

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji faktor-faktor sumber daya manusia yang mempengaruhi efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi dan implikasinya dengan efektivitas kinerja manajerial (studi pada perusahaan-perusahaan pengguna sistem informasi akuntansi – *Accurate*). Penelitian ini berdasarkan hasil uji terhadap 283 responden yang merupakan karyawan-karyawan minimal pada level supervisor/manajer yang bekerja dengan menggunakan sistem informasi di perusahaan-perusahaan pengguna sistem informasi akuntansi – *Accurate*. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung dengan metode *purposive sampling* dan menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) untuk menguji data penelitian dengan bantuan *software* LISREL. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen, yaitu: *user attitude*, *user involvement*, dan *user expectation*, satu variabel intervensi, yaitu efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, serta satu variabel dependen, yaitu: efektivitas kinerja manajerial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial, *user attitude*, *user involvement*, dan *user expectation* berpengaruh signifikan terhadap efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi yang berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja manajerial. Variabel efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif yang sangat signifikan (diantara variabel lainnya) terhadap efektivitas kinerja manajemen.

Kata Kunci: *user attitude*, *user involvement*, *user expectation*, efektivitas penerapan SIA dan efektivitas kinerja manajerial

MERCUBUANA

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the factors of human resource that affect effectiveness of accounting information systems and its implication to the effectiveness of managerial performance (based on studies on companies which accounting information system – "Accurate" users). This Research is based on test result of the 283 respondents who are employees at least at the level of supervisor / manager, who works with the system "Accurate" at each of theirs company.

This study used questionnaire distributed directly by purposive sampling method and using SEM (Structural Equation Modelling) to test the research data with LISREL software. This study uses three independent variables consisting of user attitude, user involvement, and user expectation, the intervening variable, namely: the effective implementation of accounting information systems, as well as dependent variable, namely : the effectiveness of managerial performance. The results showed that simultaneous and partial, user attitude, user involvement and user expectation significantly influence the effective implementation of accounting information systems that significantly influence the effectiveness of managerial performance. Variable the effective implementation of accounting information systems has a very significant positive effect (among other variables) on the effectiveness of performance management.

Keyword: user attitude, user involvement, user expectation, effective implementation of accounting information systems (AIS), and effectiveness of managerial performance.