



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Sumbangan	
Penyumbang	06/10/14
Tanggal	12/13/30
No. L. 1.	1. 12/13/30
	2. 12/13/30

**PENGARUH TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS
PENGELOLAAN ANGGARAN BELANJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. CITRA TRANSPOR NUSANTARA**



TESIS

OLEH

ABDUL MALIK

NIM : 555 1111 0009

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2013**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS
PENGELOLAAN ANGGARAN BELANJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. CITRA TRANSPOR NUSANTARA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi

OLEH

ABDUL MALIK

NIM : 555 1111 0009

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2013**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Tranparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan
Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Citra Transpor Nusantara.

Nama : Abdul Malik

NIM : 55511110009

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : 12 Agustus 2013

Mengesahkan

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi

Magister Akuntansi



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Yudhi Herliansyah, SE., Ak., M.Si



Dr. Syamsu Alam, SE., Ak., M.Si

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Citra Transpor Nusantara**

Nama : Abdul Malik

NIM : 55511110009

Program : Pascasarjana Program Magister Akuntansi

Tanggal : 10 Oktober 2013

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Oktober 2013

METERAI
TEMPEL

63F04AAF182072671

6000

Abdul Malik

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan hidayah-Nya. Maka penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul” Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Pengelolaan Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Citra Transpor Nusantara” yang merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya dan penghargaan yang tertinggi kepada yang terhormat :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Yudhi Herliansyah, SE.,Ak.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Yudhi Herliansyah, SE.,Ak.,M.Si dan Dr. Syamsu Alam, SE.,Ak.,M.Si, selaku dosen pembimbing penulis dalam menyusun serta telah menyumbangkan saran pemikiran untuk penyempurnaan tesis ini.
5. Ibu Mubha Kahar Muang, SE.,selaku Direktur Utama PT. Citra Transpor Nusantara, yang memberikan persetujuan izin penelitian di Perusahaannya.

6. Bpk. Moch. Hasymi, selaku Komisaris Utama PT. Citra Transpor Nusantara, yang telah memberikan izin penelitian di Perusahaannya.
7. Afandi Fatriah Mansyur, SE. M.Ak., selaku General Manager di PT Citra Transpor Nusantara.
8. Seluruh dosen dan staff pada Program Studi Pasca Sarjana Megister Akuntansi, Universitas Mercu Buana.

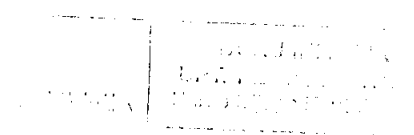
Sebagaimana manusia yang tak luput dari kekurangan dan kesilapan, penulis sadar bahwa masih diperlukan masukan dan saran perbaikan. Semoga tesis ini bermamfaat bagi semua pihak khususnya terhadap perkembangan ilmu akuntansi manajemen di masa sekarang dan masa mendatang.

Jakarta, 21 September 2013.

Hormat saya selaku penulis,

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Abdul Malik Honre



ABSTRACT

This study was conducted to see the effect of the transparency and accountability of budget management on the performance of employees at PT. Citra Transpor Nusantara.

By using the influence of transparency and accountability in the management of the budget, it is expected to have an affect towards the performance of employees at PT. Citra Transpor Nusantara. The study population was all the employees of PT. Citra Transpor Nusantara . 235 questionnaires were distributed to PT Citra Transpor Nusantara Jakarta and PT Citra Transpor Nusantara Bandung Branch and 205 were returned. After futher selection process, using a random sampling technique, 169 respondents meet the requirements for the study. The analysis tools that is used to achieve the research goal is multiple regression analysis. Method of data collection is through questionnaire, the variables studied were measured with a Likert scale that measures attitudes with a range of scores from 1 to 5 (5 strongly agree, 4 agree, 3 neither agree nor disagree, 2 disagree, 1 strongly disagree).

The results obtained conclude that the Transparency of budget management does not have a significant impact on employee performance, while accountability of budget management has significant influence on the performance of employees with a positive direction.

Keywords: Transparency, Accountability and performance of employees.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRACT	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
Bab II Kajian Pustaka	11
2.1 Landasan Teori	11
2.2 Teori Kontijensi	12
2.3 Teori Stakeholder	15
2.4 Pengertian Transparansi	15

2.4.1 Tujuan Transparansi	20
2.4.2 Upaya-upaya Peningkatan Transparansi	20
2.4.3 Indikator Keberhasilan Transparansi	21
2.5. Pengertian Akuntabilitas	22
2.5.1 Tujuan Akuntabilitas	25
2.5.2 Dimensi Akuntabilitas	26
2.5.3 Upaya-upaya Peningkatan Akuntabilitas	27
2.5.4 Indikator Keberhasilan Akuntabilitas	28
2.6 Persepsi	29
2.7 Pengelolaan Keuangan	30
2.7.1 Tujuan Pengelolaan Keuangan	31
2.7.2 Bentuk Pengelolaan Keuangan	32
2.8 Kinerja Karyawan	34
2.8.1 Pengendalian dan Kinerja	35
2.8.2 Tujuan Pengukuran Kinerja	36
2.8.3 Tujuan Penilaian Kinerja	37
2.8.4 Mamfaat Pengukuran Kinerja	39

2.8.5 Manfaat Penilaian Kinerja	40
2.9 Penelitian Yang Relevan	41
2.10 Indikator Kinerja	46
2.11 Kerangka Pikiran	50
2.12 Hubungan Transparansi dan Kinerja Karyawan	51
2.13. Hubungan Akuntabilitas dan Kinerja Karyawan	53
2.14 Penelitian Terdahulu	53
2.15 Hipotesis	56
Bab III Deskripsi Objek Penelitian	57
3.1 Sejarah Perusahaan	57
3.2 Lingkup Bidang Usaha	57
3.3 Sumber Daya	57
3.4 Proses Bisnis	58
3.4.1 Filosofi Organisasi	58
3.4.2 Tata Nilai Perusahaan	59
Bab. IV. Desain dan Metode Penelitian	61
4.1 Lokasi dan waktu Penelitian	61

4.2 Tujuan Penelitian	61
4.3 Metode Penelitian	61
4.4 Populasi dan Sampel	62
4.5 Teknik Pengumpulan Data	64
4.6 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	64
4.7 Teknik Analisis Data	71
4.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.7.2 Uji Asumsi Klasik	74
4.7.2.1 Uji Multikolineritas	75
4.7.2.2 Uji Heterokedastitas	76
4.7.2.3 Uji koefisien Deterninasi	76
4.7.3 Pengujian Hipotesis	77
4.7.4 Metode Analisis	77
4.8. Jadwal Kegiatan Penelitian	78
Bab. V. Hasil dan Pembahasan	79
5.1 Objek Penelitian	79
5.2 Tahap Awal Test Kuisioner	80

5.3 Deskripsi Responden	81
5.3.1 Jenis Kelamin Responden	82
5.3.2 Usia Responden	82
5.3.3 Jabatan Responden	84
5.3.4 Pendidikan Responden	85
5.3.5 Masa Kerja Responden	86
5.4 Deskripsi Variabel Penelitian	87
5.4.1 Variabel Transparansi	87
5.4.2 Variabel Akuntabilitas	90
5.4.3 Variabel Kinerja Karyawan	92
5.5 Transformasi Data	94
5.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	94
5.6.1 Indikator Variabel Transparansi	94
5.6.2 Indikator Variabel Akuntabilitas	95
5.6.3 Indikator Variabel Kinerja Karyawan	96
5.7 Uji Normalitas	97
5.8 Uji Asumsi Klasik	100

5.8.1 Uji Multikolinearitas	100
5.8.2 Uji Heteroskedastitas	101
5.8.3 Uji Koefisien Determinasi	103
5.9 Pengujian Hipotesis	104
5.9.1 Pengujian Hipotesis 1	104
5.9.2 Pengujian Hipotesis 2	105
5.9.3 Pengujian Hipotesis 3	106
Bab VI Kesimpulan dan Saran	107
A. Simpulan	107
B. Implikasi	108
C. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Matriks Operasinalisasi Variabel	67
Tabel 3.2	Jadwal Kegiatan Penelitian	78
Tabel 5.1	<i>Penyebaran kuisioner</i>	79
Tabel 5.2	Hasil uji validitas dan reliabilitas pilot test.....	80
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	84
Tabel 5.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	85
Tabel 5.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
Tabel 5.8	Pendapat Responden tentang Transparansi	87
Tabel 5.9	Akuntabilitas	90
Tabel 5.10	Kinerja Karyawan	92
Tabel 5.11	Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Transparansi	95
Tabel 5.12	Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Akuntabilitas	96
Tabel 5.13	Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Kinerja Karyawan	97
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas	98

Tabel	5.15	Uji Multikolinieritas	100
Tabel	5.16	Koefisien Determinasi	103
Tabel	5.17	Hasil Regresi	104
Tabel	5.18	Tabel Anova	106



DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Model Penelitian	56
Gambar	3.1	Bagan Struktur Organisasi.....	60
Gambar	5.1	Grafik Pie : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Gambar	5.2	Grafik Pie : Responden Berdasarkan Usia	83
Gambar	5.3	Grafik Pie : Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan.	84
Gambar	5.4	Grafik Pie : Responden Berdasarkan Pendidikan.....	85
Gambar	5.5	Grafik Pie : Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
Gambar	5.6	Histogram	99
Gambar	5.7	Normal P-P Plot.....	99
Gambar	5.8	Scatterplot	102

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran r Tabel

Lampiran t Tabel

Lampiran Kuisisioner

Data Ordinal

.1 Data Profile Responden Hasil Kuisisioner

2 Data Ordinal Test Awal 30 Responden.....

a. Data Tabulasi Transparansi

b. Data Tabulasi Akuntabilitas

c. Data Tabulasi Kinerja Karyawan

3 Data Hasil Transformasi Test Awal 30 Responden

a. Tabel Hasil Transformasi Transparansi

b. Tabel Hasil Transformasi Akuntabilitas

c. Tabel Hasil Transformasi Kinerja Karyawan

4 Hasil Uji Validitas dan reliabilitas pilot test

5 Data Ordinal Final 169 Responden

a. Data Tabulasi Transparansi

b. Data Tabulasi Akuntabilitas

- c. Data Tabulasi Kinerja Karyawan
- 5 Data Hasil Transformasi Final 169 Responden
 - a. Tabel Hasil Transformasi Transparan
 - b. Tabel Hasil Transformasi Akuntabilitas
 - c. Tabel Hasil Transformasi Kinerja Karyawan

Data Deskriptif Output SPSS

- 1. Tabel Descriptive Statistics
- 2. Tabel Pearson Corellation
- 3. Tabel Determinan
- 4. Tabel Anova (Uji Serentak)
- 5. Tabel Uji Multikolinieritas
- 6. Gambar Histogram
- 7. Gambar Normal Plot
- 8. Gambar Scatterplot