

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF**

**(Studi pada Karyawan Departemen Engineering di PT. Sejahtera Kelola
Berjaya)**

SKRIPSI



Nama : Aryo Tri Adji Joyo Setyawan

NIM : 43121120003

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF**

**(Studi pada Karyawan Departemen Engineering di PT. Sejahtera Kelola
Berjaya)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Aryo Tri Adji Joyo Setyawan

NIM : 43121120003

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aryo Tri Adji Joyo Setyawan

NIM : 43121120003

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 September 2025



Aryo Tri Adji Joyo Setyawan

NIM: 43121120003

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : ARYO TRI ADIJOYO SETYAWAN
NIM : 43121120003
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF (Studi pada Karyawan Departemen Engineering di PT. Sejahtera Kelola Berjaya)
Hasil Pengecekan Turnitin : 25%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **25%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 September 2025
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/September/24/0000000592/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Aryo Tri Adji Joyo Setyawan
NIM : 43121120003
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformatif, dan Efikasi Diri Terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Studi pada Karyawan Departemen Engineering PT. Sejahtera Kelola Berjaya)
Tanggal Sidang : 17 September 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Ma'izatul Nurhayati, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA-09255847

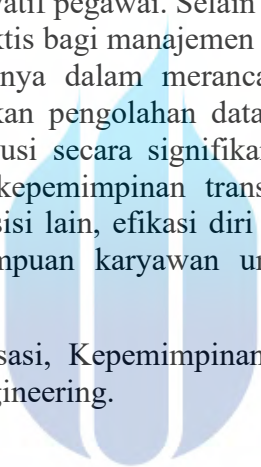


Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Fokus utama penelitian diarahkan pada upaya memahami bagaimana iklim organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, dan keyakinan diri individu memberi pengaruh terhadap munculnya perilaku kerja yang inovatif. Studi ini dilakukan pada karyawan bagian engineering di PT. Sejahtera Kelola Berjaya. Data penelitian diperoleh melalui pendekatan kuantitatif, dengan sumber informasi berasal dari pengisian kuesioner yang disebarakan secara daring melalui Google Form. Jumlah partisipan yang dilibatkan mencapai 69 orang, yang dipilih dari keseluruhan populasi karyawan di divisi tersebut. Instrumen penelitian berupa angket digunakan sebagai sarana pengumpulan informasi yang kemudian diolah melalui analisis deskriptif serta regresi data panel. Melalui teknik tersebut, diharapkan dapat dirumuskan gambaran mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kreativitas dan perilaku inovatif pegawai. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan berperan sebagai acuan praktis bagi manajemen perusahaan, pemangku kebijakan, maupun pihak terkait lainnya dalam merancang strategi peningkatan kinerja berbasis inovasi. Berdasarkan pengolahan data, diperoleh bukti empiris bahwa iklim organisasi berkontribusi secara signifikan positif terhadap perilaku kerja inovatif, sementara gaya kepemimpinan transformasional tidak menunjukkan pengaruh yang berarti. Di sisi lain, efikasi diri terbukti memiliki dampak positif signifikan terhadap kemampuan karyawan untuk berperilaku inovatif dalam lingkungan kerja.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, Perilaku Kerja Inovatif, Engineering.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Abstract

The principal emphasis of this inquiry is directed toward discerning how the milieu of organizational climate, the enactment of transformational leadership, and the conviction in one's self-efficacy exert influence upon the manifestation of innovative labor conduct. The investigation was situated within the engineering personnel of PT. Sejahtera Kelola Berjaya. A quantitative orientation was employed, wherein empirical materials were garnered through the circulation of digital questionnaires administered via Google Form. The cohort engaged comprised 69 individuals, carefully delineated from the totality of employees in the aforementioned division. The instrument utilized for eliciting information took the form of structured surveys, whose outputs were subsequently subjected to descriptive elucidation alongside panel data regression procedures. Through such analytic devices, a nuanced comprehension of determinants shaping creative and innovative occupational behavior was aspired to. Furthermore, the resultant insights are anticipated to serve as a pragmatic compass for corporate governance, policy custodians, and affiliated stakeholders in their endeavors to cultivate ingenuity within the workforce. The evidentiary outcomes substantiate that the organizational climate contributes a markedly positive effect on innovative work behavior; whereas transformational leadership discloses no appreciable association. Conversely, self-efficacy is demonstrated to impart a significantly affirmative impact upon the propensity of employees to engage in inventive occupational practices.

Keywords: Organizational Climate, Transformational Leadership, Self-Efficacy, Innovative Work Behavior, Engineering.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menulis Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Efikasi Diri terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Studi pada Karyawan Departemen Engineering di PT. Sejahtera Kelola Berjaya)” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak serta memberikan manfaat kepada penulis dalam melakukan penelitian. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terkhusus Ibu Dr. Mafizatul Nurhayati, SE, ME., selaku dosen pembimbing sekaligus dosen pengampu mata kuliah metodologi penelitian yang telah sabar membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Eri Marlapa SE, MM, selaku dosen penelaah pada seminar proposal skripsi saya.
5. Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., M.M, dan Bapak Paijan, SE, MM selaku dosen ketua penguji I dan dosen penguji II sidang skripsi saya
6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi.
8. Teristimewa, kedua orang tua tercinta (Alm. Papah dan Mamah) yang selalu tulus memberikan bantuan, waktu, moral, dan do'a nya sehingga penulis bisa tepat waktu menyelesaikan penyusunan Skripsi ini. Dan untuk kakak kandung Penulis (Aries Priwahono Setiawan dan Novitasari Dewi Setyorini) yang telah memberikan semangat yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Terima kasih kepada yang tersayang, Amelia Siska Siswanto yang telah menjadi sumber inspirasi, dukungan, dan kekuatan sepanjang perjalanan penulisan skripsi ini. Setiap afirmasi yang diberikan telah menjadi penyemangat yang tak ternilai. Terima kasih telah selalu mendukung dan mempercayai penulis, bahkan ketika saat penulis meragukan diri sendiri.
10. Terima kasih kepada teman seperjuangan penulis (Intan, Kiki, Indah, dan Amanda) yang selalu memberikan dukungan, semangat serta terus mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Terima kasih kepada sahabat yang sudah seperti saudara bagi penulis (Ilham, Faris, Risman, dan Arham) setiap saran dan semangat menjadi hal paling berharga bagi penulis dimasa proses penyelesaian skripsi ini.
12. Terima kasih kepada pimpinan kerja (Bapak Eka Rudianto) atas do'a dan dukungannya yang sangat berkesan untuk penulis.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 21 Juli 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Aryo Tri Adji Joyo Setyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian	13
1. Kontribusi Teoritis	13
2. Kontribusi Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
c. Praktek-prakter Sumber Daya Manusia	16
2. Sustainable Development Goals (SGDs)	17
3. Perilaku Kerja Inovatif	19
a. Pengertian Perilaku Kerja Inovatif	19
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	20
c. Pentingnya Perilaku Kerja Inovatif	21
d. Dimensi dan Indikator Perilaku Kerja Inovatif	22
4. Iklim Organisasi	23
a. Pengertian Iklim Organisasi	23
b. Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi	24
5. Kepemimpinan Transformasional	25
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	25
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	26
6. Efikasi Diri	28
a. Pengertian Efikasi Diri	28

b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	29
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Pengembangan Hipotesis	34
1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif	34
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	35
3. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Perilaku Kerja Inovatif	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
1. Waktu Penelitian	38
2. Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	39
1. Definisi Variabel	39
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	44
1. Populasi Penelitian	44
2. Sampel Penelitian	45
F. Metode Pengumpulan Data	45
G. Metode Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif	46
2. SEM (Structural Equation Modeling) – PLS (Partial Least Square)	47
a. Pengertian SEM (Structural Equation Modeling)	47
b. Tahap Penelitian	48
1) Uji Model Pengukuran (Outer Model)	48
2) Uji Model Struktural (Inner Model)	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Gambaran Umum Lembaga	52
B. Analisis Deskriptif	53
1. Karakteristik Responden	53
1) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
2) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	54
3) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4) Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
2. Deskriptif Jawaban Responden	56
1) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Iklim Organisasi	56
2) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional	57
3) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Efikasi Diri	69

4) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Perilaku Kerja Inovatif	60
C. Hasil Uji Kualitas Data	62
1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	62
a. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	62
b. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	64
c. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	67
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	68
a. Hasil Pengujian Nilai R-Square	68
b. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i>	69
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	70
D. Pembahasan Hasil Penelitian	72
1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif	72
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif	72
3. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Perilaku Kerja Inovatif	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Dan Pencapaian Kinerja Karyawan Periode 2022-2024 PT. Sejahtera Kelola Berjaya	4
Tabel 1.2 Penelitian Hasil Prasurvey Perilaku Kerja Inovatif	6
Tabel 1.3 Penelitian Hasil Prasurvey	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Iklim Organisasi	37
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Transformasional	38
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Efikasi Diri	39
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Perilaku Kerja Inovatif	40
Tabel 3. 5 Skala Likert	41
Tabel 3.6 Rata Skor Penelian	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Iklim Organisasi	56
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional	58
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Efikasi Diri	59
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif	61
Tabel 4.9 Hasil pengujian Convergent Validity	62
Tabel 4.10 Hasil pengujian <i>Discriminant Validity (cross loading)</i>	64
Tabel 4.11 Hasil Pengujian AVE	66
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	67
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability & Cronbach's Alpha</i>	68
Tabel 4.14 Nilai R ² Variabel Endogen	68
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Target Dan Pencapaian Kinerja Karyawan Periode 2022-2024 PT. Sejahtera Kelola Berjaya	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Bootstrapping	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	83
Lampiran 2 Data Responden	84
Lampiran 3 Data Jawaban Responden	87
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian	89

