

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEMENTRIAN DALAM
NEGERI (KEMENDAGRI) JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : DHANU WIBIANTO

NIM : 43111010014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEMENTRIAN DALAM
NEGERI (KEMENDAGRI) JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



NAMA : DHANU WIBIANTO

NIM : 43111010014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DHANU WIBIANTO
NIM : 43111010014
Program Study : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementrian Dalam Negeri Jl. Taman Makam Pahlawan No. 8 Jakarta Selatan.

Tanggal Pengesahan : 11 Agustus 2015

Disahkan oleh :

Pembimbing.

Ketua Penguji.



Dr. Cecep Winata, M.Si.

Tanggal : 27/08 2015



Tafiprios, SE., MM

Tanggal : 27-08-2015

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi
Manajemen S1,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 28-8-2015



Dr. Rina Astini SE., MM

Tanggal: 28/8 2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DHANU WIBIANTO

Nim : 43111010014

Program Studi : S1 MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindak plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, April 2015



DHANU WIBIANTO

NIM : 43111010014

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktunya. Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Jl. Taman Makam Pahlawan No. 8 Jakarta Selatan”. Dengan dibuatnya skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Dibuatnya peneliti ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian penelitian ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir Arisetyanto Nugroho, MM. Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM. Ketua Program Study Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Cecep Winata, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah memberi petunjuk, membimbing, memberikan saran dan selalu memberikan waktu luang tengah-tengah kesibukannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pembelajaran dan pengalaman yang tak ternilai harganya selama penulis menempuh studi hingga akhir.
6. Jajaran Direksi, Manajer serta staff pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementrian Dalam Negeri yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu dalam pengisian kuisisioner.
7. Orang tua tercinta, Ayah SUWANTO dan Ibu BIBIT WINARTI yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk doa perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Om saya bapak Agus Wahyono SE., MM yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Adik saya Maulita Nur'aini yang turut serta mendoakan agar selesai tepat waktu dan dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat rumah saya Andri, Nadlimin, Egi, Octry Fazri Lestari, Rizky dan juga terutama anak-anak Gapraxs 21 yang selalu turut

membantu dengan do'a & support agar saya bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

11. Sahabat-sahabat saya Rinaldi, Syamsu, Dheni, Oca, Rahma, Nura, Erna, Lola, dan Budi yang turut serta memberikan support dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabat green kost, yang selalu membantu doa serta support.
13. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu-persatu, yang telah senantiasa memberikan dukungan dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna baik isi, tata bahasa, maupun dari segi penyusunan, mengingat keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan tangan dan hati yang terbuka penulis bersedia menerima kritik dan saran guna melengkapi skripsi ini agar menjadi lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian.

MERCU BUANA

DAFTAR ISI

LEMBAR PEGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERYATAAN SENDIRI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kompensasi	7
1. Pengertian Kompensasi	7
2. Tujuan Kompensasi	8
3. Asas Kompensasi	10
4. Komponen-Komponen Kompensasi	11

5. Factor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
B. Gaya Kepemimpinan	15
1. Pengertian Kepemimpinan	15
2. Tipe-Tipe Kepemimpinan	16
3. Sifat Kepemimpinan	18
4. Kriteria Seorang Pemimpin	19
C. Kinerja Karyawan	21
1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2. Tujuan Kinerja Karyawan	21
3. Pengukuran Kinerja	22
4. Factor-Faktor Penilaian Kinerja	23
5. Dimensi Kinerja	24
D. Penelitian terdahulu	25
E. Pengaruh Antar Variabel	27
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	27
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	27
3. Pengaruh antara Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	28
F. Rangka Pemikiran.....	29
G. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Objek Penelitian	31
B. Desain Penelitian	31
C. Definisi Operasional Variabel	32
1. Kompensasi	33
2. Gaya Kepemimpinan	33
3. Kinerja Karyawan	34
D. Skala Pengukuran Variabel	34

E. Populasi dan Sampel Penelitian	35
1. Populasi	35
2. Sample	35
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Metode Analisis Data	37
1. Uji Kualitas Data	38
a. Uji validitas	38
b. Uji Reliabilitas	39
2. Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolinieritas	40
c. Uji Heteroskedastisitas	41
3. Analisis Regresi Linear Berganda	42
4. Uji Hipotesis	42
a. Analisis Koefisien Determinasi	43
b. Uji F	43
c. Uji T	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	46
1. Sejarah Singkat Perusahaan	46
2. Visi dan Misi Instansi	49
3. Struktur Organisasi	50
B. Statistik Deskriptif	51
1. Analisis karakteristik Responden	51
2. Analisis Tanggapan Responden	55
C. Pengujian Data	58
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	58
a. Uji Validitas	58
b. Uji Reliabilitas	59

2. Uji Normalitas	60
3. Analisis Regresi Linear Berganda	61
4. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Multikolinearitas	62
b. Uji Heteroskedastisitas	63
5. Uji Hipotesis	64
a. Uji F	64
b. Uji t	65
D. Pembahasan	67

BAB V SIMPULAN dan SARAN

A. Simpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	----



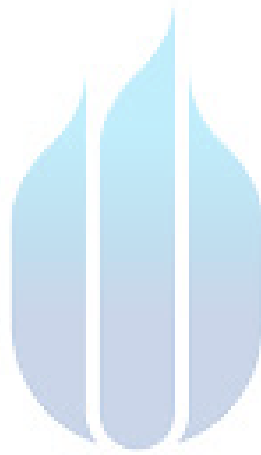
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Operasional Variabel Kompensasi	33
Tabel 3.2	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	33
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 3.4	Instrumen Skala Likert	35
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	51
Tabel 4.2	Usia Responden	52
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Responden	53
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden	54
Tabel 4.5	Rekapitulasi frekuensi klasifikasi jawaban variable kompensasi	55
Tabel 4.6	Rekapitulasi frekuensi klasifikasi jawaban variable gaya kepemimpinan	56
Tabel 4.7	Rekapitulasi frekuensi klasifikasi jawaban variable kinerja karyawan	57
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.12	Hasil Uji F	64
Tabel 4.13	Hasil Uji t	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1	Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	60
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisisioner	73
Lampiran 2 Karakteristik Responden	78
Lampiran 3 Tabulasi Tanggapan Responden	80
Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	82
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	83
Lampiran 6 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	84
Lampiran 7 Hasil Penelitian SPSS	85
Lampiran 8 Tabel r	97
Lampiran 9 Tabel F.....	98
Lampiran 10 Tabel t.....	99