



**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *ENVIRONMENTAL*
PERFORMANCE DIMEDIASI OLEH *GREEN INNOVATION*
(STUDI PADA PT. SANKEI GOHSYU INDUSTRIES)**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

HENI PURWANTI

55123110029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*
DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *ENVIRONMENTAL*
PERFORMANCE DIMEDIASI OLEH *GREEN INNOVATION*
(STUDI PADA PT. SANKEI GOHSYU INDUSTRIES)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**HENI PURWANTI
55123110029**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRACT

This study was conducted in 2025 at PT. Sankei Gohsyu Industries, an automotive manufacturing company located in Cikarang, Indonesia. The purpose of this research is to analyze the effect of Green Human Resource Management (GHRM) and Work-Life Balance (WLB) on Environmental Performance (EP), with Green Innovation (GI) as a mediating variable. The study is motivated by the growing need for sustainable management practices and the importance of employees' roles in supporting corporate environmental performance. This research applies a quantitative method with Partial Least Square (PLS) analysis, and data was collected by distributing questionnaires to 100 permanent employees. The results show that GHRM has a positive and significant effect on both EP and GI. WLB significantly affects EP but not GI. Meanwhile, GI does not significantly affect EP and does not mediate the relationship between GHRM and EP or between WLB and EP. This study contributes theoretically to the development of sustainability models in HR management and offers practical implications for companies in formulating strategies based on work-life balance and green innovation to enhance environmental performance.

Keywords: *Green Human Resource Management, Work-Life Balance, Green Innovation, Environmental Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan pada tahun 2025 di PT. Sankei Gohsyu Industries, sebuah perusahaan manufaktur otomotif yang berlokasi di Cikarang, Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Green Human Resource Management (GHRM) dan Work-Life Balance (WLB) terhadap Environmental Performance (EP), dengan Green Innovation (GI) sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilatar belakangi oleh meningkatnya kebutuhan praktik manajemen berkelanjutan serta pentingnya peran karyawan dalam mendukung performa lingkungan perusahaan. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Square (PLS), dan pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 100 orang karyawan tetap. Hasil penelitian menunjukkan bahwa GHRM berpengaruh positif dan signifikan terhadap EP dan GI. WLB memiliki pengaruh signifikan terhadap EP, namun tidak terhadap GI. GI sendiri tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap EP, serta tidak memediasi hubungan antara GHRM dan EP maupun WLB dan EP. Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dalam pengembangan model keberlanjutan di bidang manajemen SDM, dan memberikan implikasi praktis bagi perusahaan dalam menyusun strategi berbasis keseimbangan kerja dan inovasi hijau guna meningkatkan performa lingkungan.

Kata kunci: Green Human Resource Management, Work-Life Balance, Green Innovation, Environmental Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh *Green Human Resource Management* dan *Work Life Balance* Terhadap *Environmental Performance* Dimediasi Oleh *Green Innovation* (Studi Pada Pt Sankei Gohsyu Industries)**

Nama : Heni Purwanti

NIM : 55123110029

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 19 Agustus 2025

Mengesahkan
Pembimbing



(Dr. Mafizatul Nurhayati, SE, MM)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Mercu Buana



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, AK)

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST, MM)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : ***Pengaruh Green Human Resource Management dan Work Life Balance Terhadap Environmental Performance Dimediasi Oleh Green Innovation (Studi Pada Pt Sankei Gohsyu Industries)***

Nama : Heni Purwanti

NIM : 55123110029

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 19 Agustus 2025

Merupakan hasil penelitian dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumber dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 19 Agustus 2025

Yang memberi pernyataan,



(Heni Purwanti)

**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH
*/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : HENI PURWANTI
NIM */Student id Number* : 55123110029
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:

/The title:

“Pengaruh Green Human Resource Management dan Work life Balance terhadap Environmental Performance Dimediasi oleh Green Innovation (Studi Pada Pt. Sankei Gohsyu Industries)”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem **Turnitin** pada tanggal:

/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

18 September 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:

and the similarity percentage obtained was:

21 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 18 September 2025

**Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana**

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“Pengaruh *Green Human Resource Management* Dan *Work Life Balance* Terhadap *Environmental Performance* Dimediasi Oleh *Green Innovation* Studi Pada Pt. Sankei Gohsyu Industries”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Mafizatul Nurhayati SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST, MM., selaku Ketua Program Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen pengajar dan staf Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
5. Teristimewa kepada kedua orang tua, keluarga dan teman-teman tercinta yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral yang tidak henti-hentinya kepada penulis serta memberikan inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman, oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan

kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 19 Agustus 2025

Penulis

Heni Purwanti



DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR SIMILARITY CHECK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	23
1.3. Tujuan Penelitian.....	24
1.4. Kontribusi Penelitian.....	25
BAB II.....	27
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	27
2.1. Teori Resource Based View	27
2.2. <i>Sustainability Development Goals</i> (SDGs)	28
2.2.1. Pengertian Sustainable Development Goals (SDGs)	28
2.2.2. Implementasi Sustainable Development Goals (SDGs).....	29
2.3 <i>Environmental Performance</i>	29
2.3.1 Pengertian Environmental Performance	29
2.3.2 Manfaat Environmental Performance	32
2.3.3. Indikator Environmental Performance	33
2.4. Green Innovation.....	34
2.4.1. Pengertian Green Innovation	34
2.4.2 Tujuan Green Innovation	35

2.4.3	Indikator Green Innovation	35
2.5.	Green Human Resource Management	36
2.5.1.	Pengertian Green Human Resource Management	36
2.5.2.	Manfaat Green Human Resource Management	38
2.5.3.	Indikator <i>Green Human Resource Management</i> (GHRM)	39
2.6.	Work-Life Balance	41
2.6.1.	Pengertian Work-Life Balance	41
2.6.2.	Aspek-Aspek Work Life Balance	42
2.6.3.	Indikator Work Life Balance	43
2.6.4	Manfaat Work Life Balance	45
2.7.	Penelitian Terdahulu	46
2.8.	Pengembangan Hipotesis	53
2.8.1	Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	54
2.8.2	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Environmental Perfomance</i> .	54
2.8.3	Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	55
2.8.4	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	55
2.8.5	Pengaruh <i>Green Innovation</i> terhadap <i>Enviromental Performance</i> ...	56
2.8.6	Pengaruh <i>Green Innovation</i> memediasi <i>Green Human Resource Management</i> berpengaruh terhadap <i>Environmental Performance</i>	57
2.8.7	Pengaruh <i>Green Innovation</i> memediasi <i>Work-life Balance</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	57
BAB III.....		59
METODE PENELITIAN		59
3.1.	Desain Penelitian	59
3.1.1.	Definisi dan Operasional Variabel	59
3.2.	Populasi dan Sampel	62
3.3	Metode Pengumpulan Data	63
3.3.	Metode Analisis Data	64
3.4.1.	Analisis Deskriptif	64

3.4.2. Statistik Inferensial : Partical Least Square	65
3.4.2.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	65
3.4.2.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	67
3.5. Pengujian Hipotesis.....	69
BAB IV	71
HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	71
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.1.1. Sejarah Organisasi.....	71
4.1.3. Sumber Daya.....	73
4.1.4. Tantangan Bisnis.....	73
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	75
4.2. Statistik Deskriptif	76
4.2.1. Deskripsi Responden.....	76
4.2.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.2.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	77
4.2.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
4.2.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
4.3. Hasil Analisis Data SEM-PLS (Partial Least Square)	80
4.3.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	80
4.3.1.1. Pengujian Convergent Validity.....	80
4.3.1.2. Pengujian Discriminant Validity	88
4.3.1.2.1. <i>Cross Loading</i>	88
4.3.1.2.2. Heterotrait-Monotrait Ratio of Correlations (HTMT)	90
4.3.1.3. Pengujian Reliabilitas.....	91
4.3.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	92
4.3.2.1. Goodness of Fit Model.....	92
4.3.2.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	94
4.3.2.3. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	96
4.4. Pembahasan.....	98
4.4.1. Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	98

4.4.2	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Environmental Performance</i> .	98
4.4.3	Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	99
4.4.4	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap <i>Green Innovation</i>	99
4.4.5	Pengaruh <i>Green Innovation</i> terhadap <i>Environmental Performance</i> .	100
4.4.6	Pengaruh <i>Green Innovation</i> memediasi <i>Green Human Resource Management</i> berpengaruh terhadap <i>Environmental Performance</i>	101
4.4.7	Pengaruh <i>Green Innovation</i> memediasi <i>Work-life Balance</i> terhadap <i>Environmental Performance</i>	102
BAB V		104
KESIMPULAN DAN SARAN		104
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN		117



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Laporan Neraca Limbah B3 PT. Sankei Gohsyu Industries	4
Tabel 1. 2 Data Angka Absensi PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2023	6
Tabel 1. 3 Research Gap.....	20
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	61
Tabel 3. 2 Skala Likert	64
Tabel 4. 1 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4. 2 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4. 3 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	78
Tabel 4. 4 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	80
Tabel 4. 6 Hasil Uji Step 2 Konvergen Validitas.....	83
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Konvergen Step 3.....	86
Tabel 4. 8 Hasil Uji AVE.....	88
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Diskriminan	88
Tabel 4. 10 Hasil Uji HTMT	90
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4. 12 Hasil Uji Goodness of Fit.....	93
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Jalur	94
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Jalur Tidak Langsung	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Peraturan Kebijakan Lingkungan PT. Sankei Gohsyu Industries	3
Gambar 1. 2	Hasil Pra Survei Penelitian Faktor penyebab Enviromental Performance PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2024	8
Gambar 1. 3	Hasil Pra Survei Penelitian Environmental Performance pada PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2024.....	10
Gambar 1. 4	Hasil Pra Survei Penelitian Green Innovation pada PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2024	12
Gambar 1. 5	Hasil Pra Survei Penelitian Green Human Resource Management pada PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2024	14
Gambar 1. 6	Hasil Pra Survei Penelitian Work-Life Balance pada PT. Sankei Gohsyu Industries Tahun 2024	17
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	58
Gambar 3.1	Model Struktural Penelitian.....	70
Gambar 4.1	Diagram Jalur Step 2	82
Gambar 4.2	Diagram Jalur Step 3	85
Gambar 4.3	Outer Model.....	92