

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership style and work motivation on employee performance. The object of this research is employees working at PT. X. This research was done to 85 respondents by using qualitative-descriptive approach. This, data analysis which is used is statistical analysis in the form of double linear regression test.

The results of this research shows that either simultaneously or partially, the variables of leadership style and work motivation affect the performance of employees at PT. X. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the results of (t) partial show significant of two independent variable that supports the hipothesys. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between ladership style and work motivation on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada PT. X di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 85 responden dengan menggunakan deskriptif kualitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. X. Hal ini dibuktikan dari hasil simultan (uji f) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

