

**PENGARUH *GREEN RECRUITMENT*, *GREEN TRAINING*,
DAN *GREEN COMPENSATION AND REWARD* TERHADAP
*EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR***

(Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan)

SKRIPSI



Nama : Sri Mulyani

NIM : 43120120016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

**PENGARUH *GREEN RECRUITMENT*, *GREEN TRAINING*,
DAN *GREEN COMPENSATION AND REWARD* TERHADAP
*EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR***

(Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Sri Mulyani

NIM : 43120120016

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : SRI MULYANI

NIM : 43120120016

PROGRAM STUDI : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 April 2025



Sri Mulyani

43120120016

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : SRI MULYANI
NIM : 43120120016
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GREEN RECRUITMENT, GREEN TRAINING, DAN GREEN COMPENSATION AND REWARD TERHADAP EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR (Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan)
Hasil Pengecekan Turnitin : 21%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **21%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 09 August 2025

Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
 MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Agustus/09/0000000335/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sri Mulyani
NIM : 43120120016
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : *PENGARUH GREEN RECRUITMENT, GREEN TRAINING, DAN GREEN COMPENSATION AND REWARD TERHADAP EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* (Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan)

Tanggal Lulus Ujian : 13 Maret 2025

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Dr. Yanto Ramli, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph. D

LPTA-03254962



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh *Green Recruitment*, *Green Training*, dan *Green Compensation and Reward* terhadap *Employee Green Behavior* (Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan). Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan bekerja di Kelurahan Meruya Selatan dan sampel yang digunakan sebanyak 137 responden dengan. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif kemudian metode analisis yang digunakan yaitu *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *green compensation and reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee green behavior*. Sedangkan variabel *green recruitment* dan variabel *green training* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *employee green behavior*.

Kata kunci: *Green Recruitment, Green Training, Green Compensation and Reward, dan Employee Green Behavior.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study is to analyze the effect of Green Recruitment, Green Training, and Green Compensation and Reward on Employee Green Behavior (Study on Employees in Meruya Selatan Village). The population in this study were employees working in Meruya Selatan Village and the sample used was 137 respondents with. Determination of sample size using saturated sampling technique. This study uses quantitative research type then the analysis method used is Partial Least Square (PLS). The results showed that the green compensation and reward variables have a positive and significant effect on employee green behavior. While the green recruitment variables and green training variables have a positive and insignificant effect on employee green behavior.

Keywords: Green Recruitment, Green Training, Green Compensation and Reward, and Employee Green Behavior .



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Green Recruitment Green Training*, dan *Green Compensation and Reward* terhadap *Employee Green Behavior* (Studi pada Karyawan di Kelurahan Meruya Selatan)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. Yanto Ramli, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Dr. Mochamad Soelton, S. Psi, MM, CHRMP, Psikolog selaku Ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Muhammad Nashar D, S., MBA selaku ketua dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para seluruh dosen di FEB Universitas Mercu Buana beserta staf di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang

dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan selama penulis kuliah.

8. Bapak M. Ghufri Fatchani, S.M selaku Lurah Kelurahan Meruya Selatan, yang memberikan saya kesempatan untuk menuntut ilmu dan selalu memberikan dukungan serta motivasi agar dapat berkembang menjadi pribadi yang lebih baik.
9. Seluruh Karyawan Kantor Kelurahan Meruya Selatan yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, kepada Ibu saya tercinta dengan kasih sayang dan dukungan tiada akhir dalam memberikan doa dan motivasi selama ini.

Dengan kerendahan hati penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih terbatas. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat serta dapat menambah pengetahuan. Dengan segala kerendahan diri, akhir kata penulis memohon maaf apabila ada kesalahan dalam pembuatan skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 15 April 2025

Sri Mulyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. <i>Employee Green Behavior</i>	13
3. <i>Green Recruitment</i>	20
4. <i>Green Training</i>	24
5. <i>Green Compensation and Reward</i>	31
6. Penelitian Terdahulu	37
B. Pengembangan Hipotesis	42
1. Pengaruh <i>Green Recruitmen</i> Terhadap <i>Employee Green Behavior</i>	42
2. Pengaruh <i>Green Training</i> Terhadap <i>Employee Green Behavior</i>	43

3. Pengaruh <i>Green Compensation and Rewards</i> Terhadap <i>Employee Green Behavior</i>	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	47
B. Desain Penelitian	47
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	48
1. Definisi Naratif	48
2. Operasionalisasi Variabel	51
D. Skala Pengukuran Variabel.....	53
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
1. Populasi Penelitian.....	54
2. Sampel Penelitian	54
F. Metode Pengumpulan Data.....	55
G. Metode Analisis Data.....	55
1. Analisis Deskriptif	56
2. Uji Instrumen	57
3. <i>Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM – PLS)</i>	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	65
B. Analisis Deskriptif	65
1. Deskripsi Responden	65
2. Deskripsi Variabel	69
C. Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS).....	77
D. Pembahasan Hasil Penelitian	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	97
A. Simpulan	97
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rincian Jumlah Karyawan	3
Tabel 1.2 Data Pra Survei Kelurahan Meruya Selatan	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	52
Tabel 3. 2 Skala Likert	54
Tabel 3. 3 Rule of Thumb Outer Model.....	62
Tabel 3. 4 Rule of Thumb dalam Model Struktural	63
Tabel 4. 1 Tabel Interval	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	68
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Variabel Green Recruitment	70
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Variabel Green Training	72
Tabel 4. 8 Deskriptif Variabel Green Compensation and Reward.....	74
Tabel 4. 9 Deskriptif Variabel Employee Green Behavior	76
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Convergent Validity	79
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings).....	81
Tabel 4. 12 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	84
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Larcker Criterium) .	85
Tabel 4. 14 Nilai Uji Reliabilitas	87
Tabel 4. 15 Nilai R-Square atau R^2	89
Tabel 4. 16 Nilai Model Fit.....	90
Tabel 4. 17 Nilai Q-Square atau Q^2	91
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 4. 1 Hasil algoritma PLS	80
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootstrapping.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	117
Lampiran 3 Deskriptif Responden	133
Lampiran 4 Deskriptif Variabel	134
Lampiran 5 Hasil Uji Partial Least Square	138

