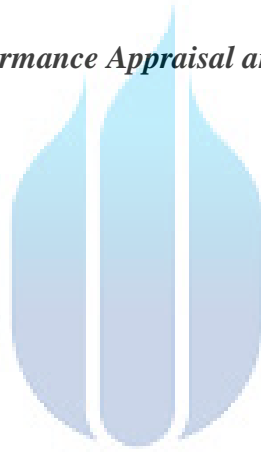


ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training and performance appraisal variables simultaneously and partially on employee motivation at PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Type of research is quantitative research. The study population was were all employees of PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. The sampling technique used was purposive sampling technique which amounts to 58 respondents. Methods of data collection techniques used are questionnaires / questionnaire method. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis. Based on the results of the research shows that the style of training and performance appraisal variables simultaneously and of partial positive and significant influence on the employee motivation at PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang.

Keywords: *Training, Performance Appraisal and employee motivation*

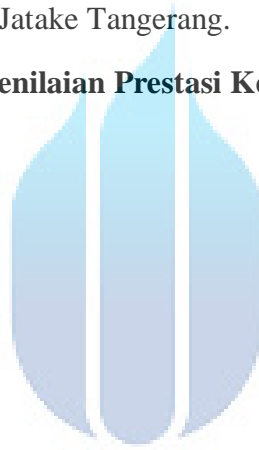


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Pelatihan dan Penilaian Prestasi Kerja secara simultan dan parsial terhadap Motivasi karyawan pada PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling yang berjumlah 58 orang responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik angket/metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian terlihat bahwa variabel Pelatihan dan Penilaian Prestasi Kerja secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi karyawan pada PT. Dinamika Indonusa Prima, Jatake Tangerang.

Kata Kunci : Pelatihan, Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA