

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mencoba menganalisa variabel-variabel yang berkaitan dengan pengaruh komunikasi, kerjasama tim, serta keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian pada karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. Dari hasil penelitian yang telah diperoleh dari perhitungan pengolahan data menggunakan PLS (*Partial Least Square*), maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. Jadi apabila Kompetensi ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Kerjasama Tim memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. Jadi apabila Kerjasama Tim ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. Jadi apabila Keselamatan dan Kesehatan Kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, penulis mempunyai beberapa saran kepada pihak Jakarta Selatan khususnya untuk para karyawan dan instansi :

1. Saran untuk Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat.

- a. Berdasarkan hasil jawaban responden dengan rata-rata terendah “Pegawai sudah menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu bantuan orang lain” Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga kerjasama mampu meningkatkan kinerja karyawan, hal ini perlu diperbaiki oleh Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. Dan harus lebih ditingkatkan lagi kompetensi para karyawannya agar lebih baik.
- b. Berdasarkan hasil jawaban responden dengan rata-rata terendah “pegawai mampu berdiskusi dalam pemecahan masalah” dengan uji hipotesis bahwa kerjasama Tim memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga komunikasi meningkatkan kinerja karyawan, sehingga hal ini perlu diperbaiki oleh Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat harus meningkatkan kualitas pribadi dan lebih meningkatkan kerjasama di suatu tim kerja, agar kinerja karyawannya makin meningkat.
- c. Berdasarkan hasil jawaban responden dengan rata-rata terendah “pimpinan memberikan tanggung jawab penanganan seorang spesialis” uji hipotesis keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh

terhadap kinerja karyawan, sehingga meningkatkan kinerja karyawan yang tinggi. Keselamatan dan kinerja kerja karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren Jakarta Barat. masih perlu ditingkatkan sehingga karyawan yang bekerja tidak ada kekhawatiran dalam bekerja yang dapat mengganggu kinerja karyawan.

2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan apa yang penulis lakukan diharapkan untuk peneliti selanjutnya menambahkan beberapa point yang penulis harapkan yaitu :

- 1) Penulis menyarankan untuk peneliti selanjutnya yaitu dengan memperbanyak sampel atau responden yang digunakan dalam penelitian agar semakin baik keakuratan hasil penelitian.
- 2) Penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya yaitu dengan memilih tempat penelitian lainnya seperti bank, rumah sakit, sekolah, instansi yang menghasilkan profit dan instansi pemerintahan lainnya.

MERCU BUANA