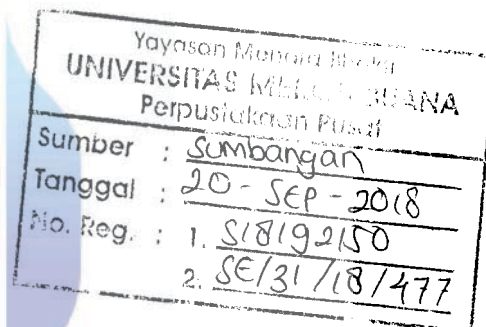
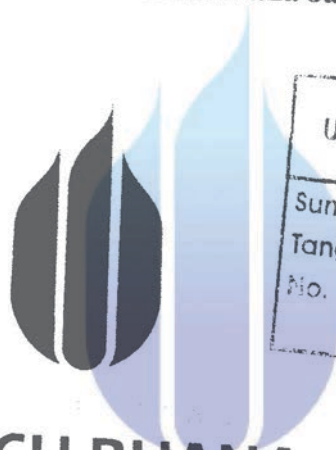


**PENGARUH KOMPETENSI, KERJASAMA TIM DAN KESELAMATAN
KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMADAM KEBAKARAN TANJUNG
DUREN, JAKARTA BARAT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



MERCU BUANA
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Eka Nurul Hamidah
NIM : 43114010201

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2018

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eka Nurul Hamidah

NIM : 43114010201

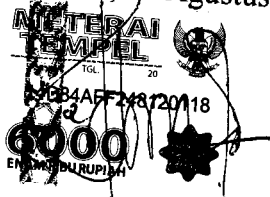
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Agustus 2018



Eka Nurul Hamidah

Nim : 43114010201

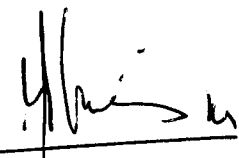
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eka Nurul Hamidah
NIM : 43114010201
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kerjasama Tim dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren, Jakarta Barat
Tanggal Lulus Ujian : 21 Agustus 2018

Disahkan oleh,

Pembimbing

Ketua Penguji


Hirdinis, SE, MM

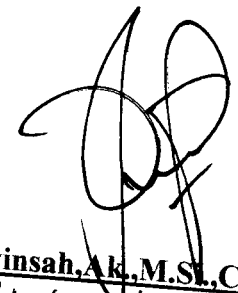
Tanggal : 31/08/2018


H. Sonny Indrajaya, Ir, MM

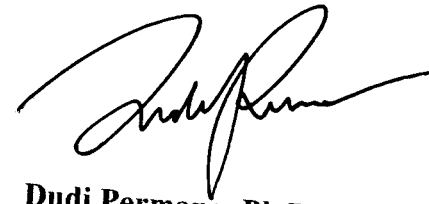
Tanggal : 27.08.2018.

Dekan,

Ketua Program Studi
S1 Manajemen,


Dr. Harnovinsah, Ak., M.St., CIPSAS., CMA., CSRS

Tanggal : 31/08/2018


Dudi Permana, Ph.D

Tanggal : 31/08/2018

KATA PENGANTAR

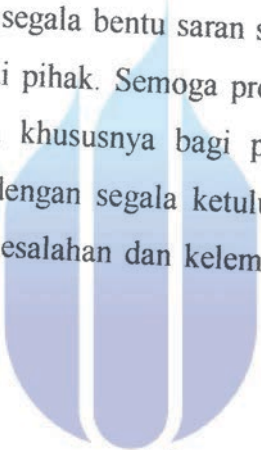
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan proposal ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan Judul yang di pilih penulis adalah **“Pengaruh Kompetensi, Kerjasama Tim, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**

Dalam Penulisan proposal skripsi ini penulisan menyadari keterbatasan, dan ketidak sempurnaan dalam penyusunan proposal ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Kepada Bapak Hirdinis, SE, MM selaku dosen pembimbing proposal yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan hari ini penulis hanturkan Alhamdulillah dan ingin berterimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada Kedua orang tua tercinta Bapak Indro Karsono dan Ibu Tati Indarti yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moril maupun material, tidak lupa adik tercinta Danang Mareza Putra. Kalian yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan proposal ini.

1. Dr. Ir. Arrisetyanto Nugroho, MM., IPU., CMA, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si., CA., CIPSAS., CMA., CSRS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Bapak Teguh selaku HRD serta staf karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren, Jakarta Barat untuk ingin di wawancarai oleh peneliti.

6. Untuk Sahabat SMA saya Rasti Ayu NP, Karina Dewi, Raysha Dheamalia M, Fadilla Octi R, Nia Atikawati, Nur Ihsan M, Riski A.T yang selalu memberikan dukungan yang sangat luar biasa.
7. Untuk sahabat saya Silpiani, Ana Nisa, Desi Ventiana, Eka Puji L, Dian Sari U, Desi Lia R, Harin Dian N, Elsa Melinda, Widia Astuti, Achmad Ridwan, Dennys Adam yang selalu memberikan kebahagiaan selama kuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2014 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu

Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambahkan pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini.



Jakarta, Agustus 2018

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Eka Nurul Hamidah

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10

BAB II

KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Kinerja Karyawan	14
1. Pengertian Kinerja Karyawan	14
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
3. Dimensi dan Indikator Kinerja	16
4. Manfaat Kinerja	16
C. Kompetensi	17
1. Pengertian Kompetensi	17
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi	18
3. Karakteristik Kompetensi	20

4. Dimensi dan Indikator Kompetensi	20
D. Kerjasama Tim.....	21
1. Pengertian Kerjasama Tim.....	21
2. Fungsi Kerjasama Tim.....	22
3. Prinsip-prinsip Membangun Kerjasama Tim.....	24
4. Dimensi dan Indikator Kerjasama Tim.....	24
E. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	25
1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	25
2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	26
3. Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja	28
4. Faktor-faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja.....	29
F. Penelitian Terdahulu.....	29
G. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	34
1. Rerangka Konseptual.....	34
2. Pengembangan Hipotesis.....	34
a. Hubungan Kompetensi dan Kinerja Karyawan	34
b. Hubungan Kerjasama Tim dan Kinerja Karyawan.....	35
c. Hubungan K3 dan Kinerja Karyawan.....	36

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	37
1. Waktu Penelitian.....	37
2. Tempat Pelaksanaan	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	38
1. Definisi Variabel.....	38
2. Operasionalisasi Variabel	40
D. Skala Pengukuran	42
E. Populasi dan Sampel.....	43
F. Metode Pengumpulan data.....	46

G. Jenis Data.....	46
H. Metode Analisis Data.....	47
1. Analisis Deskriptif.....	47
2. Partial Least Square	47

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	52
B. Karakter Responden.....	54
1. Jenis Kelamin.....	54
2. Usia	54
3. Pendidikan Formal Terakhir.....	55
4. Lama Bekerja.....	56
C. Deskripsi Variabel	56
1. Kinerja Karyawan.....	56
2. Kompetensi	58
3. Kerjasama Tim.....	59
4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	60
D. Metode Analisis Data: <i>Component Based Structural Equation Modeling</i>	61
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	61
a. <i>Convergent Validity</i>	61
b. <i>Discriminant validity</i>	66
c. <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	68
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis <i>(Inner Model)</i>	70
a. Nilai <i>R-Square</i>	70
b. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	70
E. Pembahasan	73
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	73

2. Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan	73
3. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	78



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Absensi Karyawan Pemadam Kebakaran Tanjung Duren, Jakarta Barat Bulan April – Agustus 2017	3
Tabel 1.2	Kinerja Dinas Pemadam Kebakaran Tanjung Duren, Jakarta Barat 5 Bulan April – Agustus 2017.....	4
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Kompetensi.....	41
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Kerjasama Tim	41
Tabel 3.4	Operasionalisasi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	42
Tabel 3.5	Skala Likert.....	43
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.2	Usia Responden	54
Tabel 4.3	Pendidikan Formal Terakhir Responden	55
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden.....	56
Tabel 4.5	Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	57
Tabel 4.6	Karakteristik Kuesioner Variabel Kompetensi.....	58
Tabel 4.7	Karakteristik Kuesioner Variabel Kerjasama Tim.....	59
Tabel 4.8	Karakteristik Kuesioner Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	60
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity	62
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	64
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	66
Tabel 4.12	Hasil Pengujian AVE.....	68
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium).....	68
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Composite Reliability.....	69
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Cronbach's Alpha.....	69
Tabel 4.16	Nilai R ² Variabel Endogen.....	70
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Frekuensi Kemadam Kebakaran Tanjung Duren, Jakarta Barat Bulan April – Agustus 2017	3
Gambar 2.1	Rerangka Konseptual Penelitian.....	34
Gambar 4.1	Hasil Algoritma PLS.....	63
Gambar 4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	65
Gambar 4.3	Hasil Uji Bootstrapping	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner	81
Lampiran 2	Rekapitulasi Data Kuesioner Karakteristik Responden	85
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Kompetensi..	87
Lampiran 4	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Kerjasama Tim.....	89
Lampiran 5	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Keselamatan dan Kesehatan Kerja	91
Lampiran 6	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Kinerja Karyawan	93
Lampiran 7	Karakteristik Kuesioner	95
Lampiran 8	Kompetensi (KP), Kerjasama Tim (KT), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (KKK), dan Kinerja Karyawan (KK)	96
Lampiran 9	Karakteristik Kuesioner variabel Kinerja Karyawan, Kompetensi, Kerjasama Tim, Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	104
Lampiran 10	Output Pengujian Evaluasi Measurement Model (Outer Loading)	106
Lampiran 11	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	110
Lampiran 12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (Fornell Lacker <i>Criterion</i>)	111