

ABSTRACT

The objective of this study was to determine and analyze the effect of variable training and working motivation towards the performance of employees in the department drilling Chevron in Jakarta, partially and simultaneously.

This parametric statistic method of study applies multiple linier regression analytic quantitative design which the data is processed by applying SPSS 20 program. The sample for the study is 50 employees and it uses structured questionnaire with likert scale. 44 questions are composed based on indicator and dimension that support every variable of study.

The study shows that training and working motivation simultaenously have significant impact on employees performance. The most dominant impact is represented by variable readiness to join the training and knowledge of the job.

Keywords: *Drilling department, Readiness to the training, Knowledge of the job, Work motivation*



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di departemen drilling di Chevron Jakarta baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian statistis parametrik ini menggunakan desain kuantitatif analisis regresi linier berganda yang kemudian pengolahan datanya diproses dengan program SPSS 20. Jumlah sampel yang menjadi responden sebanyak 50 pegawai dan instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner terstruktur dengan skala likert; terdiri dari 44 pernyataan yang disusun berdasarkan indikator dan dimensi yang mendukung masing-masing variabel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh paling dominan ditunjukkan oleh variabel kesiapan mengikuti Pelatihan dengan pengetahuan terhadap pekerjaan.

Kata Kunci: Departemen *Drilling*, Kesiapan Pelatihan, Pengetahuan terhadap Pekerjaan, Motivasi Kerja

