

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Biro Keuangan Dan Aset Sekretariat Jenderal
Kementerian Dalam Negeri)**

SKRIPSI



Nama : Haliza Humairo
NIM : 43120120097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Biro Keuangan Dan Aset Sekretariat Jenderal
Kementerian Dalam Negeri)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Haliza Humairo
NIM : 43120120097

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Haliza Humairo
NIM : 43120120097
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI (Studi Kasus Pada Biro Keuangan Dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri)
Tanggal Sidang : 20 Agustus 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dinar Nur Affini, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-09255632



Scan QR or [click here](#) to
Verification

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : HALIZA HUMAIRO
NIM : 43120120097
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI (Studi Kasus Pada Biro Keuangan Dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri)
Hasil Pengecekan Turnitin : 29%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **29%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 16 October 2025
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Oktober/16/0000000651/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Haliza Humairo

NIM : 43120120097

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Juli 2025



Haliza Humairo

NIM 43120120097

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengidentifikasi bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan perempuan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap disiplin pegawai di Biro Keuangan dan Aset pada Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri. Penelitian ini menggunakan pendekatan secara kuantitatif. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel terikat (Disiplin Pegawai) dan variabel bebas (Gaya Kepemimpinan Perempuan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja). Dalam penelitian ini, populasi yang dipilih adalah pegawai yang bekerja di Biro Keuangan dan Aset pada Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri yang berjumlah 73 orang. Seluruh populasi pada penelitian ini akan dijadikan sampel penelitian (sampel jenuh). Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu, kuisioner dan studi pustaka. Kemudian data hasil penelitian dianalisis secara deskriptif dan secara *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan SmartPLS 4.0 menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Perempuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai pada Biro Keuangan dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri.

Kata Kunci : Disiplin Pegawai, Gaya Kepemimpinan Perempuan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze and identify how the influence of female leadership styles, organizational culture and work motivation on employee performance at Bureau of Finance and Assets at the Secretariat General of the Ministry of Home Affairs. In this study there are two variables, namely the dependent variable (Employee Discipline) and the independent variable (Women's Leadership Style, Organizational Culture, and Work Motivation). In this study, the population chosen was the employees working at the Bureau of Finance and Assets at the Secretariat General of the Ministry of Home Affairs which amounted to 73 people. The entire population in this study will be used as a research sample (saturated sample). Data collection techniques in this study is quantitative methods, using questionnaire and literature studies. Then the research data were analyzed descriptively and Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS) with SmartPLS 4.0 using validity tests and reliability tests. The results of this study state that Woman's Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Discipline, organizational culture has a positive and significant effect on Employee Discipline, and Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Discipline at Bureau of Finance and Assets at the Secretariat General of the Ministry of Home Affairs.

Keywords: Employee Discipline, Women's Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Pegawai (Studi Kasus Pada Biro Keuangan dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen di Universitas Mercu Buana. Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Nurul Hidayah, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Assoc. Prof. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dinar Nur Affini, S.E, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan arahan, nasihat, perhatian dan bimbingan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Andriansyah Bachtillah Putra, SE., MM selaku dosen penguji ujian Proposal Skripsi yang telah memberikan saran dan masukan yang sangat berarti bagi perbaikan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Lisnatiawati Saragih., S.E, M.M selaku ketua penguji ujian akhir Skripsi yang memberi arahan serta saran perbaikan agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi.
7. Bapak Dr. Zairil, S.Pd, M.M selaku dosen penguji ujian akhir Skripsi yang juga memberi arahan dan saran perbaikan agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi.

8. Para Dosen di FEB Universitas Mercu Buana dari semester 1 sampai dengan semester akhir yang telah meluangkan waktu, perhatian dan ilmunya agar kami semua mendapatkan ilmu yang bermanfaat untuk kehidupan kami.
9. Para Pengelola Administrasi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang selalu sabra membantu proses administrasi kami selama perkuliahan berlangsung.
10. Seluruh teman-teman di FEB Universitas Mercubuana yang telah memberikan semangat dan menjadi teman terbaik.
11. Seluruh Pegawai di Biro Keuangan dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
12. Dan yang istimewa, penulis ingin berterima kasih kepada Mamah & Papah yang telah memberi dukungan dan cinta sejak awal kehidupan dan pendidikan penulis dimulai, dan Suami tercinta yang telah kebersamaan penulis penuh cinta dalam suka dan duka. Terima kasih sudah selalu ada dan memberikan semangat untuk menyelesaikan penelitian ini.

Penulis sangat berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 1 Juli 2025

Penulis

Haliza Humairo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
<i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Peneliti	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Disiplin Pegawai	14
1. Pengertian Disiplin Pegawai	14
2. Jenis-jenis Disiplin Pegawai	16
3. Dimensi dan Indikator Disiplin Pegawai	17
B. Gaya Kepemimpinan Perempuan	17
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Perempuan	17
2. Faktor-faktor Penting Gaya Kepemimpinan perempuan	19
3. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Perempuan	20
C. Budaya Organisasi	22
1. Pengertian Budaya Organisasi	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	23

3. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	24
D. Motivasi Kerja	26
1. Definisi Motivasi Kerja	26
2. Faktor-faktor Motivasi Kerja	28
3. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	29
E. Penelitian Terdahulu	30
F. Pengembangan Hipotesis	37
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Disiplin Pegawai	37
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Pegawai	38
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Pegawai	39
G. Kerangka Konseptual	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi Operasional Variabel	44
1. Definisi Variabel	44
2. Operasionalisasi Variabel	46
D. Skala Pengukuran	49
E. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50
F. Metode Pengumpulan Data	51
1. Kuisioner	51
2. Studi Pustaka	51
G. Metode Analisis Data	52
1. Analisis Deskriptif	52
2. <i>Structural Equation Modeling (SEM-PLS)</i>	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
1. Deskripsi Objek Penelitian	59
B. Hasil Penelitian	60
1. Deskripsi Responden	60
2. Deskripsi Variabel	63
3. Analisis Data	70
C. Pembahasan	82

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Disiplin Pegawai	82
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Pegawai	83
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Pegawai	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	92



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Data Absensi Pegawai Biro Keuangan Dan Aset Biro Keuangan Dan Aset Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri Pada Tahun 2022-2023	3
1.2.	Jumlah Pemimpin Perempuan Dan Laki-Laki Pada Tahun 2022-2023	4
1.3.	Hasil Pra Survey Terkait Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai Biro Keuangan Dan Aset Kementerian Dalam Negeri	8
1.4	<i>Research Gap</i>	10
2.1.	Penelitian Terdahulu	31
3.1.	Operasionalisasi Variabel	48
3.2.	Skala Penilaian Kuisioner	50
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Pegawai	63
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
4.5	Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Perempuan	65
4.6	Deskriptif Variable Budaya Organisasi	67
4.7	Deskriptif Variable Motivasi Kerja	68
4.8	Deskriptif Variable Disiplin Pegawai	70
4.9	Hasil Pengujian Validitas Konvergen	73
4.10	Hasil Pengujian Validitas Diskriminan	74
4.11	Hasil Pengujian Validitas Diskriminan (<i>Fornell-Larcker</i>)	76

4.12	Uji Reliabilitas	77
4.13	Uji Multikolineritas	78
4.14	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	79
4.15	Uji Path Coefficient	80
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	43
4.1	Hasil Algoritma PLS	72
4.2	Hasil Uji Hipotesis	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Pengantar Kuisisioner	101
2	Kuisisioner	103
3	Hasil Kuisisioner	106
4	Hasil Olah Data PLS	108

