

THE INFLUENCE OF HEROIC LEADERSHIP AND POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON QUALITY OF WORKLIFE OF EMPLOYEES IN MERCU BUANA UNIVERSITY JAKARTA

Alana Damaris

ABSTRACT

The aim of this study is to examine the influence of heroic leadership and positive psychological capital to quality of work life. The subjects of this study are 150 employee of Mercu Buana University Jakarta, consists of 75 lecturers and 75 non lecturers. Data collection using a modified quality of worklife scale of Herrick (in Kristanda, 2003) with construct reliability score of 0.980; positive psychological scale from Luthan (2009) with reliability score of 0.978 constructed with a Likert scaling model, and heroic leadership scale based on Lowney (2005) with reliability score of 0.917; Technique of data analysis to test hypotheses models using Structural Equation Model (SEM) with Linear Structural Model (LISREL) version 8.70 by Joreskog and Sorbom (2008). The result of all hypotheses test showing fit to empirical data. (CFI=1.00; RMSEA = 0.000; GFI= 0.96; NFI=0.99; IFI=1.00). The structural relationship between variables may be summarized as follows: (1) There is a positive, and significant influence of heroic leadership and positive psychological capital on quality of worklife with $R_y = 0.52, t = 4.99$ (2) There is a negative and significant influence of heroic leadership on quality of worklife with $t = -2.04$, and (3) there is a positive and significant influence of positive psychological capital on quality of worklife with $t = 4.12$, (4) There is no difference result between lecturer and non lecturer staff in quality of worklife (5) There is no difference result between structural and non structural officer in quality of worklife.

Key words : heroic leadership, positive psychological capital, quality of work life.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN HEROIK DAN POSITIVE
PSYCHOLOGICAL CAPITAL TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

Alana Damaris

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan heroik dan *positive psychological capital* terhadap kualitas kehidupan kerja. Subyek penelitian ini adalah 150 karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta, terdiri dari 75 dosen dan 75 non dosen. Pengumpulan data menggunakan modifikasi dari skala kualitas kehidupan kerja dari Herrick (di Kristanda, 2003) dengan skor reliabilitas dari 0.980; skala *positive psychological capital* konsep Luthan (2009) dengan skor reliabilitas 0,978 dikonstruksi dengan skala Likert, dan skala kepemimpinan heroik berdasarkan Lowney (2005) dengan skor reliabilitas 0,917; Teknik analisis data untuk menguji hipotesis model menggunakan Structural Equation Model (SEM) dengan *Linear Structural Model* (LISREL) versi 8.70 oleh Joreskog dan Sorbom (2008). Hasil dari semua hipotesis menguji menunjukkan fit dengan data empiris. (CFI = 1,00; RMSEA = 0,000; GFI = 0,96; NFI = 0,99; IFI = 1.00). Hubungan struktural antara variabel dapat diringkas sebagai berikut: (1) Ada pengaruh positif, dan signifikan kepemimpinan heroik dan *positive psychological capital* terhadap kualitas kehidupan kerja dengan $R_y = 0,52$, $t = 4,99$ (2) Ada pengaruh negatif dan signifikan dari kepemimpinan heroik terhadap kualitas kehidupan kerja dengan $t = -2,04$, dan (3) ada pengaruh positif dan signifikan pada *positive psychological capital* terhadap kualitas kehidupan kerja dengan $t = 4.12$, (4) Tidak ada perbedaan antara hasil dosen dan non Staf pengajar di kualitas kehidupan kerja (5) Tidak ada perbedaan antara pejabat struktural dan non struktural dalam kualitas kehidupan kerja.

Kata kunci: kepemimpinan heroik, *positive psychological capital*, kualitas kehidupan kerja.