



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DISINFOLAHTAD**

TESIS

**NUR CAHYO EKO PRIYONO
55113310125**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DISINFOLAHTAD MABESAD**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**NUR CAHYO EKO PRIYONO
55113310125**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfolahdad Mablesad**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Nur Cahyo Eko Priyono

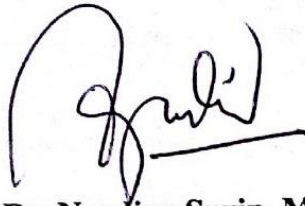
NIM : 55113310125

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Januari 2016

Mengesahkan

Pembimbing



Prof.Dr. Ngadino Surip, MS

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfolahdad Mabasad
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Nur Cahyo Eko Priyono
NIM : 55113310125
Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen
Tanggal : Januari 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2016



Nur Cahyo Eko Priyono

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat rahmat dan ridho-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Disinfohtad Mabesad.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Ngadino Surip, MS sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. *Prof. Dr. Masyzulhak Djamil, SE.* selaku penguji sidang tesis;
2. *Dr. Augustina Kurniasih, ME* selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana sekaligus sebagai Ketua Penguji sidang tesis;
3. *Prof. Dr. Didik J. Rachbini* selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana;
4. Para Dosen Pengajar Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu dan wawasan baru dan luas;
5. Segenap jajaran manajemen dan keluarga besar Disinfohtad Mabesad Jakarta, atas segala bantuan dan kesempatan yang diberikan selama penyusunan penelitian ini;

6. Ibu dan Bapak atas kasih sayang, motivasi dan doa yang tidak pernah putus dan juga kakaku tersayang yang selalu memberikan motivasi dalam situasi apapun;
7. Rekan-rekan kerja Disinfohtad Mabesad Jakarta atas kerjasama dan kekompakannya;
8. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan XX yang senantiasa saling memberi motivasi, kerjasama, dan perhatiannya.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun pustaka yang ditinjau, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan perlu pengembangan lebih lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang.

Akhir kata, kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia pada Disinfohtad Mabesad khususnya dan juga untuk pengembangan ilmu pengetahuan sumber daya manusia bagi semua pihak yang berkepentingan.

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	13
1.2.1. Identifikasi Masalah	13
1.2.2. Batasan Masalah	13
1.2.3. Perumusan Masalah	13
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	14
1.3.1. Maksud Penelitian	14
1.3.2. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	14
1.4.1. Manfaat Penelitian	14
1.4.2. Kegunaan Penelitian	15
BAB II DESKRIPSI	
2.1. Sejarah Disinfolatad Mabesad Jakarta	16
2.2. Lingkup Bidang Usaha	25
2.3. Sumber Daya	26
2.4. Sumber Daya Manusia	30
2.5. Pendidikan dan Latihan	33

	2.6. Tantangan Disinfo lahtad Mabasad	34
BAB III	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
	3.1. Teori	37
	3.2. Hasil Penelitian Terdahulu	65
	3.3. Kerangka Pemikiran	70
	3.4. Hipotesis Penelitian	71
BAB IV	METODE PENELITIAN	
	4.1. Jenis/Desain Penelitian	72
	4.2. Variabel Penelitian	73
	4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	74
	4.3.1. Definisi Operasional Variabel.....	74
	4.3.2. Pengukuran Variabel.....	75
	4.4. Jenis dan Sumber Data	78
	4.5. Teknik Pengumpulan Data	79
	4.6. Populasi dan Sampel	80
	4.7. Metode Analisis Data	81
	4.7.1. Uji Instrumen.....	82
	4.7.1.1. Uji Validitas.....	82
	4.7.1.2. Uji Reliabilitas.....	84
	4.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	86
	4.7.2.1. Uji Normalitas.....	86
	4.7.2.2. Uji Multikolinearitas.....	86
	4.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	87
	4.7.2.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	88
	4.7.2.5. Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	89
	4.7.2.6. Uji Hipotesis.....	91
	4.7.2.6.1. Uji t.....	91

	4.7.2.6.2. Uji F	93
	4.7.2.7. Analisis Dimensi	95
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	5.1. Hasil Penelitian	99
	5.1.1. Penyajian Data	99
	5.1.2. Karakteristik Responden	99
	5.1.3. Analisis Deskriptif	103
	5.1.4. Hasil Uji Validitas	106
	5.1.5. Hasil Uji Reliabilitas	108
	5.2. Uji Asumsi Klasik	109
	5.2.1. Uji Normalitas	110
	5.2.2. Uji Multikolinearitas	111
	5.2.3. Uji Heteroskedasitas	111
	5.3. Pengujian Hipotesis, Regresi dan Determinasi	112
	5.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	112
	5.3.2. Koefisien Determinasi	114
	5.3.3. Uji F	115
	5.3.4. Uji t	116
	5.4. Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel	118
	5.5. Pembahasan Hasil Penelitian	119
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	6.1. Kesimpulan	122
	6.2. Saran	122
	DAFTAR PUSTAKA	124
	LAMPIRAN	128
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	136

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Gambaran Kedisiplinan PNS Disinfohtad TW I-IV	9
Tabel 1.2	Perbandingan Tunjangan Kinerja Tahun 2014	10
Tabel 1.3	Data Komplain Disinfohtad Mabesad Tahun 2014.....	12
Tabel 2.1	Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	31
Tabel 3.1	Dimensi dan Indikator Motivasi.....	47
Tabel 3.2	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	52
Tabel 3.3	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	60
Tabel 3.4	Penelitian Terdahulu	66
Tabel 4.1	Operasional Variabel	77
Tabel 4.2	Analisis Korelasi antar Dimensi dari Variabel Independen dan Variabel Dependen	97
Tabel 4.3	Interpretasi Koefisien Korelasi	98
Tabel 5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
Tabel 5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	101
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	102
Tabel 5.4	Skor Aktual Motivasi	103
Tabel 5.5	Skor Aktual Disiplin Kerja	104
Tabel 5.6	Skor Aktual Kinerja Pegawai	105
Tabel 5.7	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi (X3) dan Kinerja Pegawai (Y)	107
Tabel 5.8	Uji Reliabilitas Instrumen Variabel X1, X2, X3 dan Y .	109
Tabel 5.9	Uji Multikolinieritas	111
Tabel 5.10	Regresi Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	113
Tabel 5.11	Uji Hipotesis Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	115
Tabel 5.12	Hasil Matrik Korelasi Dimensi Antar Variabel	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Tingkat Keterlambatan Pegawai	5
Gambar 1.2. Grafik Persentase Tingkat Ketidakhadiran Pegawai...	6
Gambar 1.3. Grafik Persentase Pegawai Tidak Masuk Kerja.....	8
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Disinfohtad.....	19
Gambar 2.2. Flowchart Perekrutan Pegawai.....	32
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	102
Gambar 5.1. Grafik Hasil Uji Normalitas	140
Gambar 5.2. Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	160
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	165
Lampiran 3 Output SPSS	182

