



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PERSONEL SETUM TNI**

TESIS

KAISAR ATHUF
55113310094

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2015



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PERSONEL SETUM TNI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi
Magister Manajemen

KAISARATHUF
55113310094

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Setum TNI

Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Perusahaan

Nama : Kaisar Athuf

NIM : 55113310094

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing

Prof. Dr. Ngadino Surip, MS.

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister
Manajemen

Prof. Dr. Ir. Didik J. Rachbini

Dr. Augustina Kurniasih, ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personel Setum TNI
Bentuk Tesis : Penelitian Masalah Perusahaan
Nama : Kaisar Athuf
NIM : 55113310094
Program : Magister Manajemen
Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya maka penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa pada penyusunan Tesis ini dirasakan masih banyak kekurangan dan belum mencapai kesempurnaan, namun demikian dengan tekad, semangat dan kemauan yang keras dari penulis serta bantuan dari berbagai pihak, maka Skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Dalam kesempatan ini pula penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. *Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., sebagai Dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.*
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME., selaku Ketua Program Studi atas segala bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama pendidikan.
3. Dr Ahmad H. Sutawidjaya, M.Com., M. Phil., DBA., selaku Ketua sidang dalam sidang tesis penulis dan juga atas segala bimbingan, bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama melaksanakan penelitian sehingga tesis ini dapat selesai tepat pada waktunya
4. Kasetum TNI.
5. Wakasetum TNI, Para Kabag, Kataud, Kadepo, Kasubbagpos Bagminu Setum TNI,serta rekan-rekan anggota Sekretariat Umum TNI.
6. Seluruh Dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah mendukung dan kerja sama yang erat selama ini.
7. Isteri dan Anakku tersayang yang telah mendukung doa dan *supportnya* sehingga terselesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang membantu terlaksananya tesis ini, terima kasih atas dukung dan doanya selama ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karenanya kritik dan saran sangat penulis harapkan guna menyempurnakan penulisan ini. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga tesis ini dapat berguna bagi kita semua

Jakarta, Desember 2015

Kaisar Athuf, S.Sos.



DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, perumusan dan Batasan Masalah	5
1.2.1. Identifikasi Masalah	5
1.2.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.3.1. Maksud Penelitian	6
1.3.2. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Penelitian	7
1.4.2. Kegunaan Penelitian	7

BAB II. DESKRIPSI ORGANISASI

2.1. Sejarah Sekretariat Umum TNI	9
2.2. Struktur Organisasi	11
2.2.1. Bentuk Struktur Organisasi	11
2.2.2. Susunan Organisasi Setum TNI	12
2.3. Tantangan Bisnis Organisasi	14
2.4. Tugas dan Fungsi Organisasi	15

2.4.1. Tugas	15
2.4.2. Fungsi	15
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	16
3.1.1. Kepemimpinan	16
3.1.2. Budaya Organisasi	31
3.1.3. Kinerja Personel	53
3.2. Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	
3.2.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Personel	61
3.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Personel	62
3.3. Penelitian Terdahulu	64
3.4. Kerangka Pemikiran	75
3.5. Hipotesis.....	79
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4. 1. Jenis/Desain Penelitian.....	79
4. 2. Variable Penelitian	81
4.2.1. Definisi Konsep	82
4.2.2. Definisi Operasional	82
4. 3. Populasi dan Sampel	83
4.3.1. Populasi	83
4.3.2. Sampel	83
4. 4. Jenis dan Sumber Data	85
4.4.1. Data Primer	85
4.4.2. Data Sekunder	86
4. 5. Teknik Pengumpulan Data	86
4. 6. Metode Analisis Data.....	87
4.6.1. Analisis Deskriptif	88

4.6.2. Pengujian Instrumen	88
4.6.3. Uji Asumsi Klasik	90
4.6.4. Analisis Regresi	91
4.6.5. Analisis Dimensi	94

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Metode Pengumpulan Data	96
5.2. Analisis Deskriptif	96
5.2.1. Variabel Kepemimpinan	97
5.2.2. Variabel Budaya Organisasi	97
5.2.3. Variabel Kinerja Personel	98
5.3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	98
5.3.1. Uji Validitas	99
5.3.2. Uji Reliabilitas	101
5.4. Uji Asumsi Klasik	102
5.5. Uji Kelayakan Model	105
5.6. Uji Regresi	108
5.7. Analisis Dimensi	109

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	112
6.2. Saran	112

DAFTAR PUSTAKA	114
-----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	117
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	123
-----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Definisi Konsep	82
Tabel 4.2. Definisi Operasional	82
Tabel 4.3. Populasi	83
Tabel 4.4. Sampel Penelitian	85
Tabel 4.5. Pembobotan Nilai	87
Tabel 4.6. Kekuatan Hubungan Dimensi Antara Varibel	94
Tabel 4.7. Nilai Koefisien Korelasi	95
Tabel 5.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Personel Nilai Koefisien Korelasi	97
Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_2)	99
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_2)	100
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (Y)	101
Tabel 5.5. Hasil Uji Reliabilitas	101
Tabel 5.6. Coefficients ^a	102
Tabel 5.7. Summary ^b	103
Tabel 5.8. Anova ^a	106
Tabel 5.9. Hasil Uji t	107
Tabel 5.10. Matrik Korelasi Antar Dimensi	110

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Setum TNI	11
Gambar 3.1. Proses Pembentukan Budaya Organisasi	40
Gambar 3.2. Fenomena Budaya	47
Gambar 3.3. Kerangka Pemikiran	77
Gambar 5.1. Scatter Plot	104
Gambar 5.2. Normal P-P Plot	105



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	117
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Variabel Kepemimpinan	120
Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Variabel Budaya Organisasi	121
Lampiran 4 Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Kepemimpinan	122

