

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak, pemberian motivasi, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pendidikan, dan pelatihan. Dewasa ini, semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan perusahaan dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah di PT. Maju Jaya Agung Labelindo. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Maju Jaya Agung Labelindo yang berjumlah 200 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 170 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 1-5 kategori dan daftar wawancara yang ditujukan kepada pimpinan. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Kemudian kepemimpinan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Selain itu motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepemimpinan tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompensasi, kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The existence of human resource in the company has a very important role. Business domain nowadays forced to create high employee's performance to company development. A company has to create and increase performance. In a way of increasing employee's performance, company takes some ways such as giving a proper compensation, motivation, create a support working area, education, and training. Nowadays, business competition that became tighter make the company confronted with challenge to maintain viability. This research aims to analyse the influence of compensation and leadership working against motivation as well as its impact on employee performance. The location of this research is in PT. Maju Jaya Agung Labelindo. The population of this research is an employee of PT. Maju Jaya Agung Labelindo which totaled 200 people. Sample be used is that as many as 170 people. The sample collection technique using convenience of sampling. Data collection method using a questionnaire with a scale of measurement uses likert scale 1-5 categories and a list of interview addressed to leaders. Data analysis methods using Structural Equation model (SEM). Based on the analysis can be concluded that compensation no significant effect on the motivation. Then leaders is positive and significant on the motivation. In addition motivation is positive and significant effect on the performance. While, compensation no significant on the performance and leaders no significant on the performance.

Keyword : compensation, leaders, motivation, performance of employee.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA