

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PT. MAJU JAYA AGUNG LABELINDO)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : RATNAWATI

NIM : 43111110071

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA 2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ratnawati

Nim : 43111110071

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Juli 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Ratnawati



NIM : 43111110071

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ratnawati
 Nim : 43111110071
 Progam Studi : S1 Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap
 Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja
 Karyawan PT. Maju Jaya Agung Labelindo

Tanggal Lulus Ujian : 20 Agustus 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Mafizatun Nurhayati, SE., MM

Tanggal : 28-08-2015

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 28-08-2015

Ketua Penguji



Drs. Wawan Purwanto, SE., MM

Tanggal : 27-08-2015

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 28/8 2015

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjana di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri untuk menjadi lebih baik di masa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orangtua saya yang paling saya sayangi Bapak Yunus dan Ibu Sumarsih yang selalu memberi doa, dukungan dan semangat yang tak pernah putus untuk saya.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Dr.Rina Astini, SE., MM selaku ketua Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana
5. Ibu Mafizatun Nurhayati SE, MM selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing dengan tulus dan memberikan saran serta semangat selama bimbingan demi terselesaikannya skripsi ini.
6. Kakak saya Abdullah, Santi, Nurhasanah dan Abdul Mu'min yang selalu memberi semangat kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh karyawan PT. Maju Jaya Agung Labelindo dan PT. Unitama Sentosa Gemilang.
8. Para “kepomponk” yang selalu memberi semangat kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman seperjuangan Alnuria, Gadis, Ria yang saling memberi semangat dan saling membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2011/2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini dan bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Terima Kasih.

Jakarta, 11 Juli 2015

Ratnawati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian.....	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2.	Kompensasi	
a.	Pengertian Kompensasi	13
b.	Jenis-Jenis Kompensasi.....	13
c.	Tujuan Kompensasi.....	14
d.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	16
e.	Indikator Kompensasi	17
3.	Kepemimpinan	
a.	Pengertian Kepemimpinan.....	18
b.	Gaya Kepemimpinan	19
c.	Fungsi Kepemimpinan.....	20
d.	Indikator Kepemimpinan	21
4.	Motivasi Kerja	
a.	Pengertian Motivasi.....	21
b.	Teori-teori Motivasi.....	22
c.	Indikator Motivasi	26
5.	Kinerja Karyawan	
a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	28
c.	Indikator Kinerja.....	28
6.	Penelitian Terdahulu	29
B.	Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	
1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	32
2.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	32
3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
4.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33

5. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
---	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
1. Waktu Penelitian	36
2. Tempat pelaksanaan.....	36
B. Desain penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	37
1. Definisi Variabel	37
2. Operasional Variabel.....	38
D. Skala Pengukuran.....	41
E. Populasi dan Sampel	41
1. Populasi Penelitian.....	41
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	42
G. Jenis Data.....	43
H. Metode Analisis Data.....	43
1. Pengembangan Model Teoritis	44
2. Pengembangan Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	44
a. Konstruk Eksogen (<i>Exsogeneous Construct</i>)	44
b. Konstruk Endogen (<i>Endogen Construct</i>)	44
3. Uji Instrumen.....	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas.....	46
c. Pengujian Evaluasi Asumsi Model	46

i.	Ukuran Sampel	46
ii.	Uji Normalitas Data.....	47
iii.	Evaluasi Outlier	47
iv.	Uji Kesesuaian Model.....	47
v.	Uji Hipotesis	48

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

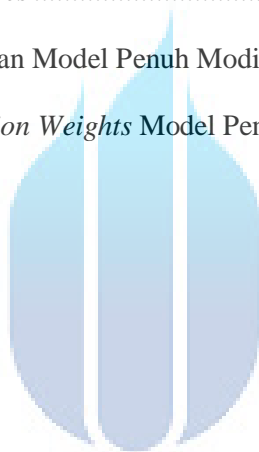
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	50
1.	Konstruk Eksogen (<i>Exsogeneous Construct</i>)	50
2.	Deskripsi Responden.....	51
a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	51
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	53
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Status	53
e.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
f.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	55
3.	Deskripsi Indikator.....	55
a.	Deskripsi Indikator Kompensasi.....	55
b.	Deskripsi Indikator Kepemimpinan.....	57
c.	Deskripsi Indikator Motivasi.....	58
d.	Deskripsi Indikator Kinerja.....	60
B.	Metode Analisis Data	61
1.	Uji Validitas dengan Konfirmatori	61
2.	Uji Reliabilitas	66
3.	Uji Normalitas Data	68

4. Evaluasi Outlier	69
5. Analisis Model Penuh (<i>Full Model</i>).....	72
C. Pengujian Hipotesis.....	76
D. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	81
B. Saran.....	81
1. Saran untuk PT. Maju Jaya Agung Labelindo	82
2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Data produksi PT. Maju Jaya Agung Labelindo tahun 2010 - 2014.....	4
1.2	Data Absensi PT. Maju Jaya Agung Labelindo tahun 2010 - 2014.....	4
3.1	Definisi Operasional Variabel Kompensasi	39
3.2	Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan.....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel Motivasi.....	40
3.4	Definisi Operasional Kinerja.....	40
3.5	Skala Pengukuran	41
3.6	<i>Goodness of fit index</i>	48
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	51
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	53
4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Status	54
4.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.7	Deskripsi Indikator Kompensasi	56
4.8	Deskripsi Indikator Kepemimpinan.....	57
4.9	Deskripsi Indikator Motivasi.....	59
4.10	Deskripsi Indikator Kinerja	60
4.11	Hasil Standardized Regression Weight antar Konstruk Eksogen	62
4.12	Hasil Standardized Regression Weight antar Konstruk Eksogen (Modifikasi)	63
4.13	Hasil Standardized Regression Weight antar Konstruk Endogen.....	65

4.14 Hasil Standardized Regression Weight antar Konstruk Endogen (Modifikasi)	66
4.15 Hasil Uji Reliabilitas Eksogen	68
4.16 Hasil Uji Reliabilitas Endogen	68
4.17 Uji Normalitas Data.....	69
4.18 Uji Data Outlier.....	70
4.19 Hasil Uji Kelayakan Model Penuh (<i>Full Model</i>).....	74
4.20 <i>Modification Indices</i>	75
4.21 Hasil Uji Kelayakan Model Penuh Modifikasi (<i>Full Model Modification</i>)	76
4.22 Hasil Uji <i>Regression Weights</i> Model Penuh (<i>Full Model</i>).....	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	35
3.1	Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	45
4.1	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	61
4.2	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen Modifikasi	63
4.3	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	64
4.4	Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen Modifikasi.....	66
4.5	Analisis Model Penuh (Full Model).....	73
4.6	Analisis Model Penuh Modifikasi (Full Model Modification)	76



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	88
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	93
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Kuesioner Karakteristik Responden	94
Lampiran 4 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kompensasi	99
Lampiran 5 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	104
Lampiran 6 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	109
Lampiran 7 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kinerja	114
Lampiran 8 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Eksogen	119
Lampiran 9 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Eksogen (Modifikasi)	120
Lampiran 10 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Endogen	121
Lampiran 11 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Endogen (Modifikasi)	123
Lampiran 12 Hasil Uji SEM-AMOS <i>Full Model</i>	125
Lampiran 13 Hasil Uji SEM-AMOS <i>Full Model Modification</i>	127
Lampiran 14 <i>Modification Indices</i>	129
Lampiran 15 Uji Normalitas Data	130
Lampiran 16 Uji Outlier Data	131