

**HUBUNGAN KESELAMATAN/KESEHATAN KERJA (K3) DAN PEMBERIAN
INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PPSM -YTKI (PUSAT
PEMBINAAN SUMBERDAYA MANUSIA - YAYASAN TENAGA KERJA INDONESIA)
DI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Yayasan Menara Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Pusat	
Sumber :	SUMBANGAN
Tanggal :	23 AGS 2013
No. Reg. :	1. S121310803
	2. SE/31/13/136

Nama : YUNI RATNASARI

Nim : 43109010-076



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2013

**HUBUNGAN KESELAMATAN/KESEHATAN KERJA (K3) DAN PEMBERIAN
INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PPSM - YTKI (PUSAT
PEMBINAAN SUMBERDAYA MANUSIA - YAYASAN TENAGA KERJA INDONESIA)
DI JAKARTA**

SKRIPSI

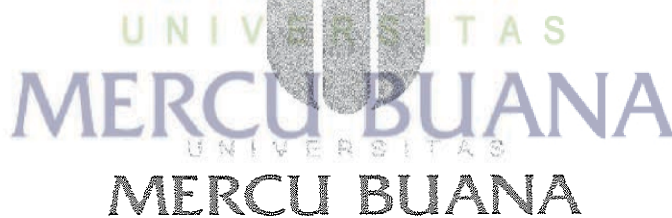
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

Nama : YUNI RATNASARI

Nim : 43109010-076



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2013

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YUNI RATNASARI

NIM : 43109010-076

Program Studi : Manajemen-S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 01 Agustus 2013


METERAI
TEMPEL
PAJAK PENGHASILAN
TOL
6BDE346F751823406
ENAM RIBU RUPIAH
6000
DJP
YUNI RATNASARI

N IM : 43109010-076

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : YUNI RATNASARI

NIM : 43109010-076

Program Studi : Manajemen S1

Judul Skripsi : Hubungan Keselamatan/Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif Dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PPSM – YTKI (Pusat Pembinaan Sumberdaya Manusia – Yayasan Tenaga Kerja Indonesia) Di Jakarta.

Tanggal Lulus Ujian : 01 Agustus 2013

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Dra. Aty Herawati, M.Si

Tanggal: 20-8-13

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen - S1


Dr. Wiwik Utami, Ak., CA

Tanggal: 21/8 2013


Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 21/8 2013

LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI

Hubungan Keselamatan/KesehatanKerja (K3) dan Pemberian Insentif Dengan
Kepuasan Kerja Karyawan pada PPSM – YTKI (Pusat Pembinaan Sumberdaya
Manusia – Yayasan Tenaga Kerja Indonesia) Di Jakarta

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

YUNI RATNASARI

43109010-076

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal: 01 Agustus 2013

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing Skripsi



Dra. Aty Herawati, M.Si

Anggota Dewan Penguji I



Dr. Rina Astini, SE., MM

Anggota Dewan Penguji II



Ir. Sahibul Munir, SE., M.Si

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohhiim

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Hubungan Keselamatan/Kesehatan Kerja (K3) dan Pemberian Insentif dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Pusat Pembinaan Sumberdaya Manusia-Yayasan Tenaga Kerja Indonesia (PPSM-YTKI) di Jakarta**”.

Skripsi ini disusun dan diajukan guna memenuhi salah satu syarat akademis untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini maupun semua pihak yang telah mengisi dan menghiasi hari-hari penulis saat perkuliahan.

Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. **Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM** selaku rektor Universitas Mercu Buana
2. **Dr. Wiwik Utami, Ak., CA** selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana
3. **Dr. Rina Astini, SE., MM** selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Mercu Buana

4. **Dra. Aty Herawaty, M.Si** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar dan selalu memberi motivasi dan arahan dalam penyusunan skripsi ini
5. **Bapak dan Ibu Dosen** yang telah banyak membagi ilmu dan bimbingan selama perkuliahan
6. **Ibunda tercinta Sarikem dan Ayahanda tercinta Suratno** yang telah melimpahkan kasih sayang dan perhatiannya, memberikan banyak hikmah dan pelajaran hidup yang berharga. Setiap tetes keringat, pengorbanan dan pengabdianya InsyaAllah akan menjadi limpahan berkah dan rahmat bagi kehidupan anak-anaknya kelak. Amin..
7. **Adikku Nur Kahfi aji Saputro**, terima kasih.
8. **Muhammad Sigit Prasetyo, SE** yang selalu menjadi motivasi bagi penulis untuk menjadi yang lebih baik. Semoga niat, rencana dan harapan baik kita dapat keridhaan dari Allah SWT untuk terlaksana. Amin..
9. **Drs. Dwi Yulianto**, sebagai Kabag. Adm. Umum & Personalia terima kasih atas izin yang telah diberikan
10. **Om Mulyono, SE** terima kasih atas dukungannya sehingga skripsi ini dapat selesai
11. **Kepada Seluruh Karyawan PPSM-YTKI** terima kasih atas waktu yang telah diluangkan
12. Teman-teman seperjuangan satu bimbingan **Lia Hidah Liani dan Prio Agung** yang saling mendukung.

13. **Sahabat-Sahabatku** Mariahana, Lita.A, Sari, Janah, Dwiayu, Andriyanto, Ochi, Septi, Lentik.L terimakasih telah memotivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi
14. **Seluruh Teman-Teman Manajemen Angkatan 2009** terimakasih,
15. **Serta Pihak-Pihak** terkait dalam terselesainya skripsi ini

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis,



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan penelitian	5
BAB II Landasan Teori	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2.1.2	Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	8
2.1.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2	Keselamatan/Kesehatan Kerja (K3).....	12
2.2.1	Pengertian Keselamatan/Kesehatan Kerja	12
2.2.2	Tujuan Keselamatan/Kesehatan Kerja	13
2.2.3	Manfaat Keselamatan/Kesehatan kerja.....	13
2.2.4	Faktor yang Mempengaruhi K3	14
2.2.5	Pendekatan Dalam Program K3	17
2.3	Pemberian Insentif	18
2.3.1	Pengertian Pemberian Insentif	18
2.3.2	Tujuan Pemberian Insentif	19
2.3.3	Jenis-Jenis Insentif	20
2.4	Kepuasan Kerja	24
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	25
2.4.2	Teori Kepuasan Kerja	24
2.4.3	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	28

BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	35
3.1.1	Lokasi Penelitian	35
3.1.2	Sejarah Perusahaan	35

3.1.3	Visi dan Misi	37
3.2	Desain Penelitian	37
3.3	Hipotesis	38
3.4	Variabel dan Skala Pengukuran	38
3.5	Definisi Operasional Variabel	39
3.6	Metode Pengumpulan Data	43
3.7	Jenis Data	44
3.8	Populasi dan Sampel	44
3.9	Metode Analisis Data	46
3.9.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	46
3.9.2	Koefisien Korelasi Rank Spearman	48
3.9.3	Korelasi Multiple (<i>Multiple Correlation</i>).....	52

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Analisis Karakteristik Responden	55
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	58
4.2	Analisis Validitas	59

4.3 Analisis Reliabilitas	85
4.4 Hubungan K3, Pemberian Insentif dan Kepuasan Kerja	86
4.5 Hubungan K3 dan Pemberian Insentif Dengan Kepuasan Kerja	91
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Pengukuran Program Keselamatan/Kesehatan Kerja	40
Tabel 3.2 Indikator Pengukuran Pemberian Insentif	41
Tabel 3.3 Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja	42
Tabel 3.4 Pengukuran Skala Likert.....	43
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	49
Tabel 4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	58
Tabel 4.2.1.a Hasil Pengujian Validitas (X_1).....	59
Tabel 4.2.1.b.(1) Hasil Kuesioner Pertanyaan 1	60
Tabel 4.2.1.b.(2) Hasil Kuesioner Pertanyaan 2	61
Tabel 4.2.1.b.(3) Hasil Kuesioner Pertanyaan 3	61
Tabel 4.2.1.b.(4) Hasil Kuesioner Pertanyaan 4	62
Tabel 4.2.1.b.(5) Hasil Kuesioner Pertanyaan 5	63
Tabel 4.2.1.b.(6) Hasil Kuesioner Pertanyaan 6	63
Tabel 4.2.1.b.(7) Hasil Kuesioner Pertanyaan 7	64
Tabel 4.2.1.b.(8) Hasil Kuesioner Pertanyaan 8	65

Tabel 4.2.1.b.(9) Rekapitulasi Hasil Kuesioner (X_1).....	66
Tabel 4.2.2.a Hasil Pengujian Validitas (X_2).....	67
Tabel 4.2.2.b.(1) Hasil Kuesioner Pertanyaan 1	68
Tabel 4.2.2.b.(2) Hasil Kuesioner Pertanyaan 2	69
Tabel 4.2.2.b.(3) Hasil Kuesioner Pertanyaan 3	69
Tabel 4.2.2.b.(4) Hasil Kuesioner Pertanyaan 4	70
Tabel 4.2.2.b.(5) Hasil Kuesioner Pertanyaan 5	70
Tabel 4.2.2.b.(6) Hasil Kuesioner Pertanyaan 6	71
Tabel 4.2.2.b.(7) Hasil Kuesioner Pertanyaan 7	72
Tabel 4.2.2.b.(8) Hasil Kuesioner Pertanyaan 8	72
Tabel 4.2.2.b.(9) Hasil Kuesioner Pertanyaan 9	73
Tabel 4.2.2.b.(10) Hasil Kuesioner Pertanyaan 10	74
Tabel 4.2.2.b.(11) Hasil Kuesioner Pertanyaan 11	74
Tabel 4.2.2.b.(12) Rekapitulasi Hasil Kuesioner (X_2).....	75
Tabel 4.2.3.a Hasil Pengujian Validitas (Y)	76
Tabel 4.2.3.b.(1) Hasil Kuesioner Pertanyaan 1	77
Tabel 4.2.3.b.(2) Hasil Kuesioner Pertanyaan 2	78
Tabel 4.2.3.b.(3) Hasil Kuesioner Pertanyaan 3	78
Tabel 4.2.3.b.(4) Hasil Kuesioner Pertanyaan 4	79
Tabel 4.2.3.b.(5) Hasil Kuesioner Pertanyaan 5	79

Tabel 4.3.2.b.(6) Hasil Kuesioner Pertanyaan 6	80
Tabel 4.2.3.b.(7) Hasil Kuesioner Pertanyaan 7	81
Tabel 4.2.3.b.(8) Hasil Kuesioner Pertanyaan 8	81
Tabel 4.2.3.b.(9) Hasil Kuesioner Pertanyaan 9	82
Tabel 4.2.3.b.(10) Hasil Kuesioner Pertanyaan 10	83
Tabel 4.2.3.b.(11) Rekapitulasi Hasil Kuesioner (Y)	84
Tabel 4.3.1 Hasil Analisis Reliabilitas	85
Tabel 4.4.1 Analisis Hubungan X_1 dengan Y	86
Tabel 4.4.2 Analisis Hubungan X_2 dengan Y	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Daerah Penolakan dan Penerimaan Secara Parsial (Uji t)	51
Gambar 3.2 Daerah Penolakan dan Penerimaan Secara Parsial (Uji F)	54
Gambar 4.1 Daerah Hasil Penolakan dan Penerimaan (Uji t)	88
Gambar 4.2 Daerah Hasil Penolakan dan Penerimaan (Uji t)	90
Gambar 4.3 Daerah Hasil Penolakan dan Penerimaan (Uji F)	92



LAMPIRAN-LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 4 : Hasil Olahan SPSS
- Lampiran 5 : Taber r
- Lampiran 6 : Tabel t
- Lampiran 7 : Tabel F
- Lampiran 8 : Struktur Organisasi Perusahaan
- Lampiran 9 : Surat Pengantar Penelitian



ABSTRAK

Skripsi ini membahas bagaimana hubungan dari keselamatan/kesehatan kerja dan pemberian insentif dengan kepuasan kerja karyawan. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner kepada 43 karyawan PPSM – YTKI (Pusat Pembinaan Sumberdaya Manusia – Yayasan Tenaga Kerja Indonesia) yang beralamat di Jalan Jendral Gatot Subroto No.44 Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah Koefisien Korelasi Rank Spearman.

Dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara program keselamatan/kesehatan kerja karyawan dengan kepuasan kerja, hal itu ditunjukkan oleh nilai *Correlation Coefficient* (r) sebesar -0,313. Dan terdapat hubungan positif antara pemberian insentif dengan kepuasan kerja, hal itu ditunjukkan oleh nilai *Correlation Coefficient* (r) sebesar 0,985. Dari hasil korelasi berganda (R) didapat hubungan positif antara program keselamatan/kesehatan kerja dan pemberian insentif secara bersama dengan kepuasan kerja sebesar 0,985/0,99.

Hal ini menunjukkan terdapat hubungan yang sangat kuat secara bersama-sama antara program keselamatan/kesehatan kerja dan pemberian insentif dengan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Keselamatan/Kesehatan Kerja, Pemberian Insentif, dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This thesis discusses how the relationship of safety / occupational health and provision of incentives to the employees' job satisfaction. The data obtained through the survey by distributing questionnaires to 43 employees PPSM - YTKI (Center for Development of Human Resources - Workforce Foundation of Indonesia) General located at Jalan Gatot Subroto, South Jakarta 44. The sampling technique used was Convenience sampling, whereas analytical tool used is the Spearman Rank Correlation Coefficient.

It can be concluded that there is a negative relationship between safety programs / employee health and job satisfaction, it is indicated by the value of Correlation Coefficient (r) of -0.313. And there is a positive relationship between incentives and job satisfaction, it is indicated by the value of Correlation Coefficient (r) of 0.985. From the results of multiple correlation (R) obtained a positive relationship between program safety / occupational health and incentives together with job satisfaction at 0.985 / 0.99.

It is revealed that there is a very strong relationship together between program safety / occupational health and provision of incentives to the employees' job satisfaction.

Keywords: *Safety / Occupational Health, Incentives, and Job Satisfaction.*