



**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN**

TESIS

**UNIVERSITAS
KRISTIAN ROMANTO
55123110073
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**



**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

KRISTIAN ROMANTO

55123110073

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green human resource management* dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada dosen Universitas Pelita Harapan. Jenis penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jumlah sampel 215 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green human resource management* dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen serta *green human resource management* dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Komitmen organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen dan mampu memediasi secara penuh pengaruh *green human resource management* terhadap kinerja dosen, serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dosen. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan pentingnya meningkatkan komitmen organisasi agar *green human resource management* dan motivasi kerja dapat berdampak optimal pada kinerja dosen.

Kata kunci: *Green Human Resource Management*, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Dosen



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of green human resource management and work motivation on lecturer performance through organizational commitment as a mediating variable at Pelita Harapan University. This study uses a survey method with a quantitative approach. Sampling was conducted using non probability sampling with a sample size of 215 people. Data analysis in this study uses Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS). The results of the study indicate that green human resource management and work motivation have a positive and significant effect on lecturer performance, as well as a positive and significant effect on organizational commitment. Organizational commitment was found to have a positive and significant effect on lecturer performance and was able to fully mediate the influence of green human resource management on lecturer performance, as well as the influence of work motivation on lecturer performance. Thus, this study emphasizes the importance of enhancing organizational commitment to ensure that green human resource management and work motivation can have an optimal impact on lecturer performance.

Keywords: Green Human Resource Management, Work Motivation, Organizational Commitment, Lecturer Performance



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Human Resource Management* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi di Universitas Pelita Harapan

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Kristian Romanto

NIM : 55123110073

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 25 Agustus 2025

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Suprpto, M.Si)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh *Green Human Resource Management* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi di Universitas Pelita Harapan)

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Kristian Romanto

NIM : 55123110073

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 25 Agustus 2025

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Agustus 2025



(Kristian Romanto)

**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH**

/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama /Name : KRISTIAN ROMANTO

NIM /Student id Number : 55123110073

Program Studi /Study program : S2 Manajemen

dengan judul:

/The title:

“PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem *Turnitin* pada tanggal:

/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

29 Agustus 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:

and the similarity percentage obtained was:

17 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 Agustus 2025

Kepala Administrasi/ Tata Usaha

FEB Universitas Mercu Buana

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul “***Pengaruh Green Human Resource Management dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi di Universitas Pelita Harapan***”. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Suprpto, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. Dr. Mafizatul Nurhayati, S.E., M.M., selaku ketua penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini.
5. Dr. Agus Arijanto, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar serta seluruh staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
7. Seluruh responden yang telah bersedia memberikan waktu dan informasi yang membantu penyusunan tesis ini.
8. Teristimewa, Orangtua, Keluarga, dan Judith Irani Putri yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan

v

menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 25 Agustus 2025

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Kontribusi Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	20
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Pengembangan Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	55
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	55
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	60
3.4 Metode Pengumpulan Data	62
3.5 Metode Analisis Data	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	70
4.2. Statistik Deskriptif	73
4.3. Hasil Analisis Partial Least Square	77
4.4. Pembahasan	99
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	111
5.2. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	127

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Metrik dan Skor Analitik Universitas Pelita Harapan	5
Tabel 1.2 Rangkuman Akreditasi Program Studi Universitas Pelita Harapan	8
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Kinerja Dosen.....	10
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i>	14
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	57
Tabel 3.2 Persentase Sampel Penelitian	61
Tabel 3.3 Kategori Skala Likert	62
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	73
Tabel 4.2 Hasil Uji <i>Pilot Study</i>	79
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas Konvergen (<i>Loading Factor</i>)	83
Tabel 4.4 Akar Kuadrat <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	84
Tabel 4.5 Penelitian Hasil Pengujian <i>Fornell-Larcker criterion</i>	85
Tabel 4.6 Hasil Pengujian <i>Cross Loading</i>	86
Tabel 4.7 Hasil Pengujian <i>Heterotrait-monotrait ratio</i> (HTMT)	88
Tabel 4.8 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	89
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	89
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	90
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>)	91
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>F-square</i>	92
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Q² Predictive Relevance</i>	92
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Model Fit</i>	93
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kategori Penilaian PE <i>Academic</i> dan <i>Support</i>	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	54
Gambar 4.1 Nilai <i>Loading Factor</i>	82
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Hipotesis.....	95



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian.....	127
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	129
Lampiran 3. Rekapitulasi Akreditasi Program Studi di Universitas Pelita Harapan.....	133
Lampiran 4. Tabulasi Data <i>Pilot Study</i>	135
Lampiran 5. Tabulasi Data Kuesioner Penelitian	137
Lampiran 6. Deskripsi Data Variabel	155
Lampiran 7. Hasil <i>Output</i> PLS.....	157

