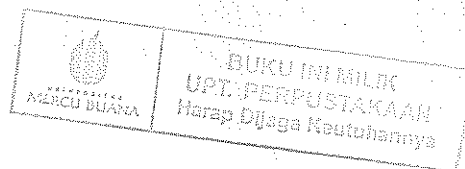




UNIVERSITAS
MERCU BUANA



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA KONSULTAN KECAMATAN
PADA PNPM-PISEW PROVINSI SUMATERA UTARA**

KARYA AKHIR

OLEH

SUPRANTO NADEAK

55109120039

MERCU BUANA

Yayasan Menara Bhakti UNIVERSITAS MERCU BUANA Perpustakaan Pusat	
Sumber :	Sumbangan
Tanggal :	03/08/2012
No. Reg. : 1.	TM.20800
2.	TM/151/12/018

UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

ABSTRACT

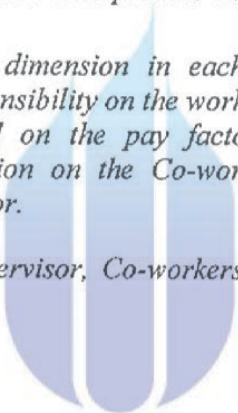
This study aims to determine of the factors that affecting the performance of Kecamatan consultants (Kecamatan Facilitator and Field Engineer) on the PNPM-PISEW North Sumatra province. Those factors are: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities.

The method used is descriptive quantitative data drawn deeply from respondents that all Kecamatan consultants in the province of North Sumatra totaled 106 personnel and processed with help of SPSS.19 program.

From the analysis it was found that the coefficient of determination factors: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities each and together providing a direct and positive influence on the performance of Kecamatan consultants. Factors that provide the most impact is Works and the smallest is Co-workres.

The most dominant dimension in each of these factors, namely job demands creativity and responsibility on the works factor, the suitability of salary with the facilities provided on the pay factor, superior leadership on the Supervisor factor, cooperation on the Co-workers factor and ability on the promotion opportunities factor.

Keywords: Works, Pay, Supervisor, Co-workers, and Promotion Opportunities, and Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja konsultan kecamatan (Fasilitator Kecamatan dan Tenaga Teknik Lapangan) pada PNPM-PISEW Provinsi Sumatera Utara. Faktor-faktor tersebut, adalah: Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, dan Peluang Promosi.

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif terhadap data yang diambil secara mendalam dari responden yaitu seluruh konsultan kecamatan di provinsi Sumatera Utara berjumlah 106 personil dan diolah dengan bantuan program SPSS.19.

Dari hasil analisis koefisien determinasi didapatkan bahwa faktor-faktor; Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, dan Peluang Promosi masing-masing dan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang searah atau positif terhadap kinerja konsultan kecamatan. Faktor yang memberikan pengaruh paling besar adalah pekerjaan dan paling kecil adalah teman kerja.

Dimensi yang paling dominan pada masing-masing faktor, yaitu tuntutan kreativitas dan tanggungjawab pekerjaan pada faktor pekerjaan, kesesuaian gaji dengan fasilitas yang diberikan pada faktor gaji, kepemimpinan pada faktor atasan, kerjasama pada faktor teman kerja, dan kemampuan pada faktor peluang promosi.

Kata kunci : Pekerjaan, Gaji, Atasan, Teman Kerja, Peluang Promosi, dan Kinerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN

Judul : **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi
Kinerja Konsultan Kecamatan
Pada PNPM-PISEW Provinsi Sumatera Utara.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Supranto Nadeak

NIM : 55109120039

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 8 Maret 2012

Mengesahkan :

Ketua Program Studi Magister
Manajemen

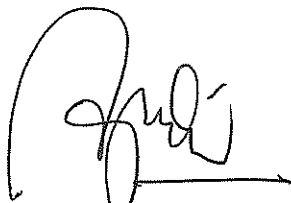
Direktur Program Pascasarjana

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Rina Astini, SE, ME

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Konsultan
Kecamatan Pada PNPM-PISEW Provinsi Sumatera Utara

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Supranto Nadeak

NIM : 55109120039

Program : Pasca Sarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dari karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 8 Maret 2012



Supranto Nadeak

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah S.W.T yang telah memberikan rahmatNya, sehingga Karya Akhir ini dapat diselesaikan. Selanjutnya penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana,
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS, selaku Wakil Direktur Program Pasca Sarjana sekaligus sebagai Dosen Pembimbing,
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE, ME sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana,
4. Bapak/Ibu Dosen dan para staf Universitas Mercu Buana,
5. Mr. N. Yamakawa, selaku Direktur Utama PT. Mitrapacific Consulindo International,
6. Bapak Ir. Uke Muhammad Hussein, MSc, selaku Ketua Sekretariat Nasional PNPM-PISEW TA. 2011,
7. Bapak Ir. Yudianto, MT, MPP, selaku Ketua Sekretariat Nasional PNPM-PISEW TA. 2012,
8. Konsultan Manajemen Kabupaten, Konsultan Teknik Kabupaten, para Fasilitator Kecamatan (FK), dan Tenaga Teknik Lapangan (Ttl) PNPM-PISEW di Kabupaten Rejang Lebong, Provinsi Bengkulu,

9. Konsultan Manajemen Teknik Provinsi, Konsultan Manajemen Kabupaten, Konsultan Teknik Kabupaten, para Fasilitator Kecamatan (FK), dan Tenaga Teknik Lapangan (Ttl) PNPM-PISEW di Provinsi Sumatera Utara,
10. Istri dan anak-anakku tercinta, Yulianti Rahayu, Rizky Aprilito Nadeak, Rasoki Feblito Nadeak yang cukup mengerti hari liburnya tidak bersama papanya karena harus kuliah,
11. *Namboruku* Hj. Nur Siti Nadeak yang selalu berdoa dan mendukung keponakannya untuk menjadi orang yang berpendidikan tinggi dan berguna bagi orang lain,
12. Rekan-rekan mahasiswa Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana secara umum dan khususnya angkatan XV.
13. Akhirnya semua pihak pemberi dukungan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa bagaimanapun pengetahuan, pengalaman, dan wawasan penulis masih sangat terbatas, sehingga Karya Akhir ini masih memiliki kekurangan dan memerlukan pengembangan lebih lanjut. Namun demikian adalah suatu kebanggaan bagi penulis jika Karya Akhir ini bermanfaat bagi ilmu pengetahuan, bagi jasa konsultansi program-program yang dijalankan Pemerintah, dan bagi kemajuan perusahaan.

Jakarta, 8 Maret 2012



Supranto Nadeak

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v-vi
DAFTAR ISI	vii-x
DAFTAR TABEL	xi-xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Maksud dan Tujuan Penyusunan Karya Akhir.....	7
1.5 Manfaat dan Kegunaan Karya Akhir.....	8
 BAB 2 DESKRIPSI OBJEK PEMBAHASAN	 9
2.1 PNPM-PISEW	9
2.1.1 Tujuan PNPM-PISEW	12
2.1.2 Sasaran PNPM-PISEW	12

4.3.4	Populasi dan Sampel	58
4.4	Metode Analisis	58
4.4.1	Analisis Deskriptif	59
4.4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
4.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.4.4	Analisis Regresi Linear Sederhana dan Regresi Linear Berganda.....	61
4.4.5	Uji t, Uji F, dan R^2	63
BAB 5	HASIL DAN ANALISIS.....	67
5.1	Data Penelitian.....	67
5.1.1	Gambaran Umum Responden	67
5.1.2	Deskripsi Data Penelitian	71
5.2	Uji Kualitas Data Penelitian.....	81
5.2.1	Uji Validitas Data	81
5.2.2	Uji Reliabilitas	86
5.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	89
5.3	Analisis Regresi Linier	92
5.3.1	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	92
5.3.2	Analisis Regresi Linier Berganda	97
5.4	Uji Hipotesis dan Analisis	99
5.4.1	Uji t	99
5.4.2	Uji F (ANOVA)	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Lokasi Lokasi PNPM PISEW	5
Tabel 2.1	Lokasi Wilayah Kerja PNPM-PISEW di Provinsi Sumatera Utara	15
Tabel 3.1	Matrik Aspek-Aspek Kepuasan Kerja sebagai Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
Tabel 3.2	Matrik Pengertian Penilaian Kinerja.....	39
Tabel 3.3	Matrik Aspek-Aspek Pengukuran Kinerja.....	41
Tabel 4.1	Matrik Korelasi Dimensi Antara Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	55
Tabel 4.2	Kisi-Kisi Variabel Bebas (X).....	56
Tabel 4.3	Kisi-Kisi Variabel Terikat (Y).....	57
Tabel 5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 5.3	Distribusi Responden Menurut Pendidikan.....	69
Tabel 5.4	Distribusi Responden Menurut Status Perkawinan.....	70
Tabel 5.5	Distribusi Responden Menurut Jumlah Tanggungan	70
Tabel 5.6	Distribusi Responden Menurut Lama Kerja.....	71
Tabel 5.7	Hasil Kuesioner Terhadap Variabel Pekerjaan.....	72
Tabel 5.8	Hasil Kuesioner Terhadap Variabel Gaji	73
Tabel 5.9	Hasil Kuesioner Terhadap Variabel Atasan	75

Tabel 5.31 Hasil Regresi Peluang Promosi Terhadap Kinerja.....	97
Tabel 5.32 Hasil Regresi Pekerjaan, Atasan, Teman Kerja, dan Peluang Promosi Terhadap Kinerja.....	98
Tabel 5.33 Hasil Uji F	102
Tabel 5.34 Hasil Uji R^2 Variabel Pekerjaan.....	103
Tabel 5.35 Hasil Uji R^2 Variabel Gaji	103
Tabel 5.36 Hasil Uji R^2 Variabel Atasan	104
Tabel 5.37 Hasil Uji R^2 Variabel Teman Kerja.....	104
Tabel 5.38 Hasil Uji R^2 Variabel Peluang Promosi.....	105
Tabel 5.39 Hasil Uji R^2 (Koefisien Determinasi) Simultan	105
Tabel 5.40 Matrik Korelasi Pekerjaan (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	106
Tabel 5.41 Korelasi Pekerjaan (X_1) Terhadap Kinerja (Y).....	107
Tabel 5.42 Matrik Korelasi Gaji (X_2) Terhadap Kinerja (Y).....	108
Tabel 5.43 Korelasi Gaji (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	109
Tabel 5.44 Matrik Korelasi Atasan (X_3) Terhadap Kinerja (Y)	110
Tabel 5.45 Korelasi Atasan (X_3) Terhadap Kinerja (Y).....	111
Tabel 5.46 Matrik Korelasi Teman Kerja (X_4) Terhadap Kinerja (Y) ...	112
Tabel 5.47 Korelasi Teman Kerja (X_4) Terhadap Kinerja (Y)	112
Tabel 5.48 Matrik Korelasi Peluang Promosi (X_5) Terhadap Kinerja (Y)	113
Tabel 5.49 Korelasi Peluang Promosi (X_5) Terhadap Kinerja (Y)	114
Tabel 5.50 Matrik Hasil Korelasi Dimensi Antara Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	124
Lampiran 2	Data Hasil Kuesioner Yang Diisi Oleh FK dan Ttl.....	129
Lampiran 3	Data Data Hasil Analisis SPSS Versi 19.00.....	131
Lampiran 4	Riwayat Hidup	157

