

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif, untuk mengetahui fenomena yang dialami subjek penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif, yang memberikan penjelasan mengenai situasi atau peristiwa. Pengumpulan data menggunakan wawancara mendalam, observasi langsung dan studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisis SWOT, tampak bahwa perusahaan dalam fase pertumbuhan walaupun dalam pertumbuhan yang relatif lambat. Perusahaan memiliki peluang untuk maju namun memiliki masalah pada faktor internal antara lain kurangnya promosi, kurangnya pengawasan dari departemen Accounting dan tingginya biaya operasional.

Perencanaan SDM yang dilakukan untuk mendukung pencapaian sasaran perusahaan, diimplementasikan dalam program SDM yang efektif, efisien serta dilaksanakan secara berkelanjutan yaitu melakukan rekrutmen berdasarkan strategi perusahaan, menyusun dan mengimplementasikan sistem pelatihan dan pengembangan karyawan; mengimplementasikan sistem penilaian kinerja yang berorientasi masa depan.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Perencanaan Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study was conducted using a qualitative approach, to know the phenomenon experienced by research subjects. The nature of the research is descriptive, which gives an explanation of the situation or event. While the data collection using in-depth interviews, direct observation and literature study.

Based on observations and SWOT analysis, it appears that the company is in a growth phase even in the relatively slow growth. The Company has the opportunity to progress but having problems on internal factors such as lack of sales promotion activity, lack of supervision of the Accounting department and high operational costs.

Human resources planning which is done to support the achievement of corporate objectives shall be implemented in an effective, efficient and conducted in a sustainable manner that is based on the company's strategy to recruit, develop and implement employee training and system development and also implementing a future-oriented performance appraisal system.

Key words: Human Resource Management, Human Resource Planning



UNIVERSITAS
MERCU BUANA