

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV BINA MITRA
GLOBALINDO JAKARTA**



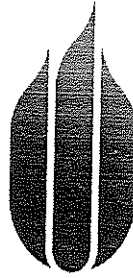
KARYA AKHIR

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Yayasan Mendia Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Pusat	
Sumber :	Sumbangan
Tanggal :	05/06/2012
No. Reg.	1. T 11120809
	2. TM/51/12/027

OLEH:
SURYADI
NIM : 55109110023

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2012**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV BINA MITRA
GLOBALINDO JAKARTA**

KARYA AKHIR

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**OLEH:
SURYADI
NIM : 55109110023**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
2012**

ABSTRACT

SURYADI, *Mercu Buana University, September 2011 "influence of motivation and discipline on the performance of employees in CV Bina Mitra Globalindo, Jakarta"*.

The aim of research investigate the effect motivation and discipline on the performance of employees in CV Bina Mitra Globalindo, Jakarta.

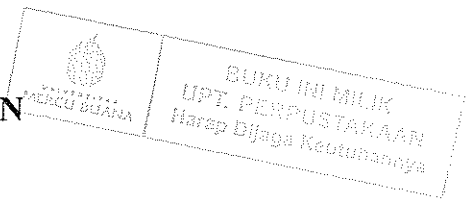
The research method was designed to determine the effect of independent variables on the dependent variable, using a sample of employees CV Bina Mitra Abadi, which is determined by tables Krejcie as many as 59 respondents. Sampling is used is to use probability sampling technique that is by simple random sampling procedure. Methods of data analysis used in this research is to use multiple regression metode.

Result of the research show that presence of a positive and significant influence between the variables of work motivation and disciplined work partially or simultaneously on the performance of employees CV Bina Mitra Globalindo, Jakarta.

Keywords : *Motivation, Discipline, Performance, CV Bina Mitra Globalindo.*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PENGESAHAN



Judul : **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Bina Mitra Globalindo Jakarta**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Suryadi

NIM : 55109110023

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Desember 2011



Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Direktur Program Pascasarjana
Magister Manajemen

 UNIVERSITAS
MERCU BUANA 

Dr. Rina Astini, SE, MM

Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Dosen Pembimbing

 15/12/13

Dr. H. AA. Anwar Prabu Mangkunegara, M. Psi

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Cv Bina Mitra Globalindo Jakarta.

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Suryadi

NIM : 55109110023

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Maret 2012

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan

Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana

Karya Ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Maret 2012
METERAI
TEMPEL
PEMERINTAH RI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
6000
DJP
F941039711

Suryadi

KATA PENGANTAR

Atas berkat limpahan rahmat dan karunia-Nya, maka penelitian ini dapat terselesaikan, serta tak kurang rasa syukur dipanjatkan kehadiran ALLAH SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BINA MITRA GLOBALINDO JAKARTA”, sebagai persyaratan yang diajukan untuk dapat memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Rina Astini, SE, MM, selaku Ketua Program Studi magister manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Dr. H. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M. Psi, selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan Karya Akhir ini.
3. Para Dosen dan Karyawan Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, yang telah membantu dalam proses perkuliahan dan penyelesaian Karya Akhir ini.
4. Kepada kedua orang tua yang telah mendorong dan memberikan semangat kepada peneliti untuk mencapai pendidikan tertinggi guna memperoleh kehidupan yang layak.

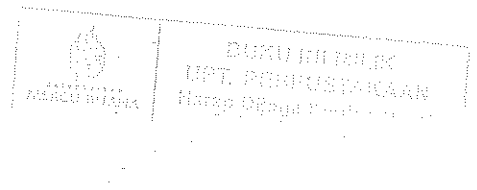
5. Istri tercinta Diyanah Sari, yang dengan sepenuh hati memberikan perhatian dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan Karya Akhir ini.
6. Anakku Althafunisa, sumber motivasi penulis untuk segera menyelesaikan Karya Akhir ini.
7. Rekan Sekerja, dan atasan saya dikantor yang memberikan pengertiannya selama saya menempuh pendidikan Magister Manajemen.
8. Teman-teman kuliah seangkatan, yang selama ini menjadi tempat bertanya, berbagi pengalaman, dan juga teman belajar bagi penulis, yang tidak bosan-bosannya memberikan semangat agar penulis segera menyelesaikan tesis ini.
9. Semua pihak yang belum disebutkan diatas, yang secara langsung maupun tidak langsung ikut berperan serta dalam proses penelitian yang dilakukan penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna karena berbagai keterbatasannya. Oleh karena itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga tesis ini dapat bermanfaat dan dapat menjadi masukan, khususnya bagi pihak-pihak yang bergerak di bidang manajemen pemasaran.

Jakarta, Maret 2012

Suryadi



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang dan Identifikasi Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
1.5 Definisi Istilah	10
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN PERCETAKAN	
CV BINA MITRA GLOBALINDO	11
2.1 Deskripsi Perusahaan	11
2.1.1 Sejarah Singkat Percetakan	
CV Bina Mitra Globalindo	11
2.1.2 Struktur Organisasi	12
2.1.3 Proses Produksi	14

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS	17
3.1 Kajian Pustaka	17
3.1.1 Motivasi.....	17
3.1.2 Prinsip-Prinsip Motivasi.....	22
3.1.3 Kebutuhan Tentang Motivasi	23
3.2 Disiplin	24
3.2.1 Definisi Disiplin.....	24
3.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	26
3.2.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	28
3.3 Kinerja Karyawan	29
3.3.1 Definisi Kinerja.....	29
3.3.2 Penilaian Kinerja.....	34
3.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	35
3.4 Kerangka Pemikiran.....	35
3.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
3.4.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
3.4.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin secara bersama- sama Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
3.5 Perumusan Hipotesis.....	39

BAB IV METODE PENELITIAN..... 40

4.1 Jenis Penelitian.....	40
4.2 Pemilihan Metode Penelitian	40

4.3 Tujuan Operasional Penelitian.....	41
4.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
4.5 Populasi dan Sampel	42
4.6 Variabel Penelitian	46
4.7 Teknik Pengumpulan Data	50
4.8 Instrumen Penelitian.....	51
4.9 Metode Analisis Data.....	52
BAB V HASIL DAN ANALISIS.....	57
5.1 Hasil Pengolahan Data	57
5.2 Analisis Korelasi.....	84
5.3 Pembahasan.....	92
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	96
6.1 Kesimpulan.....	96
6.2 Implikasi Manajerial	98
6.3 Keterbatasan Penelitian	103
6.4 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN	107
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	137

DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Halaman
4.1	Jadwal Penelitian	42
4.2	Jumlah Karyawan CV Bina Mitra Globalindo sebagai Populasi	43
4.3	Penentuan Sampel Dari Krejcie.....	45
4.4	Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Karyawan.....	47
4.5	Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja	48
4.6	Kisi-kisi Instrumen Variabel Disiplin Kerja	49
5.1	Jenis Kelamin	57
5.2	Usia Responden	58
5.3	Status Responden.....	58
5.4	Pendidikan Terakhir Responden.....	59
5.5	Pendapatan Per bulan.....	59
5.6	Pengabdian (tahun)	60
5.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	61
5.8	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	62
5.9	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	63
5.10	Hasil Uji Reliabilitas	64
5.11	Hasil Uji Normalitas	66
5.12	Hasil uji Multikolinearitas.....	68
5.13	Dasar Pengambilan Keputusan	69

5.14 Uji Durbin-Watson	69
5.15 Hasil Deskriptif Stastistik Variabel Kinerja Karyawan (Y)	69
5.16 Hasil Deskriptif Stastistik Variabel Motivasi Kerja (X1)	71
5.17 Hasil Deskriptif Stastistik Variabel Disiplin Kerja (X2)	73
5.18 Model Summary(b))	75
5.19 ANOVA(b)	76
5.20 Coefficients(a)	76
5.21 Model Summary(b)	78
5.22 ANOVA(b)	78
5.23 Coefficients(a)	79
5.24 Model Summary(b)	81
5.25 ANOVA(b)	81
5.26 Coefficients (a)	82
5.27 Korelasi Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	85
5.28 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Uraian	Halaman
1.1	Laporan Keuangan CV Bina Mitra Globalindo	
	Periode 2006 – 2010 (Jutaan rupiah)	4
1.2	Tingkat Absensi Karyawan CV Bina Mitra Globalindo	
	Periode 2007 – 2010 (Persentase).....	6
2.1	Bagan Struktur Organisasi Badan Usaha Percetakan	
	CV Bina Mitra Globalindo	13
3.1	Kerangka Pemikiran.....	38
5.1	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Normal Probability Plot</i>	65
5.2	Hasil uji heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	67

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Uraian	Halaman
1.	Kuesioner	107
2.	Tabel Krejcie	115
3.	Uji Karakteristik Responden	116
4.	Uji Validitas	118
5.	Uji Reliabilitas	121
6.	Statistik Deskriptif	123
7.	Uji Multiple Regression	124
8.	Uji Asumsi Klasik dan Korelasi Matrik	133
9.	Daftar Riwayat Hidup	137

