

PENGARUH ORIENTASI KARYAWAN BARU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DENGAN MASA KERJA KURANG DARI 1 (SATU) TAHUN

(Studi Kasus Pada PT Parastar Distrindo)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana



Nama : Lintang Arum Pratiwi

NIM : 43111110008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lintang Arum Pratiwi

NIM : 43111110008

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Agustus 2015



Lintang Arum Pratiwi

NIM : 43111110008

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lintang Arum Pratiwi
NIM : 43111110008
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Orientasi Karyawan Baru dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan Masa Kerja Kurang dari 1 (satu) Tahun pada PT Parastar Distrindo
Tanggal Lulus Sidang : 20 Agustus 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM.

Tanggal : 22 Agustus 2016

Ketua Penguji,



Dr. Cecep Winata, MSi.

Tanggal : 22 Agustus 2015

Dekan,

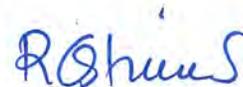


Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Tanggal : 24 Agustus 2015

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM.

Tanggal : 24/8 2015

KATA PENGANTAR

Segala puji dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Orientasi Karyawan Baru dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan dengan masa Kerja Kurang dari 1 (satu) Tahun pada PT Parastar Distrindo”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ilmu Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusuna skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Ibu Ryani Dhyani Parashakti, SE., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat bagi penulis.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

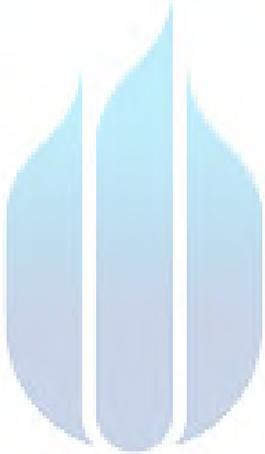
1. Keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral maupun material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan inspirasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Strata 1 jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Teman-teman penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah dengan sabar memberikan bantuan, motivasi dan doanya.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan doa dan motivasinya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini.

Jakarta, 20 Agustus 2015

Lintang Arum Pratiwi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	10
1. Kontribusi Teoritis	11
2. Kontribusi Praktis	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Orientasi	14
3. Budaya Organisasi	17
4. Motivasi Kerja	22
5. Penelitian Terdahulu yang Relevan	26
B. Kerangka Pemikiran	28
1. Dasar Teori yang Digunakan	30
C. Hipotesis Penelitian	33

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
1. Waktu Penelitian	35
2. Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
D. Populasi dan Sampel Penelitian	39
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Metode Analisis Data	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	41
1. Visi, Misi dan Nilai inti perusahaan	41
2. Struktur Organisasi	42
B. Waktu Penelitian	43
C. Karakteristik Responden	43
D. Analisis Validitas dan Reliabilitas untuk Variabel Orientasi Karyawan Baru	46
E. Analisis Validitas dan Reliabilitas untuk Variabel Budaya Organisasi	51
F. Analisis Validitas dan Reliabilitas untuk Variabel Orientasi Motivasi Kerja	54
G. Uji Asumsi Klasik	56
1. Uji Normalitas	56
2. Uji Multikolinearitas	57
3. Uji Autokorelasi	58
4. Uji Heterokedastisitas	59
H. Uji Analisis Statistik	60
1. Analisis Regresi Linier Berganda	60
2. Pengujian Signifikansi Simultan (Uji statistik F)	62
3. Pengujian Signifikansi Parsial (Uji statistik t)	63
I. Pembahasan	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA	70
-----------------------------	----

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Angka <i>Turn Over</i> Karyawan Tahun 2013 dan 2014	7
1.2	Tabel Angka <i>Turn Over</i> Karyawan Masa Kerja kurang dari 1 (satu) Tahun	8
3.1	Tabel Operasional Variabel	37
3.2	Tabel Data Karyawan Baru tahun 2014	40
4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	44
4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Usia	44
4.4	Analisis Validitas Variabel Orientasi Karyawan Baru (tahap pertama)	46
4.5	Analisis Validitas Variabel Orientasi Karyawan Baru (tahap kedua)	48
4.6	Analisis Reliabilitas Variabel Orientasi Karyawan Baru	50
4.7	Analisis Validitas Variabel Budaya Organisasi	51
4.8	Analisis Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	53
4.9	Analisis Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
4.10	Analisis Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	56
4.11	Pengujian Normalitas Data Pada Variabel Penelitian	57
4.12	Analisis Multikolinearitas melalui Nilai <i>Tolerance</i> dan VIF	58
4.13	Rumusan Model Pengujian Autokorelasi Orientasi Karyawan Baru dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja	59
4.14	Analisis Varian Model Pengaruh Orientasi Karyawan Baru dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	62
4.15	Pengujian Koefisien Pengaruh Orientasi Karyawan Baru dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	63

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	29
4.1	Struktur Organisasi PT Parastar Distrindo	42
4.2	Grafik Presentasi Jawaban Responden	46
4.3	Diagram Pancar antara Nilai Prediksi dan Residual pada Persamaan Regresi	60

