

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada CV.Star International)

SKRIPSI

Nama : Ariandi Rahman

NIM : 43111110110



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada CV.Star International)

SKRIPSI



**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**

Nama : Ariandi Rahman

NIM : 43111110110

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ariandi Rahman

NIM : 43111110110

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 27 Agustus 2015



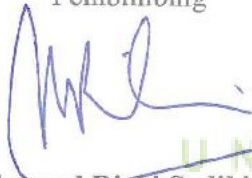
Ariandi Rahman
NIM : 43111110110

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ariandi Rahman
NIM : 43111110110
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Pada CV Star Internasional)
Tanggal Lulus Ujian : 20 Agustus 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing



Mochamad Rizki Sadikin, BBA, MBA

Tanggal: 27.08.2015

Ketua Penguji



Dra. Aty Herawati M.Si

Tanggal: 27 Agustus 2015

Dekan



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal: 27 Agustus 2015

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini., SE., MM

Tanggal: 27/8 2015

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi kasus CV.Star International). Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. **Mochamad Rizki Sadikin ,BBA,MBA.** selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih ,atas segala bimbingan, saran, masukan, kritik, kesabaran dan kesempatan yang diberikan kepada saya.
2. **Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M** selaku Rektor Universitas Mercu Buana yang telah membantu dan memberikan masukan atau motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. **Dr. Wiwik Utami, AK., MS.,CA** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. **Dr. Rina Astini, SE., M.Si** selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. **Luna Haningsih, SE., MM.** dan Hesti Maheswari, SE.,M.Si selaku sekretaris program Study Manajemen S-1. Terima kasih atas perhatian ,kesempatan dan nasehat yang telah Bapak dan Ibu berikan.
6. Serta segenap dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kedua Orang Tua Saya tercinta yang selalu mendoakan saya.
8. Kepada keluarga besar **Bpk. Liem Woen Chen**, terima kasih untuk semua kesempatan yang diberikan kepada saya.
9. Kepada teman-teman saya Ade Ariawan, Debby Ulfa, Citra Asri, Adi Rianto, Putri Rahayu, Nurhariyansi, Agus Widodo,terima kasih untuk semangatnya.
10. Kepada sepupu saya dan kekasih saya , Ekawanti Agusini dan Nurhayati.
11. Kepada semua karyawan CV.Star International.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	PENDAHULUAN
a. Latar Belakang Penelitian	1
b. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
c. Pembatasan masalah	6
d. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
a. Tujuan Penelitian	6
b. Kontribusi Penelitian	7
a. Manfaat Bagi Akademik	7
b. Manfaat Bagi Perusahaan	7
c. Manfaat Bagi Penulis	7
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
a. Kajian Pustaka	8
2 Teori Sumber Daya Manusia	8
• Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
• Tujuan Sumber Daya Manusia	10
3 Teori Lingkungan Kerja.....	13
A. Pengertian Lingkungan Kerja	13
B. Jenis Lingkungan Kerja	14

C. Indikator Lingkungan Kerja	15
4 Teori Kedisiplinan Kerja.....	18
A. Pengertian Kedisiplinan Kerja	18
B. Prinsip Pendisiplinan Karyawan	21
C. Langkah-langkah Pendisiplinan Karyawan	22
D. Indikator Disiplin Kerja	23
5 Teori Kinerja.....	23
1. Pengertian Kinerja	23
2. Konsep-konsep Kinerja	26
3. Evaluasi Kinerja	27
4. Faktor-faktor Kinerja	30
5. Pengukuran Kinerja	30
6. Indikator Kinerja	32
6 Review Penelitian Terdahulu	32
7 Keterkaitan Variabel dan Pengembangan Hipotesis	34
b. Kerangka Penelitian.....	35
c. Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

a. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
b. Desain Peneliti	37
c. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	37
1. Definisi Variabel.....	37
2. Operasionalisasi Variabel	38
d. Pengukuran variabel	39
e. Populasi dan Sampel Penelitian	40
f. Teknik Pengumpulan Data.....	40
g. Jenis Data.....	42
h. Metode Analisis	42
1. Uji kualitas data.	42
2. Uji Asumsi Klasik.....	43
3. Uji Regresi Linier Berganda	45
4. Uji Hipotesis	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
C. Karakteristik Profil Responden.....	49
D. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	52
E. Hasil Uji Kualitas Data.....	71
a. Hasil Uji Validitas.....	71
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	74
F. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	76
a. Hasil Uji Normalitas.....	76
b. Hasil Uji Multikolinieritas.....	78
c. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79
G. Uji Regresi Linier Berganda.....	80
H. Hasil Uji Hipotesis.....	82
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	83
3. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t).....	84
I. Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
1. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV.Star international.....	85
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV.Star International.....	85
3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV.Star International.....	86

BAB V SIMPULAN

a. Simpulan.....	87
b. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA.....	90
---------------------	----

LAMPIRAN

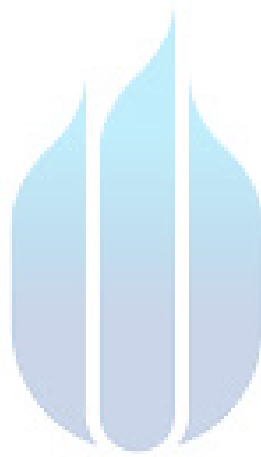
DAFTAR TABEL

Table 1.1 Data Produksi Dari Bulan Maret 2014 – Februari 2015	3
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
Tabel 3.2 Uji Multikolonieritas Berdasarkan Nilai Tolerance	45
Tabel 3.3 Uji Multikolonieritas Berdasarkan Nilai VIF	45
Tabel 4.1 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel 4.2 Jumlah responden berdasarkan usia	50
Tabel 4.3 Jumlah responden berdasarkan pendidikan terakhir	51
Tabel 4.4 Jumlah responden berdasarkan masa kerja	51
Tabel 4.5 Statement "Penerangan ruang kerja saat ini sudah memadai"	52
Tabel 4.6 Statement "Kebisingan dapat mempengaruhi saya dalam menyelesaikan pekerjaan"	53
Tabel 4.7 Statement "Tata ruang (layout) sudah tertata rapi di setiap line	54
Tabel 4.8 Statement "Faktor keamanan sangat penting bagi karyawan"	54
Tabel 4.9 Statement " Hubungan antara karyawan dan pimpinan membantu saya dalam bekerja"	55
Tabel 4.10 Statement " Lingkungan kerja yang kondusif sangat membantu karyawan dalam berprestasi"	55

Tabel 4.11Statement”Hubungan antar sesama karyawan membantu saya dalam bekerja”	56
Tabel 4.12Statement” Kebersihan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja”	57
Tabel 4.13Statement”Fasilitas yang disediakan perusahaan sudah cukup lengkap dan mendukung”	57
Tabel 4.14 Rekapitulasi pernyataan variabel lingkungan kerja.....	58
Tabel 4.15Statement” Saya selalu bekerja datang ke pabrik secara tepat waktu”	59
Tabel 4.16Statement” Saya menggunakan perlengkapan pabrik dengan baik dan benar”	60
Tabel 4.17Statement” Dalam bekerja saya selalu mengikuti cara kerja perusahaan “	61
Tabel 4.18Statement”Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan”	61
Tabel 4.19Statement”Bekerja secara memuaskan merupakan bentuk disiplin saya dalam bekerja”	62
Tabel 4.20 Statement” Peraturan yang ditetapkan menjadikan saya termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang di berikan pimpinan”	62
Tabel 4.21 Rekapitulasi pernyataan variabel disiplin kerja.....	63
Tabel 4.22Statement”Saya bekerja sesuai prosedur dan jadwal”	64
Tabel 4.23Statement “ Kualitas hasil kerja saya tidak pernah bermasalah”	65
Tabel 4.24Statement “Saya hadir tepat waktu”.....	65

Tabel 4.25Statement”Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja”.....	66
Tabel 4.26Statement “Saya dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan yang diberikan”	67
Tabel 4.27Statement”Target yang diberikan kepada saya selalu tercapai”	67
Tabel 4.28Statement”Saya dapat bekerja secara tim”.....	68
Tabel 4.29Statement ” Saya selalu menguasai proses pekerjaan yang diberikan”	68
Tabel 4.30Statement”Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan sesuai prosedur perusahaan”	69
Tabel 4.31 Rekapitulasi pernyataan variabel kinerja karyawan.....	70
Tabel 4.32Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 4.33Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja	73
Tabel 4.34Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4.35Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	75
Tabel 4.36Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	75
Tabel 4.37Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.38Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.39Hasil Uji Multikolonieritas	79
Tabel 4.40Hasil uji regresi linier berganda.....	81
Tabel 4.41Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	82
Tabel 4.42Hasil Uji F statistic.....	83

Tabel 4.43 Hasil Uji t statistic.....84



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 DataProduktifitas bulan Maret 2014 – Februari 2015.....	3
Gambar 1.2 DataAbsensi Bulan Maret 2014 – Februari 2015.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Teoritis	35
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80

