

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kementerian Keuangan RI. Variable independen dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional, dan variable dependen adalah Kinerja Karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kementerian Keuangan RI.

Metode analisis data yang digunakan adalah teknik regresi linera berganda. Pengujian hipotesis dilakukan dengan melakukan uji t untuk mengetahui variable Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan dilakukan uji F untuk mengetahui pengaruh secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, akan tetapi budaya organisasi tidak begitu berpengaruh terhadap peningkatan kinerja. Dengan gaya kepemimpinan yang baik maka akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan dimana karyawan akan merasa nyaman dan semangat dengan pemimpin yang fleksibel.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of transformasional leadership and organizational culture to employee performance in service office auction and state asset Ministry of Finance Bogor. The independent variable of this research are transformasional leadership style, and the dependent variables is employess performance. The population and sample of this research are employess working at the head office area of service office auction and state asset Ministry of Finance Bogor.*

*Statistic method uses in this research is linear multiple regression. Hypothesis testing is carried out by performing t-test as a apartial hyphotesis and F-test as simultananeous hypothesis.*

*The results showed that transformational leadership positively and significantly to the improved performance of employees, but the culture of the organization is not so influential to the improved employess' performance. With good leadership style will affect the level of employee performance where employees will feel comfortable and spirit with a flexible leader .*

*Key words : Transformasional Leadership Style, Organizational Culture, and Employees' Performace.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA