

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG
KEMENTERIAN KEUANGAN R.I DI BOGOR**

SKRIPSI

N a m a : Kartika T. Sudharsa

NIM : 43110120017



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN
LELANG KEMENTERIAN KEUANGAN R.I. DI BOGOR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1

N a m a : Kartika T. Sudharsa

NIM : 43110120017



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kartika T. Sudharsa
NIM : 43110120017
Program Studi : Manajemen Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang telah ditetapkan dengan surat keputusan Ketua Program Studi Manajemen Strata-1 Universitas Mercu Buana. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2015



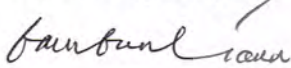
Kartika T. Sudharsa
Kartika T. Sudharsa

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Kartika F. Sudharsa
NIM : 43110120017
Jurusan : Manajemen
Bidang/Konsetrasi Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kementerian R.I Bogor
Tanggal Lulus Ujian : 20 Agustus 2015

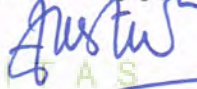
Mengesahkan,

Pembimbing Skripsi,



Dr. Bambang Mulyana, M.SI

Ketua Penguji,



Hesti Maheswari, S.E., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA

Ketua Program Studi
Manajemen- S1,



Dr. Rina Astini, SE, MM

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil 'alamin, penulis panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang, melimpahkan berkah dan rahmat-Nya yang Maha luas dan tiada batas. Atas izin Allah SWT pula penulis dapat menyelesaikan skripsi dalam waktu yang telah ditentukan. Penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, kritik dan saran kami harapkan untuk perbaikan di masa akan datang. Tak lupa penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. **Dr. Bambang Mulyana, M.Si**, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan solusi sehingga penulis diberi kemudahan dalam melakukan dan menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. **Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk penyelesaian pendidikan Progran Sarjana di Universitas Mercu Buana.
3. **Dr. Rina Astini, SE., MM**, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan saran dan arahan dalam penulisan skripsi ini.
4. **Hesti Maheswari, S.E., M.Si**, selaku Ketua Penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam penulisan skripsi ini.
5. **Luna Haningsih, SE, ME** selaku Sekretaris I Program Studi Manajemen S1 atas arahan yang diberikan selama penulis menimba ilmu di Universitas Mercu Buana.

6. Segenap dosen, seluruh staf, dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Strata-1 yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. **Abdul Manaf**, selaku Kepala Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kementerian Keuangan R.I Bogor yang telah mengizinkan dan membantu penulis untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh Pejabat Eselon IV dan Karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Kementerian Keuangan R.I Bogor yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. **Muhammad Hasbi, SH., MH**, suamiku tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta doa dan kasih sayang selama ini, dan juga Ananda tercinta Quaneisha M Diyanti yang selalu menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga tercinta, yang telah menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan doa, dukungan, cinta, kasih sayang dan kerja keras yang tiada henti.
11. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga amal baik Bapak/Ibu serta rekan-rekan sekalian mendapat balasan dari Allah SWT, Aamin.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi dengan topik “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan kekayaan Negara dan Lelang Kementerian Keuangan R.I Bogor” dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan serta dapat memperkaya pengetahuan dan wawasan para pembaca.

Jakarta, Agustus 2015

Penulis,

Kartika T. Sudharsa

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKS.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3.Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1.4. Manfaat dan Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	8
 HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka.....	8
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.2. Teori Teori Kepemimpinan.....	11

2.2. Gaya Kepemimpinan.....	14
2.3. Tugas dan Peran Pemimpin.....	20
2.4. Kepemimpinan Transformasional.....	22
2.4.1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.1.3. Budaya Organisasi.....	27
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	30
2.1.5. Penelitian Terdahulu.....	35
2.1.6. Kerangka Pemikiran.....	37
2.1.7. Hipotesis.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.1.1. Tempat Penelitian.....	39
3.2. Desain Penelitian.....	39
3.3. Definisi dan Operasional Variable.....	40
3.4. Pengukuran Variabel.....	41
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
3.6. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.7. Metode Analisis.....	45
3.8. Uji Instrumen.....	45
3.8.1. Uji Validitas.....	45
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	46
3.8.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.8.4. Uji Asumsi Klasik.....	47

3.8.5. Uji F.....	49
3.8.6. Uji T.....	50
3.8.7. Koefisien Determinasi (R square).....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1. Gambaran Umum Instansi.....	52
4.1.1. Ruang Lingkup Kegiatan	53
4.1.2. Visi dan Misi.....	55
4.1.3. Budaya Organisasi.....	56
4.1.4. Struktur Organisasi.....	57
4.2. Statistik Deskriptif.....	58
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.2. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	59
4.2.3. Karakteristik Responden berdasarkan usia.....	59
4.2.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.3. Analisis Hasil Penelitian.....	61
4.3.1 Variable Gaya Kepemimpinan.....	61
4.3.2 Variable Budaya Organisasi.....	64
4.3.3 Variable Kinerja Karyawan.....	67
4.4. Hasil Uji Kualitas Data.....	70
4.4.1 Hasil Pengujian Validitas.....	70

4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
4.5.1 Hasi Uji Normalitas.....	77
4.6. Hasil Uji Multikoloniieritas.....	80
4.7. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	82
4.8. Hasil Uji Hipotesis	83
4.8.1 Uji Statistik F.....	84
4.8.2 Uji Statistik t.....	86
4.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
4.9. Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
4.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.7.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	88
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	94

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan dan Kinerja selama 5 tahun pada KPKNL, Kementerian Keuangan di Bogor	5
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 3.2	Jumlah Karyawan pada KPKNL, Kementerian Keuangan di Bogor	43
Tabel 4.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	61
Tabel 4.6	Penjelasan Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional	63
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	64
Tabel 4.8	Penjelasan Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	66
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.10	Penjelasan Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.11	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 4.12	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	73
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Variable Budaya Organisasi	75
Tabel 4.14	Uji Validitas Variable Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.15	Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	77
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas dengan Rumus Kolmogrov Smirnov	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolonieritas	81
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Glejser	82

Tabel 4.19	Hasil Uji Hipotesis	83
Tabel 4.20	Hasil Uji Hipotesis dengan Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	85
Tabel 4.21	Hasil Uji Hipotesis dengan Signifikan Simultan Individual (Uji Statistik t)	86
Tabel 4.22	Hasil Uji Hipotesis dengan Koefisien Determinasi (R^2)	87



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.6	Rerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1.4	Struktur Organisasi	57
Gambar 4.10	Grafik Probability Plot (Histogram)	79
Gambar 4.11	Grafik Probability Plot	80



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Koefisien Korelasi dan Determinasi
- Lampiran 5 Analisis Regresi Linier Berganda dan Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas dan Heterokedastisitas

