

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYZ

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 42 karyawan dari populasi 43 karyawan. Penelian ini menggunakan metode pengambilan sampel jenuh, sedangkan metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penilitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan , kepuasan kerja dan kinerja karyawan



THE EFFECT OF LEADERSHIP AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. XYZ

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and job satisfaction on the performance of employees at PT. XYZ. The method used in this study using quantitative research methods. And samples used in this study were 42 employees out of a population of 43 employees. The sampling technique use dissaturated sampling, whereas the method of analysis used is multiple linear regression analysis. The result of the receach showed that leadership and job satisfaction have an influence on the performance of employees simultaneously. Leadership has a positive influence on employee performance. Job satisfaction does not effect a positive on employee performance.

Keywords: Leadership, job satisfaction and employee performance

