

ABSTRAK

Tesis ini membahas Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Manajerial terhadap Kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN). Apakah budaya organisasi dan karakteristik manajerial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional. Jelas kinerja tersebut sangat bergantung kepada manajerial yang baik dan budaya yang positif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan karakteristik manajerial terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN) baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama.

Hipotesis penelitian ada 3, yaitu : pertama terdapat pengaruh positif dan signifikan, budaya organisasi terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN), kedua terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Karakteristik manajerial terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN), ketiga terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan karakteristik manajerial terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN).

Pengumpulan data menggunakan metode survei, dimana peneliti berusaha menghubungkan satu atau lebih variabel dengan variabel lain untuk memahami objek yang diteliti. Populasi penelitian adalah pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil

Qur'an Nasional periode 2002 – 2005 yang berjumlah 62 orang, namun yang dijadikan sample sebanyak 35 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, data yang diperoleh dianalisis secara deskriptif dan kuantitatif (statistik).

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa secara umum budaya organisasi dan karakteristik manajerial mempunyai pengaruh terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional (LPTQN), sedangkan dari analisis statistik menunjukkan :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an yang ditunjukkan oleh nilai-nilai t hitung (3,694) lebih besar dibandingkan nilai t table (1,677), nilai koefisien korelasi 0,541, dan nilai koefisien determinasi 0,292 (29,2%).
2. Karakteristik manajerial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional yang ditunjukkan oleh nilai t hitung (4,731) lebih besar dibandingkan dari nilai t table (1,677), nilai koefisien korelasi 0,636, dan nilai koefisien determinasi 0,404 (40,4%).
3. Pengaruh budaya organisasi dan karakteristik manajerial secara bersama-sama positif dan signifikan terhadap kinerja Pengurus Lembaga Pengembangan Tilawatil Qur'an Nasional yang ditunjukkan oleh nilai f hitung (13,493) lebih besar dibandingkan nilai t table (3,30), nilai koefisien korelasi 0,676 dan nilai koefisien determinasi 0,458 (45,8%).