

ABSTRAK

SLAMET SUBANDI, HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI DEPUTI BIDANG PENGKAJIAN SUMBERDAYA USAHA KECIL MENENGAH DAN KOPERASI

Setiap lembaga atau organisasi yang ingin berhasil dalam usaha untuk mencapai tujuan akan berupaya mendapatkan cara-cara yang memungkinkan atau dianggap baik demi tercapainya tujuan yang diinginkan. Maka sudah seharusnya mencurahkan perhatian terhadap factor-faktor sumberdaya manusia. Dari segi kualitas maupun kuantitas, segala tugas dapat terlaksana apabila terdapat kerjasama yang baik.

Pegawai sebagai sumber daya merupakan modal utama yang sangat penting bagi setiap lembaga, karena peranannya sangat menentukan berhasil tidaknya lembaga dalam mencapai tujuannya. Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut : 1) Apakah terdapat hubungan antara Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Pegawai ?, 2) Apakah terdapat hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai ?, 3) Apakah terdapat hubungan yang signifikan antara hubungan Tingkat Pendidikan dan Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai di Deputi Bidang Sumberdaya Usaha Kecil Menengah dan Koperasi ?.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara tingkat pendidikan dengan kinerja pegawai, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara tingkat pendidikan dan kepemimpinan dengan kinerja pegawai.

