

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INNOTECH SYSTEM
WORKSHOP JONGGOL**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Yogi Sopandi

Nim : 43113320062

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANAN
JAKARTA**

2018

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INNOTECH SYSTEM
WORKSHOP JONGGOL**

SKRIPSI

(Studi Kasus PT. Innotech System Workshop Jonggol)



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Yogi Sopandi

Nim : 43113320062

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANAN
JAKARTA**

2018

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT. Innotech System Workshop Jonggol yang berlokasi di jalan Jonggol cariu Km2. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 responden dengan menggunakan deskriptif kuantitatif. Oleh karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda. Dari model regresi yang diperoleh dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Innotech System Workshop Jonggol. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) juga menunjukan nilai signifikan dari dua variabel yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara variable Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Innotech System Workshop Jonggol.

Kata kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja

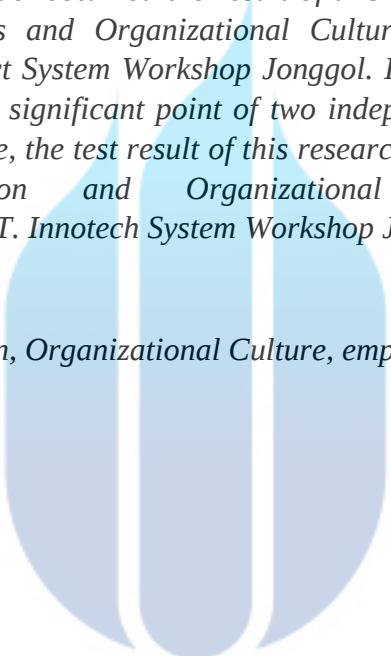


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research is to know the influence of Compensation and Organizational Culture effect the performance of employees. The object of this research is employee PT. Innotech System Workshop Jombang located at Jombang road kilometers 2. This research was done 35 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis used is statistical analysis in the form of double linier regression test. From the regression model obtained the result of this study indicate that the partial, Compensation variables and Organizational Culture effect the performance of employee of PT. Innotech System Workshop Jombang. It has been prove from partial test result (t-test) shows significant point of two independent variables that support the hypothesis. Therefore, the test result of this research stated that there is influence between Compensation and Organizational Culture variable on employeeperformance PT. Innotech System Workshop Jombang.

Keyword : Compensation, Organizational Culture, employee performace.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yogi Sopandi

Nim : 43113320062

Program studi : S1 Manajemen dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindak plagiat (penjiplakan).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, Desember 2017



Yogi Sopandi

NIM: 43113320062

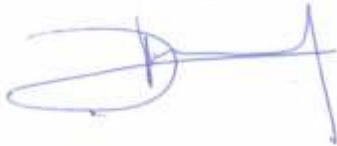
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : YOGI SOPANDI
NIM : 43113320062
Program Studi : S1 Manajemen dan Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap
Kinerja Karyawan PT. Innotech System Workshop Jombang
Tanggal Lulus Ujian : 30 Januari 2018

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dra. Yanti Murni, MM
Tanggal :

Ketua Penguji,



Nur Aisyah FP, SE, MM
Tanggal : 5 - Februari - 2018

Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak., M. Si., Ca
Tanggal :

Ketua Program Studi S1
Manajemen dan bisnis,



Dudi Permana, MM., Ph. D
Tanggal :

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan”** (studi kasus pada perusahaan PT. Innotech System Workshop Jonggol) . Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dra. Yanti Murni. MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti haturkan alhamdulillah atas ijin allah SWT yang telah mencurahkan anugrahnya, dan peneliti, ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana.,MM., Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Muhammad SE.,MM selaku Sekprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D
5. Seluruh Dosen dan Staff Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

6. Dan Rekan- Rekan driver Gocar yang membantu sampai penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta, kakak, adik saya yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan moral dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi saya dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Januari 2018

Yogi Sopandi

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KARYA SENDRI	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakangPenelitian	1
B. RumusanMasalah	6
C. Tujuan danKontribusiPenelitian	7
1. TujuanPenelitian	7
2. KontribusiAkademik	7
BAB II KAJIAN TEORITIS, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. KajianTeoritis.....	8
1. Pengertian Kinerja Karyawan	8
2. Pengertian Kompensasi	13
3. Pengertian Budaya Organisasi	17
B. Rerangka Konseptual	24
C. Pengembangan Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Waktu dan Tempat Penelitian	27

B. Desain Penelitian.....	27
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	27
1. Definisi Variabel	28
2. Operasional Variabel.....	28
D. Pengukuran Variabel	30
E. Populasi dan Sample	31
1. Populasi penelitian	31
2. Sample penelitian	31
F. Teknik Pengumpulan Data	31
G. Metode Analisis	32
1. Statistik Deskriptif	32
2. Uji Kualitas Data	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	32
3. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolonieritas	34
c. Uji Heteroskedestistas	34
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	35
5. Uji Kesesuaian Model	35
6. Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Objek Penelitian	38
1. Gambaran Umum Perusahaan	38
a. Visi Misi Perusahaan	39
b. Struktur Organisasi Pt. Innotech System Workshop Jombang	39
2. Karakteristik Profil Responden	40
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40

b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	40
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	43
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	42
C. Hasil Uji Kualitas Data	44
1. Hasil Uji Validitas.....	44
2. Hasil Uji Reliabilitas	47
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	48
1. Hasil Uji Normalitas	48
2. Hasil Uji Multikolonieritas	48
3. Hasil Uji Heteroskedestistas	49
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
F. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	52
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	52
2. Hasil Uji F (Uji Sinifikasi Secara Simultan).....	53
G. Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	54
1. Hasil Uji Hipotesis (Uji T).....	54
H. Pembahasan Hasil Penelitian	56
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR TABEL

1.1	Tabel Data Absensi Karyawan PT. Innotech System Workshop Jonggol	5
1.2	Tabel Penilaian Terdahulu	20
3.1	Tabel Operasionalisasi Variable Penelitian	28
3.2	Tabel Penilaian.....	30
4.1	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.3	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
4.4	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	42
4.5	Tabel Analisis Deskriptif	43
4.6	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	44
4.7	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	45
4.8	Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
4.9	Tabel Hasil Uji Reliabilitas	47
4.10	Tabel Hasil Uji MultiKolonieritas	49
4.11	Tabel Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	51
4.12	Tabel Hasil Uji Determinasi (R^2).....	53
4.13	Tabel Hasil Uji Signifikasi Simultan (Uji F)	54
4.14	Tabel Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	55

DAFTAR GAMBAR

1.1 Gambar Anggaran Infrastruktur Indonesia	2
1.2 Gambar Rerangka Konseptual	25
4.1 Gambar struktur organisasi PT. Innotech System Workshop Jombang	39
4.2 Gambar Normal Probability Plot	48
4.3 Gambar Grafik scatterplot	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	63
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kompensasi	71
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi.....	72
Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS22.....	74

