

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penggunaan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial pada PT. Media Nusantara Citra Pictures.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah penggunaan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia. Variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 45 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan penggunaan teknologi informasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh pengaruh penggunaan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: penggunaan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, kinerja karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the use of information technology and human resource competencies to employee performance simultaneously and partially on the PT. Media Nusantara Citra Pictures.

The independent variable in this study is the use of information technology and human resource competencies. The dependent variable is the performance of employees. The data were obtained by distributing questionnaires to 45 employees. Data analysis method used is multiple linear regression with SPSS version 22.

Based on the results of the study indicate that partial competence of human resources has a positive and significant impact on the performance of the employee, while the use of information technology has no significant effect on the performance of employees, and the influence effect of information technology and human resource competencies to employee performance simultaneously influence positive and significant impact on employee performance.

Keywords: the use of information technology, human resource competencies, employee performance

