



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA DEPUTI BIDANG
KELEMBAGAAN KOPERASI DAN USAHA KECIL
DAN MENENGAH**

TESIS

Yayasan Menara Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Program MM	
Sumber	5
Tanggal	19-6-05
No. Reg : 1	TA063
2	TM/05/063

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN MM UMB
Harap dijaga keutuhannya

Oleh :
**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
RETNO ENDANG PRIHANTINI
NIM : 131.02.053

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**



UNIVERSITAS MERCUBUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA DEPUTI BIDANG
KELEMBAGAAN KOPERASI DAN USAHA KECIL
DAN MENENGAH**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Studi Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Oleh:

RETNO ENDANG PRIHANTINI

NIM : 131.02.053

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA, 2004**

PENGESAHAN TESIS

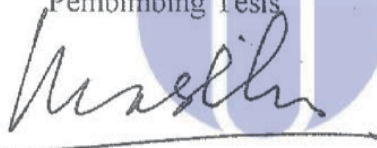
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Deputy Bidang Kelembagaan Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah.

Nama Mahasiswa : Retno Endang Prihantini
NIM : 131.02.053

Tesis ini telah disetujui dan dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Pada hari : Sabtu
Tanggal : 30 Oktober 2004
Tempat : Ruang Sidang Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No.29, Jakarta Pusat.

Menyetujui
Pembimbing Tesis



Prof. Dr. Laode M. Kamaluddin, M.Sc. M.Eng.

Mengetahui :
Direktur Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana



Ir. Dana Santoso, M.Eng. Sc. Ph.D

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang tak terhingga penulis panjatkan dengan tulus kehadirat Allah SWT, karena atas perkenanNya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul *"Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Deputy Bidang Kelembagaan Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah"*.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada berbagai pihak yang selama ini telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini, terutama kepada :

1. Prof. Dr. Laode M. Kamaludin, M.Sc. M. Eng, selaku Pembimbing Utama Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
2. Drs. Hadi Prayitno, MM, selaku Pembimbing, yang telah memberikan dorongan dan bimbingan selama penyelesaian tesis ini.
3. Para Dosen Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Rekan-rekan sesama Mahasiswa Program Pasca Sarjana yang turut memberikan dorongan dan masukan yang berarti kepada penulis selama melakukan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari, bahwa penulis tesis ini masih terdapat kekurangan, baik menyangkut materi maupun formatnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga kebaikan berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan persiapannya mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT dan pada akhirnya tesis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Jakarta, 30 Oktober 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Ruang Lingkup	5
E. Manfaat	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kepemimpinan.....	7
B. Iklim Kerja	23
C. Pengertian Produktivitas	35
D. Hubungan Iklim Kerja Dengan Produktivitas Kerja.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
A. Metode Penelitian	44
B. Definisi Operasional Variabel	45
C. Tempat dan Waktu Penelitian	46
D. Populasi, Teknik Pengambilan Sampel.....	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
F. Metode Analisa Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Singkat Struktur Organisasi Deputy Bidang Kelembagaan Koperasi dan UKM.....	52
B. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	55
C. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran-saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	69

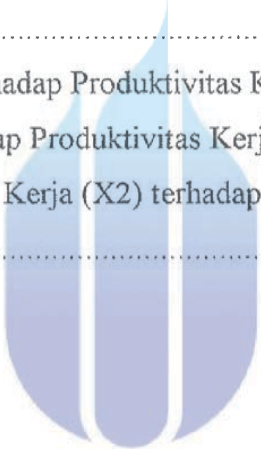
DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rincian jumlah Pejabat sesuai dengan struktur pada unit Deputi Bidang Kelembagaan Koperasi dan UKM Posisi Per September 2004	52
2. Rincian Pegawai menurut Jenis Kelamin per Juni 2004.....	53
3. Persepsi Responden terhadap Variabel Kepemimpinan	55
4. Persepsi Responden terhadap Variabel Iklim Kerja	56
5. Persepsi Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja.....	57
6. Rangkuman hasil Perhitungan Statistik Antara Variabel Kepemimpinan (X_1) dengan Produktivitas Kerja (Y)	58
7. Rangkuman Hasil Perhitungan Statistik Antara Variabel Iklim Kerja (X_2) dengan Produktivitas Kerja (Y).....	60
8. Rangkuman Hasil Perhitungan Statistik Antara Variabel Kepemimpinan (X_1) dan Iklim Kerja (X_2) dengan Produktivitas Kerja (Y)	62

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Kepemimpinan (X1)	69
2. Kuesioner Iklim Kerja (X2)	70
3. Kuesioner Produktivitas Kerja (Y)	71
4. Tabulasi Data Kepemimpinan (X1)	72
5. Tabulasi Data Iklim Kerja (X2)	73
6. Tabulasi Data Produktivitas Kerja (Y)	74
7. Rekapitulasi Hasil Analisis	75
8. Regresi Kepemimpinan (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	76
9. Regresi Iklim Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	78
10. Regresi Kepemimpinan dan Iklim Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	80



UNIVERSITAS
MERCU BUANA