



UNIVERSITAS MERCU BUANA

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, PROMOSI JABATAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DEPUTI BIDANG PENGKAJIAN
SUMBERDAYA UKMK**

THESIS

Yayasan Menara Bhakti	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
Perpustakaan Program MM	
Sumber	5
Tanggal	16-4-05
No. Reg : 1	T0061
2	Tn/05/061

Buku ini milik
PERPUSTAKAAN MM UMB
Harap dijaga keutuhannya

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Oleh

YUANA SUTYOWATI
NIM : 131.02.033

PROGRAM PASCASARJANA
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta
2004



UNIVERSITAS MERCU BUANA

**PENGARUH EFEKTIVITAS PELATIHAN, PROMOSI JABATAN
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DEPUTI BIDANG PENGKAJIAN
SUMBERDAYA UKMK**

THESIS

Diajukan

Sebagai Salah Satu Syarat Menyelesaikan Studi
Program Pasca Sarjana
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Oleh

YUANA SUTYOWATI

NIM : 131.02.038

**PROGRAM PASCASARJANA
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta
2004**

PENGESAHAN TESIS

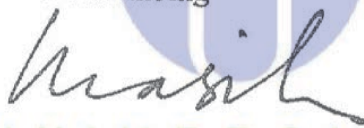
JUDUL TESIS : **PENGARUH EFEKTIFITAS PELATIHAN
PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEPUTI
BIDANG PENGKAJIAN SEMBER DAYA UKMK**

NAMA MAHASISWA : **YUANA SUTYOWATI**
NIM : **131.02.038**

Tesis Ini Telah Disetujui Dan Dipertahankan Didepan Sidang Tim Penguji
Program Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Pada Hari : **Kamis**
Tanggal : **15 September 2004**
Tempat : **Ruang Sidang Program Pascasarjana Manajemen Universitas
Mercu Buana, Jalan Menteng Raya No. 29 Jakarta Pusat**

Menyetujui :
Pembimbing



Dr. Laode M. Kamaluddin, M.Sc., M.Eng.

Mengetahui :

**Direktur Program Pascasarjana Magister Manajemen
Universitas Mercu Buana**



Ir. Dana Santoso, M. Eng. Sc. Ph.D.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan kurnia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini dengan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Pascasarjana Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan thesis ini masih banyak kekurangan dan kelemahannya. Menyadari hal tersebut, penulis dengan senang hati dan tulus akan menerima kritik dan saran yang konstruktif untuk masa yang akan datang.

Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis, baik berupa bantuan moril maupun materiil hingga terselesainya penulisan thesis ini yang berjudul : “Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK”.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Ir. Dana Santoso M. Eng. Sc. Phd, selaku Direktur Program Pascasarjana Magister Management Universitas Mercu Buana.
2. Bapak DR. Laode Kamalludin, MSc, selaku pembimbing utama yang telah memberikan petunjuk dalam penyusunan tesis ini.
3. Bapak Drs. Hadi Prayitno, MM, selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah banyak meluangkan waktu untuk bertukar pikiran, memberikan bimbingan dan koreksi dalam penyusunan thesis ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	46
3.2. Data Penelitian	46
3.2.1. Data Yang Diperlukan	46
3.2.2. Populasi dan Sampel	46
3.2.3. Metode Pengumpulan Data	47
3.3. Model Penelitian	49
3.4. Metode Analisa	52

BAB IV : GAMBARAN UMUM

4.1. Dasar Hukum Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah (KUKM)	54
4.1.1. Visi Dan Misi	56
4.1.2. Kedudukan, Tugas, Fungsi dan Kewenangan Menteri Negara Koperasi dan UKM	57
4.1.3. Kebijakan Operasional Kementerian Koperasi dan UKM	59
4.2. Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya Kopersasi dan UKM	61
4.2.1. Struktur organisasi	61
4.2.2. Tugas Pokok	62
4.2.3. Fungsi Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK	62
4.2.4. Keadaan Umum SDM di Lingkungan Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK	63

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil dan Pembahasan Variabel Penelitian	65
5.1.1. Analisis Pelaksanaan Pelatihan	65
5.1.2. Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan	67
5.1.3. Analisis Kebijakan Kompensasi	78

5.1.4. Analisis Kinerja	80
5.2. Analisis Pengaruh Pelatihan (X1), Promosi Jabatan (X2) dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja (Y)	82
5.3. Analisis Terhadap Pendapat Responden Tentang Variabel Pelatihan, Promosi Jabatan dan Kompensasi ..	91
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rekapitulasi Pegawai di Lingkungan Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
2. Rekapitulasi Pegawai di Lingkungan Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK Berdasarkan golongan umur	64
3. Rekapitulasi Pegawai di Lingkungan Deputi Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK Berdasarkan Pangkat/Golongan	64
4. Susunan Perangkat Berpejabat	70
5. Eselon dan Jenjang Pangkat Jabatan Struktural	75
6. Pangkat PNS Berdasarkan Tingakt Pendidikan Formal	76
7. Analisis Terhadap Pendapat Responden Tentang Pengaruh Aspek Pelatihan yang Menyatakan Tidak Puas/Tidak Baik/Tidak Optimal ..	92
8. Analisis Terhadap Pendapat Responden Tentang Pengaruh Aspek Promosi yang Menyatakan Tidak Puas/Tidak Baik/Tidak Optimal ..	94
9. Analisis Terhadap Pendapat Responden Tentang Pengaruh Aspek Promosi yang Menyatakan Tidak Puas/Tidak Baik/Tidak Optimal ...	96

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Skor Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Hasil Analisis Regresi
- Lampiran 4 : Analisis Regresi



3. Para Dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan dengan penuh keseriusan kepada penulis
4. Pihak “Pimpinan dan seluruh Staf Deputy Bidang Pengkajian Sumberdaya UKMK” yang telah membuka jalan bagi kami untuk mendapatkan data-data yang kami butuhkan.
5. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang saling memberikan dorongan positif selama proses belajar berlangsung dan dalam penulisan thesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberi bantuan moril maupun materiil kepada penulis dalam penyelesaian thesis ini.

Sebagai manusia yang penuh dengan kekhilafan saya tidak dapat membalas jasa-jasa semua pihak yang telah mengulurkan tangan untuk membantu proses penyelesaian thesis ini, semoga Tuhan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu saya. Saya berharap bahwa thesis ini dapat pula berguna untuk pihak-pihak lain yang memerlukannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, Oktober 2004

Penulis

YUANA SUTYOWATI