

ABSTRAKSI

Eko Dumadi, Diagnosis Budaya Organisasi dengan Menggunakan The Competing Values Framework (Studi kasus di Primer Koperasi PT Krakatau Steel) ,

Budaya Organisasi/Budaya Perusahaan merupakan salah satu kajian dalam Pengembangan Organisasi yang cukup menarik. Budaya Organisasi yang kuat akan melandasi anggota organisasi dalam bertindak dan akan memudahkan organisasi untuk mencapai tujuan yang ditetapkan. Budaya Organisasi juga akan memberikan kemampuan beradaptasi dan perkembangan berkelanjutan dalam menghadapi perubahan dan tantangan dunia usaha yang terus bergulir.

Penelitian dilakukan di Primer Koperasi Karyawan PT Krakatau Steel (Primkokas) Cilegon. Primkokas telah mengembangkan usaha dalam berbagai bidang tidak hanya sebatas simpan pinjam saja dan telah berdiri cukup lama sehingga telah mencapai prestasi yang cukup bagus. Hal ini diwujudkan dengan penghargaan yang diterima dari pemerintah sebagai koperasi teladan. Penelitian dilakukan terhadap keseluruhan populasi karena jumlah karyawan dibawah 100 orang. Metode Penelitian yang digunakan dengan metode deskriptif analitis melalui pemberian kuesioner tentang type budaya organisasi kepada populasi.

Berdasarkan hasil kuesioner yang diberikan, budaya organisasi yang berkembang saat ini adalah budaya organisasi type budaya hirarki. Sedangkan budaya organisasi yang diinginkan karyawan ke depan type budaya klan. Berdasarkan kajian rencana jangka panjang yang dibuat Primkokas budaya organisasi yang cocok adalah type budaya pasar.

Untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan, maka sebaiknya Primkokas melakukan perubahan budaya organisasi dari type budaya hirarki ke type budaya pasar yang bersifat kompetitif dan menantang. Perubahan budaya tersebut dimulai dari para jajaran pengurus, manager hingga karyawan dengan cara mensosialisasi perubahan budaya tersebut dengan konsisten dan komitmen tinggi.