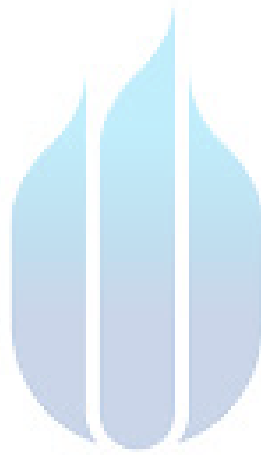


ABSTRACT

This study aimed to analyze the Influence of Motivation and Career Development Employee Performance Against, with a total of 120 respondents were seen in this study. The sampling technique applied is a non Probabiliti sampling with purposive sampling and using LISREL Program as a means of data processing. Based on the respondents, in order to test the validity, reliability, and normality. Results of analysis using causal research shows that the Career Development No positive effect on achievement motivation Employees whereas positive effect on Employee Job Performance.

Keywords: *Motivation, Career Development and Job Performance Employees*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dengan total responden sebanyak 120 orang yang terlihat dalam penelitian ini. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan adalah non Probabiliti Sampling dengan Purposive Sampling dan dengan menggunakan Program LISREL sebagai alat pengolahan data. Berdasarkan responden, untuk menguji validitas, realibilitas, dan normalitas. Hasil analisis dengan menggunakan metode penelitian kausal menunjukkan bahwa kata Pengembangan Karir Tidak berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan sedangkan Motivasi berpengaruh positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA