

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus: Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan KEMENDAGRI)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : HARISMAN TANJUNG
NIM : 43111010166

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2015

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus: Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan KEMENDAGRI)

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



NAMA : HARISMAN TANJUNG

NIM : 43111010166

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Harisman Tanjung

NIM : 43111010166

Program Studi : S1 Manajemen

Judul : Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan Kantor Badan Pendidikan dan Pelatihan KEMENDAGRI

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya :

Jakarta, April 2015



Harisman Tanjung

NIM : 43111010166

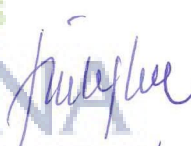
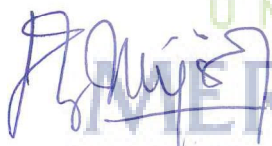
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Harisman Tanjung
NIM : 43111010166
Program Studi : S1 Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap
Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus: Kantor Badan
Pendidikan dan Pelatihan KEMENDAGRI)
Tanggal Lulus Ujian : 14 Agustus 2015

Disahkan oleh:

Pembimbing Skripsi

Ketua Penguji



Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal : 24 Agustus 2015

Dr. Anik Herminingsih, M. Si

Tanggal : 24 - 08 - 2015

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

**Ketua Program Studi
Manajemen S1,**



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 26/8 2015

Dr. Rina Astini SE., MM

Tanggal : 25/8 2015

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktunya. Skripsi ini bertujuan untuk melengkapi tugas akhir yang merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta. Adapun judul skripsi ini adalah “Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Dalam Negeri Jl. Taman Makam Pahlawan No. 8 Kalibata Jakarta Selatan.”. Dengan dibuatnya skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan. Sesuai dengan kemampuan penulis yang masih harus dikembangkan, maka berbagai tanggapan dan saran apapun yang diberikan kepada penulis akan diterima dan dijadikan sebagai salah satu petunjuk dan pedoman dimasa yang akan datang.

Dibuatnya peneliti ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk, dan dukungan serta fasilitas yang memperlancar penyelesaian penelitian ini. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Luna Haningsih,SE,ME selaku dosen pembimbing serta sekretaris program studi fakultas ekonomi dan bisnis yang telah memberi petunjuk, membimbing, memberikan saran dan selalu memberikan waktu luang di tengah-tengah kesibukannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir Arissetyanto Nugroho, MM. Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM. Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pembelajaran dan pengalaman yang tak ternilai harganya selama penulis menempuh studi hingga akhir.
6. Jajaran Direksi, Pegawai serta Staff Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementrian Dalam Negeri yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu dalam pengisian kuisioner.
7. Orang tua tercinta, Ayah JASMAN dan Ibu EVI SUARINI yang tidak pernah lelah dalam memberikan motivasi dan mencurahkan kasih sayang dalam bentuk doa perhatian moril maupun materi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Lisa Noftaviani dan Asrovi Oktaviani sebagai adik yang selalu mensupport penulis dalam mengerjakan skripsi serta selalu menemani.
9. Rouf, syamsu, deni, angga, adoenk, Teman-teman seperjuangan yang selalu membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini semoga kalian cepat menyusul.
10. Dhanu, rangga, tegar, yogi teman bertukar pikiran dalam mengerjakan skripsi ini.

11. Serta teman-teman 2011 yang telah mendahului penulis dalam sidang yang membuat penulis semakin termotivasi untuk cepat menyelesaikan tugas ini.
12. Para sahabat serta teman-teman Green Kost dari lintas angkatan serta jurusan yang dapat menjadi teman berbagi disaat susah ataupun senang
13. Teman – teman Alumnie SMA Dharma Karya 2011 yang selalu mensuport dalam pengerjaan skripsi ini.
14. Teman teman satu bimbingan Linda, Febri, Tiara, Muti, Christine yang telah mau membantu serta bekerja sama untuk menyelesaikan skripsi bersama.
15. Serta teman-teman Manajemen 2011 yang tidak bisa disebut satu per satu Is the best buat kalian.

Kepada seluruh pihak dan teman-teman serta keluarga dan tetangga sekitar penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga ALLAH SWT membalas semua kebaikan dan ketulusan hati kalian dengan pahala yang sebesar-besarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, April 2015

Harisman Tanjung

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI,RERANGKA PEMIKIRAN,DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen SDM	10
2. Peranan Manajemen SDM	11
3. Fungsi Manajemen SDM	12
B. Motivasi	14
1. Pengertian Motivasi	14
2. Faktor-Faktor Motivasi	16
3. Proses Motivasi.....	17
4. Tujuan Motivasi	19

5. Prinsip-Prinsip Motivasi.....	20
6. Indikator-indikator Motivasi.....	21
7. Hambatan-Hambatan Motivasi	22
8. Usaha Pemberian Motivasi Kerja	23
C. Pengembangan Karir	24
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	24
2. Tahap Pengembangan karir	25
3. Pengembangan Karir Secara organisasi	27
4. Program Pengembangan Karir	28
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	29
6. Tujuan Pengembangan Karir	31
D. Prestasi Kerja	33
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	33
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	33
3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	35
4. Indikator-Indikator Prestasi Kerja.....	35
E. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	36
F. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja	37
G. Penelitian Terdahulu	38
H. Rerangka Pemikiran.....	41
I. Hipotesis.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Obyek Penelitian	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Skala Pengukuran Variabel.....	44
D. Definisi Operasional Variabel.....	44
E. Metode Pengumpulan Data	50
F. Jenis Data	51

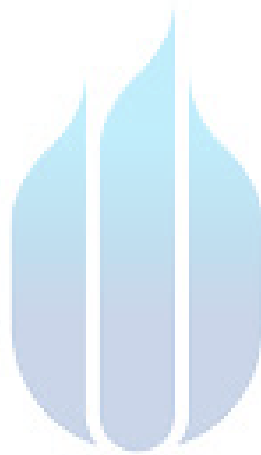
G. Populasi dan Sampel	51
1. Populasi Penelitian	51
2. Sampel penelitian	51
H. Metode Analisis Data	52
1. Spesifikasi Model	52
2. Confirmatory Factor Analysis	53
3. Analisis Offending Estimates	54
4. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	54
5. Second Order (2ndCFA)	56
6. Uji Kecocokan Keseluruhan Model	56
7. Uji Kecocokan Model Struktural	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum (Institusi)	63
1. Sejarah Institusi	63
2. Visi dan Misi Institusi	66
3. Struktur Organisasi	67
B. Statistik Deskriptif	68
1. Jenis Kelamin	68
2. Usia	69
3. Lama Bekerja	69
C. Uji Validitas dan Reabilitas	70
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reabilitas	73
D. Pengolahan Data Uji Pengukuran Dan Struktural	74
1. Uji Kecocokan Model Pengukuran	74
2. Uji Kecocokan Model Struktural	77
E. Pengujian Hipotesis Penelitian	79
F. Analisis Hasil Penelitian	81

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

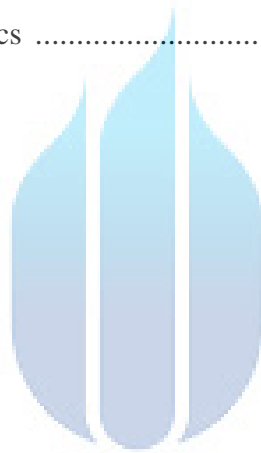
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Instrument Skala Likert	44
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi (X1)	46
Tabel 3.3 Operasional Variabel Pengembangan Karir (X2)	48
Tabel 3.4 Operasional Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4.4 Standardize Loading Factor Motivasi (X1)	71
Tabel 4.5 Standardize Loading Factor Pengembangan Karir (X2)	72
Tabel 4.6 Standardize Loading Factor Prestasi Kerja Karyawan (Y)	73
Table 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian	73
Tabel 4.8 Hasil Kecocokan Model Struktural Model Penelitian	78
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	41
Gambar 3.1 Model Penelitian Lisrel	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	67
Gambar 4.2 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Motivasi	74
Gambar 4.3 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Pengembangan Karir	75
Gambar 4.4 Hasil Uji Kecocokan Model Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan	76
Gambar 4.5 Hasil Estimasi Akhir Model Penelitian (<i>T-Value</i>)	77

DAFTAR LAMPIRAN

I. Kuesioner	86
II. Hasil Output Lisrel	91
III. Hasil Uji Reabilitas	92
IV. Hasil Kecocokan Model Pengukuran	92
V. Hasil Uji T – Value	94
VI. Goodness of Fit Statistics	95



UNIVERSITAS
MERCU BUANA