

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. GORILLA MEDIA KREASI
(Studi pada divisi *Production* PT Gorilla Media Kreasi, Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Nama : Dewi Atikah

Nim : 43111110203

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Atikah

NIM : 43111110203

Program studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 12 Juli 2015



Dewi Atikah

NIM : 43111110203

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dewi Atikah
Nim : 43111110203
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada divisi *Production* PT Gorilla Media Kreasi, Jakarta)
Tanggal Lulus Ujian : 14 Agustus 2015

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Dr. Anik Herminingsih, Msi

Luna Haningsih, SE, ME

Tanggal: 25/8/2015

Tanggal: 26/8/2015

Dekan S1 Manajemen,

Ketua Program Studi



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal: 26/8/2015

Tanggal: 25/8/2015

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja di PT Gorilla Media Kreasi, Jakarta (Studi pada divisi *Production* PT Gorilla Media Kreasi, Jakarta)”**.

Adapun penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas akhir Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana, Jakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk, dan saran dari semua pihak. Untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih pada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada :

1. Ibu Dr. Anik Herminingsih, Msi selaku dosen pembimbing dalam menyusun Skripsi ini, yang telah banyak memberi arahan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE, MM selaku ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

5. Kedua orang tua tercinta, Kustomo dan Duproni yang telah mendidik serta memberikan kasih sayang dan doa yang tiada henti.
6. Kakak – kakak ku tercinta Nor Azizah, Bedah Nugroho, Halimah, Rustinah, Syamsiah dan Latifah yang telah memberikan motivasi dan doa untuk penulis.
7. Benediktus Yogi Riantoro selaku orang paling dekat yang telah banyak memberikan motivasi, petunjuk, bantuan, arahan, saran, doa dan dorongan dalam penulisan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat penulis, Nina, Willy, Monic, Yoga, Ratih, Serta rekan kerja Chris, Manda, Nuvael, Guntur, Eko dan yang tak bisa saya sebutkan satu persatu untuk segala keceriaan, kebersamaan, nasehat, dan bantuannya.
9. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
10. Teman-teman yang tegabung dalam *Fun And Fabulous Team* yang selalu menjaga kebersamaan, memberikan semangat satu sama lain, doa dan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini di Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Bagi pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan telah memberikan motivasi dan bantuan yang berarti, penulis ucapkan terima kasih. Penulis menyadari banyak keterbatasan pengetahuan dan pengalaman dalam penyusunan dalam Skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun.

Jakarta, 12 Juli 2015

Dewi Atikah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.1.1. Definisi Produktivitas.....	2
1.1.2. Definisi Motivasi.....	4
1.1.3. Definisi Disiplin.....	5
1.1.4. Definisi Kompensasi.....	6
1.1.5. Penafsiran Pengertian Variabel.....	9
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah.....	10

1.4.	Tujuan Penelitian.....	11
1.5.	Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS		13
2.1.	Kajian Pustaka.....	13
2.1.1.	Definisi Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.	Definisi Penilaian Produktivitas.....	15
2.2.1.	Persiapan Penilaian Produktivitas Kerja.....	18
2.2.2.	Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan.....	19
2.3.	Motivasi Kerja.....	21
2.3.1.	Definisi Motivasi.....	21
2.3.2.	Kebutuhan – Kebutuhan tingkat Tinggi Menjadi Hal yang Memotivasi.....	23
2.3.3.	Pengukuran Motivasi.....	27
2.4.	Disiplin.....	30
2.4.1.	Definisi Disiplin.....	30
2.4.2.	Faktor-faktor Penunjang Kedisiplinan.....	31
2.4.3.	Kedisiplinan Karyawan.....	34
2.5.	Kompensasi.....	35
2.5.1.	Definisi Kompensasi.....	35
2.5.2.	Sistem Kompensasi.....	37
2.5.3.	Tujuan Kompensasi.....	38
2.5.4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi struktur dan tingkat gaji / upah (kompensasi).....	40

2.5.5.	Komponen-komponen Kompensasi.....	42
2.5.6.	Keadilan dan Kelayakan Dalam Pengupahan.....	46
2.6.	Hasil Penelitian Yang Relevan.....	46
2.7.	Rerangka Pemikiran.....	55
2.7.1.	Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	55
2.7.2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	55
2.7.3.	Pengaruh Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	56
2.7.4.	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	56
2.7.5.	Rerangka Pemikiran.....	58
2.8.	Perumusan Hipotesis.....	59
BAB III. METODE PENELITIAN.....		60
3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	60
3.1.1.	Tempat Penelitian.....	60
3.1.2.	Waktu Penelitian.....	60
3.2.	Desain Penelitian.....	61
3.3.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	61
3.3.1.	Definisi Operasional.....	61
3.4.	Variabel Indikator dan Definisi Operasional.....	63
3.4.1.	Variabel dan Indikator.....	63

3.4.2.	Pengukuran Indikator Variabel.....	67
3.5.	Data Penelitian.....	68
3.5.1.	Data Primer.....	68
3.5.2.	Data Sekunder.....	69
3.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	70
3.6.1.	Kuesioner.....	70
3.7.	Subjek dan Objek Penelitian.....	71
3.7.1.	Subjek.....	71
3.7.2.	Objek.....	71
3.8.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	71
3.8.1.	Definisi Populasi dan Sampel Penelitian.....	71
3.9.	Metode Analisis.....	73
3.9.1.	Analisis Deskriptif.....	73
3.10.	Metode Analisa Data.....	75
3.10.1.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	75
3.10.2.	Uji Asumsi Klasik.....	76
3.11.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
3.11.1.	Definisi Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
3.12.	Pengujian Hipotesis.....	79
3.12.1.	Definisi Pengujian Hipotesis.....	79
3.12.2.	Uji t.....	79
3.12.3.	Uji F.....	80

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	81
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	81
4.2. Karakteristik Responden.....	82
4.2.1. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	82
4.2.2. Responden Menurut Usia.....	83
4.2.3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	84
4.2.4. Responden Menurut Pendapatan Perbulan.....	85
4.3. Uji Deskriptif Statistik, Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	86
4.3.1. Uji Deskriptif Statistik.....	86
4.4. Uji Asumsi Dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	95
4.4.1. Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1).....	95
4.5. Uji Reliabilitas.....	99
4.6. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian.....	102
4.6.1. Uji Normalitas.....	102
4.6.2. Uji Multikolienaritas.....	103
4.6.3. Uji Heteroskedastisitas.....	104
4.7. Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
4.8. Pengujian Hipotesis.....	108
4.8.1. Uji t.....	108
4.8.2. Uji F.....	111
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	113
5.1. Simpulan dan Saran.....	113
5.1.1. Simpulan.....	113

5.1.2. Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	117



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Produktivitas Kerja Karyawan PT Gorilla Media Kreasi.....	2
Tabel 2.1. Hasil Penelitian yang Relevan.....	47
Tabel 3.1. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	65
Tabel 3.2. Skoring Berdasarkan Skala Likert.....	68
Tabel 3.3. Distribusi Frekuensi Menggunakan Acuan PAP.....	74
Tabel 4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	83
Tabel 4.3. Distribusi Responden Menurut Pendidikan.....	84
Tabel 4.4. Distribusi Responden Menurut Pendapatan Per Bulan.....	85
Tabel 4.5. Statististik Deskriptif Pertanyaan Motivasi Kerja.....	88
Tabel 4.6. Statististik Deskriptif Pertanyaan Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.7. Statististik Deskriptif Pertanyaan Kompensasi.....	92
Tabel 4.8. Statististik Deskriptif Pertanyaan Produktivitas Kerja.....	94
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Butir Pertanyaan Motivasi Kerja.....	96
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Butir Pertanyaan Disiplin Kerja.....	97

Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas Butir Pertanyaan Kompensasi.....	98
Tabel 4.12.	Hasil Uji Validitas Butir Pertanyaan Produktivitas Kerja.....	99
Tabel 4.13.	Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Motivasi Kerja.....	100
Tabel 4.14.	Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Disiplin Kerja.....	101
Tabel 4.15.	Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Kompensasi.....	101
Tabel 4.16.	Hasil Uji Reliabilitas Pertanyaan Kompensasi.....	102
Tabel 4.17.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	104
Tabel 4.18.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	106
Tabel 4.19.	Uji t.....	109
Tabel 4.20.	Uji F.....	112



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Maslow.....	23
Gambar 2.2. Rerangka Pemikiran.....	58
Gambar 4.1. Uji Normalitas.....	103
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	117
Lampiran 2	Data Responden.....	123
Lampiran 3	Data Tabulasi.....	127
Lampiran 4	Tabel R Two Tail Dengan Signifikan 5%.....	128



UNIVERSITAS
MERCU BUANA