

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT RAJAWALI NUSINDO**

(Studi kasus pada karyawan PT. Rajawali Nusindo Jakarta Selatan)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Muhammad Husaini
NIM : 43120010115

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJAWALI NUSINDO**

(Studi kasus pada karyawan PT. Rajawali Nusindo Jakarta Selatan)

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama
NIM

: Muhammad Husaini
: 43120010115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :
Nama : Muhammad Husaini
NIM : 43120010115
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan). Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 25 Januari 2025



Muhammad Husaini

NIM 43120010115

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : MUHAMMAD HUSAINI
NIM : 43120010115
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJAWALI NUSINDO (Studi kasus pada karyawan PT. Rajawali Nusindo Jakarta Selatan)
Hasil Pengecekan Turnitin : 30%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **30%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 08 August 2025
Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Agustus/08/0000000327/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Husaini
NIM : 43120010115
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJAWALI NUSINDO (Studi kasus pada karyawan PT. Rajawali Nusindo Jakarta Selatan)
Tanggal Sidang : 04 Maret 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Junaedi, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-05254863



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Fenomena penurunan kinerja karyawan pada PTRajawali Nusindo, mendorong penelitian ini untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi Pengaruh motivasi, kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Rajawali Nusindo Sebanyak 80 Karyawan dengan rentang usia 19-50 tahun dipilih sebagai sampel penelitian dengan menggunakan sampel jenuh (sampel sensus). data dikumpulkan melalui metode survei menggunakan kuesioner *google form*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. data dianalisis menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan alat analisis *SmartPLS*. Penelitian ini Membuktikan bahwa Lingkungan Kerja, berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan, PT Rajawali Nusindo



ABSTRACT

The phenomenon of declining employee performance at PT Rajawali Nusindo, prompted this study to understand the factors that influence the Influence of Motivation, Compensation, and Work Environment on Employee Performance at PT Rajawali Nusindo A total of 80 employees with an age range of 19-50 years were selected as research samples using saturated samples (census samples). data were collected through a survey method using a google form questionnaire. The sampling technique used was a saturated sample. data were analyzed using the Structural Equation Model (SEM) with the SmartPLS analysis tool. This study proves that the Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance, Work Motivation has a negative and significant effect on Employee Performance and Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Motivation, Compensation, Work Environment on Employee Performance, PT Rajawali Nusindo*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Kompensasi dan Pengaruh Lingkungan Kerja Studi Pada PT. Rajawali Nusindo”**.

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada Bapak Junaedi, SE., M.M yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga untuk menghasilkan skripsi yang baik dan benar dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

- 1) Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
- 2) Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
- 3) Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
- 4) Teristimewa orang tua tercinta Ibu Maswanih, dan keluarga yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungan baik moral maupun material.
- 5) Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
- 6) Teman Saya Hando, Donat, Arif, Chelvin, Resnan, Ilham, Iyung, Darel, Cocis, Fauzi, Rifai, Didif, Bintang, BLEKAH Grup, serta teman-teman lainnya yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 25 Januari 2025

Muhammad Husaini
43120010115



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	9
D. Kontribusi penelitian	9
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	 11
A. KAJIAN PUSTAKA	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Dumber Daya Manusia	11
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan	13
b. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	14
c. Dimensi Dan Indikator Kinerja	14

3. Motivasi Kerja	15
a. Pengertian Motivasi Karyawan	15
b. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
c. Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja	16
4. Kompensasi Kerja	17
a. Pengertian Kompensasi	17
b. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	18
c. Dimensi Dan Indikator Kompensasi	18
5. Lingkungan Kerja	19
a. Pengertian Lingkungan Kerja	19
b. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
c. Dimensi Dan Indikator Lingkungan Kerja	20
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Pengembangan Hipotesis	28
a. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	28
b. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
c. Pengaruh Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan	29
D. Kerangka Pemikiran	30
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	38
1. Devinisi Variabel	38
2. Operasional Variabel	39
D. Skala Pengukuran	43
E. Populasi dan Sampel Penelitian	44
F. Metode Analisis Data	45
1. <i>SEM (Structural Equation Modeling) – PLS</i>	45
2. Evaluasi Measurement (Outer Model)	45

3. Pengujian Model Struktural, Uji Hipotesis (Inner Model)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
A. Gambaran Umum Perusahaan	49
B. Analisis Deskriptif	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Daftar Penilaian Kinerja Karyawan PT.Rajawali Nusindo Tahun 2022	6
Tabel 1.2	Hasil Data Pra Survei PT.Rajawali Nusindo	7
Tabel 1.3	Research Gap	11
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	32
Tabel 3.1	Operasional Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompensasi	45
Tabel 3.3	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	46
Tabel 3.4	Operasional Variabel Kinerja Kerja	46
Tabel 3.5	Skala <i>Likert</i>	49
Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja	38
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	39
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	40
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Kompensasi	41
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	42
Tabel 4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	44
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	46
Tabel 4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (Crooss Loadings)	47
Tabel 4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (AVE)	49
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (Fornell Lacker Criterium)	49
Tabel 4.14	<i>Composite Reability & Conbach's alpha</i>	50
Tabel 4.15	Hasil Uji Nilai <i>R-Square</i>	51
Tabel 4.16	<i>Q-Square</i>	51
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1	Hasil Algoritma PLS	60
Gambar 4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	62
Gambar 4.3	Hasil <i>Bootsrapping</i>	69

