

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. RESTU AGUNG WIJAYA DI CILEUNGSI BOGOR**

SKRIPSI



Nama : Trei Leonita

NIM : 43112320031

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. RESTU AGUNG WIJAYA DI CILEUNGSI BOGOR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Trei Leonita

NIM : 43112320031

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2018**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

This study to determine the effect of compensation and job satisfaction on employee performance. The object of this research is the employee of production at PT. Restu Agung Wijaya Cileungsi. This research was conducted on 85 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this research indicate that partially. Variable Compensation and Job Satisfaction affect on Employee Performance at PT. Restu Agung Wijaya Cileungsi. This is evidenced from the results of partial tests (t test) shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results from this study states that there is partially influence the compensation on employee performance and there is partially influence the work satisfaction on employee performance.

Keywords: compensation, job satisfaction, employee performance.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT. Restu Agung Wijaya Cileungsi. Penelitian ini dilakukan terhadap 85 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial. Variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Restu Agung Wijaya Cileungsi. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh secara parsial kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan.



SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Trei Leonita
Nim : 43112320031
Prodi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Maret 2018



Trei Leonita

43112320031

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Trei Leonita
NIM : 43112320031
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Restu Agung Wijaya Di
Cileungsi Bogor
Tanggal Lulus Ujian : 15 Maret 2018

Disahkan Oleh:

Pembimbing,

Ketua Penguji



Agus Ariyanto SE., M.M.
Tanggal : 29-3-2018

Dra. Yanti Murni, MM
Tanggal : 29-3-2018

Dekan

Ketua Program Studi
Manajemen S1



Dr. Harnovibush, Ak., M.Si., CA.
Tanggal : 29-3-2018

Dudi Permana, MM., Ph.D.
Tanggal : 29/3-2018

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Restu Agung Wijaya Cileungsi”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya **Agus Ariyanto, SE. MM.**, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis haturkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada ;

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., CA., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Muhamad, SE. MM., Selaku Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kampus D (Kranggan).
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

6. Kedua orang tua tercinta, kakak dan adik saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh teman-teman seperjuangan saya, Siti Muhayaroh, Linda Rupang, Dewi Kartika, Nita, Nurul, Rima, Irma, Nurul Huda, dan Olpi. Terimakasih kalian telah sabar mendengar keluhan saya selama penulisan skripsi.
8. Bapak Bayu Setiadji selaku Direktur PT. Restu Agung Wijaya yang memberikan kemudahan akses untuk melakukan penelitian di PT. Restu Agung Wijaya.
9. Sahabat saya Leni Nurfaidah Utami dan Darin Rhido Suhada yang selalu memberikan motivasinya untuk saya segera lulus kuliah dan tidak malas dalam mengerjakan tugas-tugas kuliah saya.
10. Seluruh team kerja saya di Cikal Cendekia yang telah memberikan dukungannya agar saya semangat menyelesaikan kuliah.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 15 Maret 2018

Trei Leonita

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II: KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Kinerja Karyawan	8
2. Kompensasi.....	15
3. Kepuasan Kerja.....	21
4. Penelitian Terdahulu	25
B. Rerangka Pemikiran	29
C. Hipotesis.....	30
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Desain Penelitian	31

C. Definisi dan Operasional Variabel	31
1. Definisi Variabel	31
2. Operasional Variabel	32
D. Pengukuran Variabel	34
E. Populasi dan Sampel	35
1. Populasi	35
2. Sampel	35
F. Teknik Pengumpulan Data	37
G. Metode Analisis Data	38
1. Statistik Deskriptif	38
2. Uji Kualitas Data	38
a. Uji Validitas	38
b. Uji Realibilitas	38
3. Uji Asumsi Klasik	39
a. Uji Normalitas	39
b. Uji Multikolonieritas	39
c. Uji Heteroskedastisitas	40
4. Analisis Regresi Berganda	40
5. Uji Kesesuaian Model	41
a. Uji Koefisien Determinan (R^2)	41
b. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	41
6. Uji Hipotesis	42

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum	46
1. Tempat dan Waktu Penelitian	48
2. Karakteristik Profil Responden	49
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
b. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	50
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi dalam KAP	50
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja di KAP	51

B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	51
C. Hasil Uji Kualitas Data	53
1. Hasil Uji Validitas	53
2. Hasil Uji Reabilitas	57
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
1. Uji Normalitas	59
2. Uji Multikolinieritas	60
3. Uji Heteroskedastisitas	60
E. Hasil Uji Hipotesis	64
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	66
3. Uji Signifikansi Parameter Individu (Uji Statistik t)	68
F. Pembahasan	70
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Tabel Penelitian Terdahulu	25
3.1	Tabel Operasional Variabel.....	33
4.1	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
4.3	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi	50
4.4	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	51
4.5	Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.6	Hasil Uji Statistik deskriptif	52
4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
4.8	Tabel Uji F	55
4.9	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	56
4.10	Hasil Uji Reabilitas	58
4.11	Hasil Uji Multikolonieritas.....	61
4.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X_1 terhadap Y	64
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinansi (R^2) X_2 terhadap Y	65
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinansi (R^2) X_1 dan X_2 terhadap Y	66
4.16	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	67
4.17	Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
2.1 Rerangka Pemikiran	25
4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	60
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan

Lampiran 1 Catatan Hasil Seminar Proposal	79
Lampiran 2 Surat Keterangan Observasi	80
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 4 Hasil Kuesioner	82
Lampiran 5 Hasil Statistik Deskriptif	89
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	89
Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas	91
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	91
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	93
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis	95

