

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan Tata Usaha di Universitas Mercu Buana. Sampel penelitian ini sebesar 57 orang. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, komunikasi organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari uji simultan (Uji F) yang menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan komunikasi organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tata Usaha. Sedangkan hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tata Usaha Universitas Mercu Buana dan komunikasi organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Tata Usaha Universitas Mercu Buana.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of leadership styles, motivation, and communication organizations against The employee's performance at the University of Mercu Buana. This research sample of 57 people. The data are collected directly from respondents using a research instrument in the form of technical questionnaire and data analysis using SPSS software Version 9.*

*The results of this research show that simultaneously influential positive leadership styles on performance of employees, the positive effect of work motivation on performance of employees, organizational communication a positive effect on performance of employees. This is evidenced from the simultaneous trials (test F) which indicates the variable style of leadership, work motivation and organizational communication together have an effect on the performance of The employee. While partial test results (test t) indicates that the style of leadership, work motivation does not affect the performance of the employees of The University of Mercu Buana and communication organizations affect the performance of the employees of The University of Mercu Buana.*

***Keywords: leadership styles, motivation, Organizational Communication organizational and Employee Performance.***

