



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ANALISA PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN
OUTSOURCING BERBASIS *WEB* PADA PT BSI PRO

NILAM OKTRIA SUPATRA
41815310029

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2019



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ANALISA PERANCANGAN SISTEM PEREKRUTAN KARYAWAN *OUTSOURCING*
BERBASIS *WEB* PADA PT BSI PRO

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

NILAM OKTRIA SUPATRA

41815310029

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2019

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 4181531029

Nama : Nilam Oktria Supatra

Judul Tugas Akhir : Analisa Perancangan Sistem Perekrutan karyawan *Outsourcing*
Berbasis *Web* Pada PT .BSI PRO

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat.
Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka
saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 02 Agustus 2019



Nilam Oktria Supatra

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NIM : 41815310029

Nama : Nilam Oktria Supatra

Judul Tugas Akhir : Analisa Perancangan Sistem Perekrutan karyawan *Outsourcing*
Berbasis *Web* Pada PT .BSI PRO

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 02 Agustus 2019



Nilam Oktria Supatra

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Nilam Oktria Supatra
NIM : 41815310029
Judul Tugas Akhir : Analisa Perancangan Sistem Informasi Perekrutan
Karyawan Outsourcing Berbasis Web Pada PT BSI
PRO

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 02 Agustus 2019

Dosen Pembimbing : Ir. Fajar Masya, M.MSI
Dosen Penguji 1 : Inge Handriani, M.AK., M.MSI
Dosen Penguji 2 : Anita Ratnasari, S.Kom., M.Kom
Dosen Penguji 3 : Nur Ismawati, ST.M.Cs

(Signatures of Fajar Masya, Inge Handriani, Anita Ratnasari, and Nur Ismawati)

Mengetahui,

(Inge Handriani, M.AK., M.MSI)

Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi

(Handrie Noprisson, ST., M.Kom)

Ka. Prodi Sistem Informasi

ABSTRAK

Nama dan NIM : Nilam Oktria Supatra
NIM : 41815310029
Pembimbing TA : Ir. Fajar Masya, M.MSI
Judul : Analisa Perancangan Sistem Perekrutan karyawan
Outsourcing Berbasis Web Pada PT .BSI PRO

Pada era globalisasi peranan sumber daya manusia (SDM) sangatlah penting untuk kemajuan suatu perusahaan, dalam pencapaian tersebut diperlukan sebuah sistem yang baik. Salah satu dari sistem tersebut adalah sistem perekrutan karyawan yaitu sistem yang digunakan untuk penerimaan SDM baru yang dilakukan oleh perusahaan. **PT. Bangun Sinar Indonesia (BSI PRO)**. Sebagai anak usaha BSI & Group yang khusus bergerak dalam bidang ***Building Operation & Maintenance Management (BOMM)*** dan bisnis pendukung terkait. Proses perekrutan di **PT. Bangun Sinar Indonesia (BSI PRO)** masih dilakukan secara manual. Maka di perlukan sebuah sistem yang dapat menjadi solusi untuk memecahkan permasalahan-permasalahan yang ada pada perusahaan yaitu sistem perekrutan karyawan *outsourcing* berbasis web. Dengan adanya sistem tersebut bisa membantu perusahaan dalam perekrutan karyawan yang lebih efisien. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari metode pengumpulan data berupa wawancara dan dokumentasi.

Kata Kunci

Sistem Perekrutan, PT. Bangun Sinar Indonesia, Rancangan Sistem, Web

ABSTRACT

Name : Nilam Oktria Supatra
Student Number : (41815310029)
Counsellor : Ir. Fajar Masya, M.MSI
Title : Analisa Perancangan Sistem Perekrutan karyawan
Outsourcing Berbasis Web Pada PT .BSI PRO

In the era of globalization the role of human resources (HR) is very important for the progress of a company, in this achievement a good system is needed. One of these systems is the employee recruitment system, namely the system used for the recruitment of new HR by the company. PT. Build Sinar Indonesia (BSI PRO). as a subsidiary of BSI & Group which is specifically engaged in Building Operation & Maintenance Management (BOMM) and related supporting businesses. The recruitment process at PT. Build Rays Indonesia (BSI PRO) is still done manually. So in need of a system that can be a solution to solve the problems that exist in the company, namely the web-based outsourcing employee recruitment system. With this system can help companies in recruiting employees more efficiently. The type of research used is descriptive qualitative research. The data sources used are primary data and secondary data obtained from data collection methods in the form of interviews, and documentation.

Keywords

Recruitment System, PT. Build Indonesian Rays, System Design, Web

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia – Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir yang berjudul **“Analisa Perancangan Sistem Perekrutan Karyawan Outsourcing Berbasis Web Pada PT. BSI Pro”**.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini kami dapat belajar membandingkan serta menganalisa berdasarkan teori-teori yang telah kami dapatkan selama belajar di Sistem Informasi Universitas Mercu Buana. Penulisan Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kami memperoleh gelar Strata Satu (S1) dalam Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana. Pada kesempatan kali ini kami ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada atas segala bantuan baik moril maupun materil kepada pihak-pihak yang telah membantu kami dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini :

1. Bapak Ir. Fajar Masya, M.MSI selaku Pembimbing Tugas Akhir
2. Bapak Handrie Noprisson, ST., M.KOM selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Sri Dianing Asri, ST, M.Kom selaku Sekretaris Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Inge Handriani, M.AK., M.MSI selaku koordinator Tugas Akhir Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
5. Rekan-rekan sistem informasi Universitas Mercu Buana, khususnya angkatan 2015.
6. Beserta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas ini hingga selesai.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu kami berharap kritik dan saran yang dapat membangun guna kesempurnaan dan pembelajaran ke depan bisa lebih baik lagi. Kamipun berharap penelitian ini mampu memberikan manfaat, sekaligus menjadi referensi untuk pembaca sekalian.

Bekasi, 29 Juni 2019



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS.	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR..	iii
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Sistematika Penulisan.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Metode Pengembangan Sistem	5
2.2.1 Perancangan SDLC (Model <i>Waterfall</i>).....	5
2.2 Metode Analisa SWOT	8
2.3 Penelitian Terkait	9

BAB 3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	13
3.1 Tujuan Penelitian.....	13
3.2 Manfaat Penelitian.....	14
BAB 4 Metode Penelitian.....	15
4.1 Lokasi Penelitian.....	15
4.2 Sarana Pendukung.....	15
4.3 Teknik Pengumpulan Data.....	16
4.4 Diagram Alir Penelitian.....	16
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	19
5.1 Analisis Sistem Berjalan.....	19
5.1.1 Analisis Proses Bisnis.....	19
5.1.2 Identifikasi Masalah.....	19
5.2 Analisa Kebutuhan.....	21
5.3 Perancangan UML.....	22
5.3.1 Rancangan Use Case Diagram.....	22
5.3.2 Rancangan Use Case Description.....	22
5.3.3 Rancangan Activity Diagram.....	26
5.3.4 Squence Diagram.....	35
5.4 Rancangan Class Diagram.....	39
5.5 Perancangan Basis Data.....	39
5.6 Perancang Antar Muka.....	42
5.7 Perancangan Masukan.....	43
5.8 Perancangan Keluaran.....	47
5.9 Evaluasi Hasil Perancangan.....	58
BAB 6 Kesimpulan dan Saran.....	61
6.1 Kesimpulan.....	61
6.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62

LAMPIRAN.....	64
---------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Use Case Description Membuka Lowongan Pekerjaan.....	22
Tabel 5.2 Use Case Description Melihat Lowongan Pekerjaan.....	22
Tabel 5.3. Use Case Description Mengirim Lamaran Pekerjaan.....	23
Tabel 5.4 Use Case Description Mengecek Dokumen Pelamar.....	23
Tabel 5.5 Use Case Description Mengundang Pelamar Untuk Wawancara.....	23
Tabel 5.6 Use Case Description Menginput Hasil Tes.....	25
Tabel 5.7 Use Case Description Menerima Hasil Test Lulus / Tidak Lulus.....	25
Tabel 5.8 Use Case Description Menerima Laporan Hasil Seleksi.....	26
Tabel 5.9 Karyawan.....	40
Tabel 5.10 Lowongan.....	40
Tabel 5.11 Pelamar.....	41
Tabel 5.12 Undangan.....	41
Tabel 5.13 Partner.....	42
Tabel 5.14 Divisi.....	42
Tabel 5.15 Status Undangan.....	42
Tabel 5.16 Perancangan Keluaran.....	47
Tabel 5.17 Evaluasi Hasil Perancangan.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Metode waterfall.....	6
Gambar 2.2 analisis SWOT.....	9
Gambar 4.1 Diagram Alir Penelitian.....	17
Gambar 5.1 Use Case Diagram Berjalan Perekrutan Karyawan.....	19
Gambar 5.2 Proses Prekrutan karyawan.....	20
Gambar 5.3 Use Case Diagram system perekrutan karyawan	22
Gambar 5.4 Activity Diagram Membuka Lowongan Pekerjaan	27
Gambar 5.5 Activity Diagram Melihat Lowongan Pekerjaan.....	28
Gambar 5.6 Activity Diagram Mengirim Lamaran Pekerjaan.....	29
Gambar 5.7 Activity Diagram Mengecek Dokumen Lamaran.....	30
Gambar 5.8 Activity Diagram Mengundang Pelamar Untuk Wawancara.....	31
Gambar 5.9 Activity Diagram Menginput Hasil Test.....	32
Gambar 5.10 Activity Diagram Menerima Hasil Test Lulus / Tidak Lulus.....	33
Gambar 5.11 Activity Diagram Menerima Laporan Hasil Seleksi.....	34
Gambar 5.12 Sequence Diagram Membuka Lowongan Pekerjaan.....	35
Gambar 5.13 Sequence Diagram Melihat Lowongan Pekerjaan.....	35
Gambar 5.14 Sequence Diagram Mengirim Lamaran Pekerjaan.....	36
Gambar 5.15 Sequence Diagram Mengecek Dokumen Pelamar.....	36
Gambar 5.16 Sequence Diagram Mengundang Pelamar Untuk Wawancara	37
Gambar 5.17 Sequence Diagram Menginput Hasil Test.....	37
Gambar 5.18 Sequence Diagram Menerima Hasil Lulus / Tidak Lulus.....	38

Gambar 5.19 Sequence Diagram Menerima Laporan Hasil Seleksi.....	38
Gambar 5.20 Class Diagram Sistem Perekrutan karyawan.....	39
Gambar 5.21 Tampilan Utama.....	43
Gambar 5.22 Tampilan Login.....	44
Gambar 5.23 Tampilan Update Password.....	44
Gambar 5.24 Tampilan Formulir Pendaftaran.....	45
Gambar 5.25 Tampilan Info Lowongan Pekerjaan.....	45
Gambar 5.26 Tampilan Panggilan Penempatan Kerja.....	46
Gambar 5.27 Tampilan List Penempatan Karyawan PT. BSI PRO.....	46
Gambar 5.28 Keluaran Daftar Yang Membuka Lowongan.....	48
Gambar 5.29 Keluaran Daftar Pelamar Yang Sudah di Tempatkan.....	48
Gambar 5.30 Keluaran Daftar Partner Yang Membuka Lowongan.....	49
Gambar 5.31 Keluaran Daftar Pelamar Yang Mendapat Undangan.....	49
Gambar 5.32 Keluaran Daftar Undangan Yang Di Tolak.....	50
Gambar 5.33 Keluaran Daftar Pelamar Yang Gagal Tes.....	51
Gambar 5.34 Keluaran Daftar Nama Tiap Divisi.....	51
Gambar 5.35 Keluaran Daftar Lowongan Yang Di Buka.....	52
Gambar 5.36 Keluaran Daftar Partner.....	52
Gambar 5.37 Keluaran Daftar Pelamar Yang Lolos Seleksi.....	53
Gambar 5.38 Tampilan Panggilan Wawancara.....	53
Gambar 5.39 Tampilan Hasil Seleksi.....	54
Gambar 5.40 Tampilan Laporan Daftar Kerja.....	54
Gambar 5.41 Tampilan Form Pendaftaran.....	55

Gambar 5.42 Tampilan Submit Lamaran.....	55
Gambar 5.43 Tampilan Email.....	56
Gambar 5.44 Tampilan Tahapan Seleksi.....	56
Gambar 5.45 Tampilan Hasil Seleksi.....	57
Gambar 5.46 Tampilan Detail Pelamar.....	57
Gambar 5.47 Tampilan Psikotes.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian.....	65
Lampiran 2 Biodata.....	66

