

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Rejeki Tujuh Alam)

SKRIPSI



NAMA : Alip Rivaldi
NIM : 43119110091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2025

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Rejeki Tujuh Alam)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alip Rivaldi

Nim : 43119110091

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Januari 2025
UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Alip Rivaldi

43119110091

LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : ALIP RIVALDI
NIM : 43119110091
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Rejeki Tujuh Alam)
Hasil Pengecekan Turnitin : 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.



Jakarta, 07 August 2025
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Agustus/07/0000000326/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alip Rivaldi
NIM : 43119110091
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Rejeki Tujuh Alam)
Tanggal Sidang : 31 Juli 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Lisnatiawati Saragih, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA-08255371



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Rejeki Tujuh Alam. Penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan populasi sebanyak 75 responden dengan sampel yang sama sebanyak 75 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis SmartPLS 3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rejeki Tujuh Alam.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, workload and compensation on employee performance at PT. Rejeki Tujuh Alam. This study uses a saturated sampling method with a population of 75 respondents with the same sample of 75 respondents. The data collection method uses a survey method, with a research instrument being a questionnaire. The data analysis method uses the Structural Equation Model (SEM) with the SmartPLS 3 analysis tool. The results of this study indicate that the Motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, the Workload variable has a positive and significant effect on employee performance, Compensation variable has a positive and significant effect on employee performance at PT. Rejeki Tujuh Alam.

Keywords: *Compensation, Employee Performance, Motivation, Workload*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. REJEKI TUJUH ALAM”** tepat pada waktunya.

Penulis juga mengucapkan rasa terima kasih kepada Ibu Dr. Lisnatiawati Saragih, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang telah membantu dalam penulisan skripsi. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana pada Universitas Mercu Buana Jakarta.

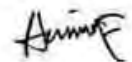
Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.SI, AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku Ketua Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis.
5. Pimpinan PT Rejeki Tujuh Alam, dan seluruh karyawan perusahaan atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada peneliti dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan selama penulisan skripsi ini.
6. Kedua Orang Tua dan Adik yang telah memberikan doa, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 12 Januari 2025



Alip Rivaldi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Kinerja Karyawan	19
3. Motivasi Kerja	22
4. Beban Kerja	26
5. Kompensasi	29
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Pengembangan Hipotesis	38
D. Kerangka Konseptual	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Waktu dan Tempat Penelitian	42
B. Desain Penelitian	42
C. Definisi dan Operasional Variabel	43
1. Definisi Variabel	43

2. Oprasional Variabel	45
3. Skala Pengukuran Variabel	47
D. Populasi dan Sampel Penelitian	48
1. Populasi	48
2. Sampel	48
E. Metode Pengumpulan Data	49
F. Metode Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif	50
2. Uji Instrumen	50
b. Uji Reliabilitas	51
3. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	52
4. Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>)	53
5. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Analisis Deskriptif	57
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
2. Deskripsi Responden	57
3. Deskripsi Variabel	60
B. Analisis Partial Least Square	64
1. Evaluasi Measurement (outer) Model	64
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	69
C. Hasil Pengujian Hipotesis	72
D. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	73
2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Kompetitor Madu Uray Tahun 2024	5
Tabel 1. 2	Tabe Data Absensi Karyawan PT Rejeki Tujuh Alam	6
Tabel 1. 3	Target Produksi PT Rejeki Tujuh Alam	8
Tabel 1. 4	Kompensasi PT Rejeki Tujuh Alam	9
Tabel 1. 5	Hasil Pra Survey	10
Tabel 1. 6	<i>Research Gap</i>	11
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1	Oprasional Variabel Kinerja Karyawan	45
Tabel 3. 2	Oprasional Variabel Motivasi	46
Tabel 3. 3	Oprasional Variabel Beban Kerja	46
Tabel 3. 4	Oprasional Variabel Kompensasi	47
Tabel 3. 5	Skala Likert	48
Tabel 4. 1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	57
Tabel 4. 2	Karakteristik respoden berdasarkan usia	58
Tabel 4. 3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	59
Tabel 4. 4	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	60
Tabel 4. 5	Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 6	Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi	62
Tabel 4. 7	Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Beban kerja	63
Tabel 4. 8	Deskripsi Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	63
Tabel 4. 9	Hasil pengujian convergent validity	65
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extraced (AVE)</i>	67
Tabel 4. 11	Hasil pengujian discriminant validity	68
Tabel 4. 12	Hasil pengujian composite reliability dan Cronbach's alpha	69
Tabel 4. 13	Hasil pengujian goodness fit model	70
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian Goodness of Fit Model	70
Tabel 4. 15	Hasil pengujian hipotesis	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual	41
Gambar 4. 1	Hasil Alogaritma PLS	66
Gambar 4. 2	Hasil Uji Bootstrapping	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian	81
Lampiran 2	Kuesioner	82
Lampiran 3	Hasil Kuesioner	86
Lampiran 4	Hasil Olah Data SmartPLS	93

