

## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect the work environment and work stress on employee performance. The object of this study is the Department of Highways and Water Resources Tangerang City. The study population was employee of Highways and Water Resources Tangerang City totaling 85 respondents or research saturated sample. Techniques of data collection is done by using a questionnaire or a questionnaire. And the methods of analysis used is multiple linear regression.*

*These results indicate that there is significant influence stress work environment and work simultaneously on employee performance. There is the influence of the work environment on employee performance and there is the influence of work stress on employee performance.*

*Keywords: Work Environment, Job Stress, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Tangerang. Populasi penelitian ini adalah karyawan Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Tangerang yang berjumlah 85 responden atau penelitian sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner atau angket. Dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja dan stress kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA