

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *EMPLOYEE
ENGAGEMENT*, DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan PT. Balaraja Metalindo Tangerang)

SKRIPSI



Nama : Sindiar Setyadi
NIM : 43121110126

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT, DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Balaraja Metalindo Tangerang)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Sindari Setyadi
NIM : 43121110126

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sindiar Setyadi

NIM : 43121110126

Prodi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Mei 2025



Sindiar Setyadi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : SINDIARI SETYADI
NIM : 43121110126
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Balaraja Metalindo Tangerang)
Hasil Pengecekan Turnitin : 24%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **24%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 16 July 2025

Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

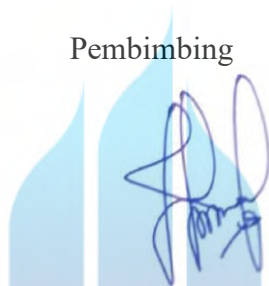
2025/Juli/16/0000000193/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sindiar Setyadi
NIM : 43121110126
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT Balaraja Metalindo Tangerang)
Tanggal Sidang : 31 Juli 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Lisnatiawati Saragih, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-08255355



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, *employee engagement*, dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 45 karyawan tetap PT Balaraja Metalindo Tangerang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah aplikasi SmartPLS versi 4. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, *employee engagement*, dan kompensasi. Sedangkan variabel dependen adalah produktivitas karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan. *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Sementara itu, kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Produktivitas Karyawan



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of leadership style, employee engagement, and compensation on employee productivity. The population in this study consists of all permanent employees of PT Balaraja Metalindo Tangerang, with a total sample of 45 respondents selected using a saturated sampling technique. The analysis tool used in this study is SmartPLS version 4. The independent variables in this research are leadership style, employee engagement, and compensation, while the dependent variable is employee productivity. The results indicate that leadership style has a positive but not significant effect on employee productivity. Employee engagement has a positive and significant effect on employee productivity. Meanwhile, compensation has a positive but not significant effect on employee productivity.

Keywords: *Compensation, Employee Engagement, Employee Productivity, Leadership Style*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat, kesehatan, dan kemudahan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Employee Engagement*, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada karyawan PT Balaraja Metalindo Tangerang)”**.

Penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada Ibu Dr. Lisnatiawati Saragih, SE., MM selaku dosen pembimbing, atas bimbingan, ilmu, motivasi, serta waktu dan perhatian yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini, serta kepada semua pihak yang membantu dalam penyelesaiannya, terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Eri Marlapa, SE, MM., Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana dan
5. Dr. Aldina Shiratina, M.Si., Selaku sekretaris II Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana

6. Teristimewa, kedua orang tua, kakak-kakak saya, dan keponakan saya Cimbul yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini
7. Seluruh Karyawan PT Balaraja Metalindo Tangerang, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Terima kasih kepada seluruh teman Manajemen S1 Peminatan Sumber Daya Manusia Angkatan 2021 atas kebersamaan dan semangat yang diberikan selama penyusunan skripsi ini. Khususnya untuk Dea Amelia Putri yang sudah membantu penulis dalam mencari informasi.

Penulis memahami bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya

Jakarta, 28 Mei 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Sindiari Setyadi
43121110126

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Sustainable Development Goals (SDG)	13
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Produktivitas Karyawan	19
4. Gaya Kepemimpinan	23
5. Employee Engagement	29
6. Kompensasi	33
7. Penelitian Terdahulu	35
B. Kerangka Pemikiran	46
C. Pengembangan Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Waktu dan Tempat Penelitian	49

	Halaman
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasional Variabel	50
1. Definisi Variabel	50
2. Operasional Variabel	51
D. Skala Pengukuran	54
E. Populasi dan Sampel	55
1. Populasi	55
2. Sampel	55
F. Metode Pengumpulan Data	56
G. Metode Analisis Data	57
1. Analisis Deskriptif	57
2. Analisis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>) – PLS (<i>Partial Least Square</i>)	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Analisis Deskriptif	60
B. Analisis Partial Least Square	69
C. Pembahasan Hasil Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Rekapitulasi Unit Penjualan Jenis Alat Kesehatan PT. Balaraja Metalindo Tahun 2023	3
1.2	Kehadiran Karyawan dalam Kegiatan Internal PT Balaraja Metalindo Tahun 2023	4
1.3	Prasurvei Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan di PT Balaraja Metalindo	7
1.4	Research Gap	9
2.1	Penelitian Terdahulu	35
3.1	Operasionalisasi Variabel Produktivitas Karyawan	49
3.2	Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan	49
3.3	Operasionalisasi Variabel <i>Employee Engagement</i>	50
3.4	Operasionalisasi Variabel Kompensasi	51
3.5	Skala Pengukuran Variabel	52
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	59
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Produktivitas Karyawan	61
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan	62
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Employee Engagement</i>	64
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	65
4.9	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	66
4.10	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	68
4.11	Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	71
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i>	71
4.13	Hasil Pengujian <i>Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)</i>	73
4.14	Hasil Pengujian Reliabilitas (<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>)	74
4.15	Hasil Pengujian <i>R-Square</i>	75
4.16	Hasil Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	<i>17 Sustainable Development Goals (SDGs)</i>	14
3.1	Kerangka Konseptual	43
4.1	Hasil Algoritma PLS	67
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	69
4.3	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> PLS (<i>Uji Inner Model</i>)	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	96
2	Surat Keterangan Penelitian	97
3	Kuesioner	99
4	Hasil Kuesioner	105
5	Hasil Pengolahan Data SmartPLS	

