

## **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA**

### **KARYAWAN PT. PAFA MANDIRI SAKTI**

#### **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pafa Mandiri Sakti. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kuantitatif. Penelitian dilakukan di PT. Pafa Mandiri Sakti dengan populasi seluruh karyawan yang berjumlah 100 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 karyawan diambil dengan menggunakan teknik Convenience. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil dalam penelitian adalah Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi terdapat hubungan dengan Motivasi. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk memungkinkan bagi peneliti selanjutnya.

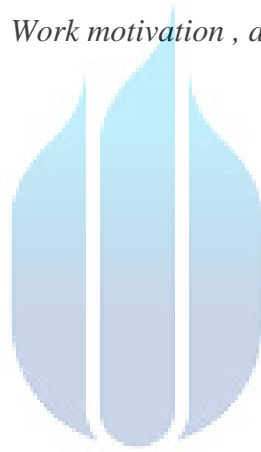
Kata Kunci: Kompensasi, motivasi Kerja, dan kinerja



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation and motivation work on the performance of employees of PT . PAFA Sakti Mandiri . This research is quantitative descriptive . The research was conducted at PT . Sakti Mandiri PAFA the entire population of employees amounted to 100 employees . samples in This study amounted to 66 employees taken by using Convenience . Techniques of data collection was conducted by questionnaire . The data analysis technique used is the Path Analysis . Compensation research results are a positive influence on employee performance amounted to 0.165 , motivation positive influence on employee performance amounted to 0.401 , Compensation there is a relationship with the motivation of 0,316 . The results could be used by future researchers , as a reference to allow for further research .*

*Keywords : Compensation , Work motivation , and performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA