

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PAFA MANDIRI
SAKTI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu
Buana Jakarta**



Nama : Nunuek Prasetyowati

NIM : 43112120270

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nunuek Prasetyowati
Nim : 43112120270
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Agustus 2015


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nunuek Prasetyowati
43112120270



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nunuek Prasetyowati
NIM : 43112120270
Program Skripsi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Pafa Mandiri Sakti
Tanggal Lulus Ujian : 20 agustus 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing,



Dra. Aty Herawati, M.Si.

Tanggal : 22 Agustus 2015

Ketua Penguji



Tri Wahyono SE, MM

Tanggal : 22-08-2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dekan,



Prof. Dr. Wiwik Utami, AK, MS., CA

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 24/8 2015

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PAFA MANDIRI SAKTI**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan Terima kasih yang amat besar penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta yang dengan cinta, kasih sayang dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dra. Aty Herawati, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua Orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti –hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Radiansyah Erman yang tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti –hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, AK.,MS.,CA, selaku Dekan Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

5. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Pemimpin dan Segenap karyawan dan karyawan PT. Pafa Mandiri Sakti yang sudah membantu dalam pengisian kuesioner skripsi dengan menghasilkan sesuai harapan penulis.
8. Pihak – pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 13 Agustus 2015

Nunuek Prasetyowati

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	11
1. Tujuan Penelitian	11
2. Kontribusi Penelitian	11
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	
1. Teori Manajemen Sumber Daya manusia	12
2. Fungsi Sumber Daya Manusia	12
3. Fungsi Operasional	18
4. Pengertian Kompensasi	18
5. Jenis-jenis Kompensasi	20
6. Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi.....	20
7. Sistem Kompensasi	22
8. Kepuasan Kerja.....	22
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	22

b. Teori Kepuasan.....	23
9. Kinerja Karyawan	26
a. Pengertian Kinerja	26
b. Penilaian Kinerja	27
B. Kerangka Pemikir	28
C. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	30
B. Desain Penelitian	30
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	
1. Definisi Variabel Kinerja Karyawan	31
2. Devinisi Variabel Gaya Kompensasi	31
3. Devinisi Variabel Motivasi.....	32
D. Populasi dan Sampel Penelitian	
1. Populasi Penelitian	33
2. Sampel Penelitian	34
E. Teknik Pengumpulan Data	34
F. Metode Analisi	
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas.....	37
3. Analisis Jalur	38
4. Diagram Jalur	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Analisis Deskriptif	
1. Tempat dan Waktu Penelitian	41
2. Karakteristik Profil Responden	
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	41
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	42
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi	43
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	44
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44

3.	Analisis Kompensasi di PT. Pafa Mandiri Sakti	
a.	Gaji	45
b.	Upah.....	46
c.	Upah Insentif.....	46
d.	Asuransi	47
e.	Fasilitas Kantor	48
f.	Rekapitulasi Analisis Kompensasi	48
4.	Analisis Motivasi di PT. Pafa Mandiri Sakti	
a.	Pengawasan.....	49
b.	Suasana Kerja.....	50
c.	Pemberian Imbalan.....	50
d.	Perlakuan	51
e.	Rekapitulasi Analisis Motivasi	52
5.	Analisis Motivasi di PT. Pafa Mandiri Sakti	
a.	Kualitas Kerja.....	52
b.	Kuantitas Hasil Kerja.....	53
c.	Pengetahuan	54
d.	Kerjasama	54
e.	Rekapitulasi Analisis Kinerja.....	55
C.	Analisis Kualitas Data	
1.	Pengujian Validitas	
a.	Variabel Motivasi	56
b.	Variabel Kompensasi.....	57
c.	Variabel Kinerja	58
2.	Pengujian Reliabilitas	
a.	Motivasi	59
b.	Kinerja	59
c.	Kompensasi.....	60
D.	Analisis jalur	
1.	Model Analisis Jalur	60
2.	Diagram Analisis Jalur	60
3.	Hubungan Kompensasi dan Motivasi	61
4.	Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja dan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	62
5.	Uji Model.....	63
6.	Analisis Pengaruh langsung.....	64
7.	Analisis Pengaruh Tidak Langsung	64
8.	Analisis Pengaruh Total	65

E. Pembahasan	
1. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja	66
2. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi terhadap Kinerja	67
BAB V	
SIMPUL DAN SARAN	
A. Simpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71



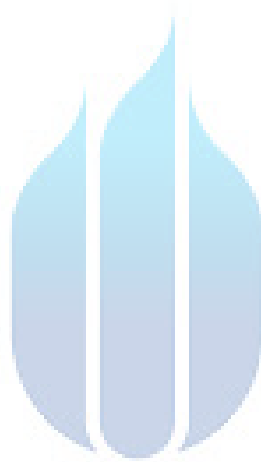
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Data HRD	5
3.1	Kompensasi.....	32
3.2	Motivasi	33
3.3	Kinerja	33
3.4	Penilaian Kuisisioner	36
4.1	Jenis Kelamin.....	41
4.2	Usia.....	42
4.3	Posisi	43
4.4	Pendidikan Terakhir	44
4.5	Lama Bekerja.....	44
4.6	Gaji	45
4.7	Upah	46
4.8	Upah Insentif.....	46
4.9	Asuransi.....	47
4.10	Fasilitas Kantor	48

4.11	Rekapitulasi Analisis Kompensasi di PT. Pafa Mandiri Sakti	48
4.12	Pengawasan.....	49
4.13	Suasana Kerja.....	50
4.14	Pemberian Imbalan.....	50
4.15	Perlakuan	51
4.16	Rekapitulasi Analisis Motivasi di PT. Pafa mandiri Sakti	52
4.17	Kualitas Kerja	53
4.18	Kualitas Hasil Kerja	53
4.19	Pengetahuan	54
4.20	Kerja Sama.....	54
4.21	Rekapitulasi Analisis Kinerja di PT. Pafa mandiri Sakti	55
4.22	Correlations Variabel Motivasi.....	56
4.23	Correlations Variabel Kompensasi	57
4.24	Correlations Variabel Kinerja.....	58
4.25	Pengujian Reliabilitas Motivasi	59
4.26	Pengujian Reliabilitas Kinerja	59
4.27	Pengujian Reliabilitas Kompensasi.....	60

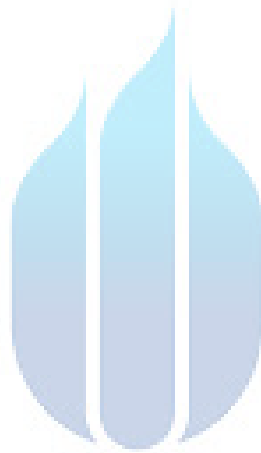
4.28	Correlations Hubungan Kompensasi dan Motivasi.....	61
4.29	Coefficients.....	62
4.30	Model Summary.....	63
4.31	Anova	63
4.32	Hasil Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	65



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rangka Pemikiran Teoristis	28
3.1	Diagram jalur	39
4.1	Diagram Analisis Jalur	61
4.2	Perhitungan Model Diagram Analisis Jalur	64



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner	74
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	76
Lampiran 3 Karakteristik Responden Karyawan PT.Pafa Mandiri Sakti	78
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif	79
Lampiran 5 Hasil Koefisien Korelasi	80
Lampiran 6 Hasil uji Validitas dan Reabilitas	81
Lampiran 7 Hasil Uji T	85
Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi	85
Lampiran 9 Hasil Uji F	85

