

ABSTRACT

Human resources that have a high motivation holds major influence in the process of improving employee performance, especially in terms of leadership style leaders and work discipline. This study aimed to determine the effect of leadership style and discipline on the motivation and impact on employee performance. The population in this study is employees of PT. Nusa Toyotetsu Corporation Bekasi Cibitung totaling 932 people. The samples used were as many as 155 people. Sampling technique is using convenience sampling. To answer the problem formulation, objectives and hypotheses of this study, the analysis used is the analysis of Structural Equation Model (SEM). Based on the results of Structural Equation Model (SEM) analysis can be concluded that the style of leadership has no effect on motivation. Then the discipline has no effect on motivation. While motivation positive and significant impact on performance of the employee. The leadership style has no effect on employee performance and discipline has no effect on the performance of employees.

Keywords: *style of leadership, discipline, motivation, employee performance.*



ABSTRAK

Sumber daya manusia yang mempunyai motivasi yang tinggi memegang pengaruh utama dalam proses peningkatan kinerja karyawan terutama dalam hal gaya kepemimpinan pemimpinnya dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Nusa Toyotetsu Corporation Cibitung Bekasi yang berjumlah 932 orang. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 155 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Metode analisis data yang dipergunakan adalah analisis *Structural Equation Model* (SEM). Berdasarkan hasil analisis *Structural Equation Model* (SEM) dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap motivasi. Kemudian disiplin tidak berpengaruh terhadap motivasi. Sedangkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, disiplin, motivasi, kinerja karyawan

