

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP
MOTIVASI DAN DAMPAKYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Nusa Toyotetsu Corporation Cibitung Bekasi)**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Ahmad Mujahid Hadiano

Nim : 43111010052

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKYA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Nusa Toyotetsu Corporation Cibitung Bekasi)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Ahmad Mujahid Hadiano

Nim : 43111010052

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Mujahid Hadianto

Nim : 43111010052

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Agustus 2015



Ahmad Mujahid Hadianto

NIM : 43111010052

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ahmad Mujahid Hadiano
NIM : 43111010052
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin terhadap
Motivasi dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan PT.
Nusa Toyotetsu Corporation Cibitung Bekasi
Tanggal Lulus Ujian : 6 Agustus 2015

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Mafizatun Nurhayati, SE., MM

Tanggal : 20-8-2015

Dekan



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 21-08-2015

Ketua Penguji



Erna S. Imaningsih, SE., M.Si

Tanggal : 13-08-2015

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 21/8 2015

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat di dalam memperoleh gelar sarjan di Universitas Mercu Buana Jakarta dengan judul yang dipilih penulis adalah “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan”.

Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari adanya keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam menyusun skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri menuju kesempurnaan di masa yang akan datang.

Selama proses penelitian dan penyusunan proposal skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, saran, maupun dorongan moril dan materil sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Ibu Mafizatun Nurhayati SE, MM selaku dosen pembimbing yang dengan sabar selalu memberikan semangat serta saran selama bimbingan demi terselesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis selama ini.
6. Kedua orangtua tercinta Bapak Eko Budianto dan Ibu Enok Suharsih yang selalu memberikan doa, dorongan serta inspirasi yang tak ternilai harganya serta semua dukungannya baik moril maupun materil.
7. Adik-adikku tercinta Habib dan Hakim yang selalu mendukung dengan sepenuh hati dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kekasihku tercinta Novi Putri yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman seperjuangan mencari referensi Rizky, Cahya, Yulis, Devi, Isti, Dhea, Burhan, Indrih yang selalu saling membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2011 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi dilain waktu. Amin.
11. Seluruh karyawan PT. Nusa Toyotetsu Corporation

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi peneliti selanjutnya. Terima Kasih.

Jakarta, 6 Agustus 2015

Ahmad Mujahid Hadiano



DAFTAR ISI

PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Tujuan Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Gaya Kepemimpinan.....	10

a. Pengertian Kepemimpinan.....	10
b. Pentingnya Kepemimpinan Dalam Aspek Kehidupan.....	11
c. Fungsi-fungsi Kepemimpinan	11
d. Tipe-tipe Kepemimpinan.....	13
e. Gaya Kepemimpinan	14
f. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	15
3. Disiplin	16
a. Pengertian Disiplin	16
b. Macam-macam Disiplin Kerja.....	17
c. Pendekatan Disiplin Kerja	17
d. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	19
e. Teknik-teknik Pelaksanaan Disiplin Kerja	20
f. Indikator-indikator Kedisiplinan	22
4. Motivasi	24
a. Pengertian Motivasi.....	24
b. Teori-teori Motivasi	25
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
d. Model Motivasi	31
5. Kinerja Karyawan	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan	32
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
c. Indikator Kinerja	33
6. Penelitian Terdahulu	34

B. Rerangka Pemikiran Pengembangan Hipotesis	36
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi	36
2. Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi	36
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	38
5. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
1. Waktu Penelitian	40
2. Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi Operasional Variabel	41
1. Variabel Penelitian	41
2. Skala Pengukuran Variabel	45
E. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi	45
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	45
F. Teknik Pengumpulan Data	46
G. Jenis Data	47
H. Metode Analisis data	47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	54
B. Karakteristik Responden	54
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54

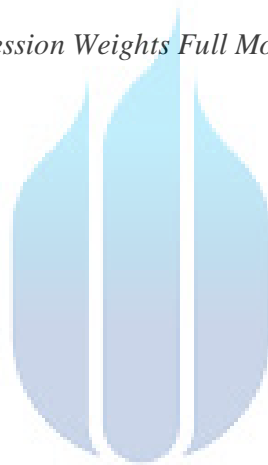
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	56
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
C. Metode Analisis Data <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	58
1. Uji Validitas dengan Analisis Faktor Konfirmatori.....	58
2. Uji Reliabilitas	66
3. Uji Normalitas Data	68
4. Evaluasi Outlier	69
5. Analisis Model Penuh (<i>Full Model</i>).....	71
6. Pengujian Hipotesis.....	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produksi PT. Nusa Toyotetsu Corporation	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Disiplin	43
Tabel 3.3 Definisi Operasioanal Variabel Motivasi	43
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 3.5 Sakala <i>Likert</i>	45
Tabel 3.6 <i>Godness Of Fit Indexs</i>	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight</i> antar Konstruk Eksogen	59
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight</i> antar Konstruk Eksogen (Modifikasi).....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight</i> antar Konstruk Endogen	62
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight</i> antar Konstruk Endogen (Modifikasi 1).....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight</i> antar Konstruk Endogen (Modifikasi2)	65
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Eksogen.....	67
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Endogen.....	67

Tabel 4.13 Uji Normalitas Data.....	68
Tabel 4.14 Uji Data Outlier.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Standardized Regression Weight Analisis Model Penuh (Full Model)</i>	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Kelayakan Model Penuh (<i>Full Model</i>)	73
Tabel 4.17 <i>Modification indecs</i>	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Kelayakan Model Penuh Modifikasi (<i>Full Model Modification</i>)	76
Tabel 4.19 Hasil Uji <i>Regression Weights Full Model</i>	77



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Rerangka Konseptual Penelitian.....	39
Gambar 3.1 Diagram Jalur (Path Diagram)	49
Gambar 4.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	59
Gambar 4.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen (Modifikasi) ...	61
Gambar 4.3 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	62
Gambar 4.4 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen (Modifikasi 1)	64
Gambar 4.5 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen (Modifikasi 2)	65
Gambar 4.6 Analisis Faktor Konfirmatori Model Penuh	72
Gambar 4.7 Analisis Faktor Konfirmatori Model Penuh Modifikasi	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian	91
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Kuesioner Karkteristik Responden.....	92
Lampiran 4 Rekapitukasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	96
Lampiran 5 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Disiplin	100
Lampiran 6 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	104
Lampiran 7 Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	108
Lampiran 8 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Eksogen.....	112
Lampiran 9 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Eksogen (Modifikasi)	113
Lampiran 10 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Endogen	114
Lampiran 11 Hasil Uji SEM-AMOS Konstruk Endogen (Modifikasi)	115
Lampiran 12 Hasil Uji SEM-AMOS <i>Full Model</i>	116
Lampiran 13 Hasil Uji SEM-AMOS <i>Full Model Modification</i>	117
Lampiran 14 <i>Modification Indices</i>	119
Lampiran 15 Uji Normalitas Data	120
Lampiran 16 Uji Outlier Data.....	121