



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KARYAWAN
PROBATION BERBASIS WEB
(STUDI KASUS: PT PRABU WAHANA INTERNATIONAL)**

Endah Triawati

41818310005

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020



**ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM PENILAIAN KARYAWAN
PROBATION BERBASIS WEB
(STUDI KASUS: PT PRABU WAHANA INTERNATIONAL)**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

Endah Triawati

41818310005

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020

ABSTRAK

Nama : Endah Triawati
NIM : 41818310005
Pembimbing TA : Wuwuh Bekti Hartiningsih, ST, MMSI
Judul : Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian
Karyawan *Probation* Berbasis Web
(Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)

Masa percobaan (*probation*) adalah sebuah periode waktu di mana terdapat perjanjian atau kesepakatan yang digunakan untuk menilai performa karyawan baru. Biasanya masa *probation* berlangsung antara satu sampai enam bulan. Selama masa *probation*, sebagai karyawan baru harus mampu menunjukkan kemampuan dan performa yang baik. Dengan kata lain, potensi dan kelebihan yang disebutkan ketika wawancara akan diamati dan dinilai. Kesalahan-kesalahan yang dibuat ketika masa *probation* bisa saja dijadikan alasan oleh perusahaan untuk memecat karyawan kapanpun diinginkan tanpa perlu takut mengenai tuntutan dari karyawan terkait. Oleh karena itu dengan adanya teknologi semakin berkembang, mendorong penulis untuk membuat suatu rancangan sistem berbasis web yang dapat membantu menyederhanakan proses administrasi SDM dalam mengelola data karyawan *probation*.

Kata kunci:

Percobaan, *Probation*, Karyawan, Penilaian, Web

ABSTRACT

Name : Endah Triawati
Student Number : 41818310005
Counsellor : Wuwuh Bakti Hartiningsih, ST, MMSI
Title : Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian
Karyawan *Probation* Berbasis Web
(Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)

A probation period is a period of time during which an agreement is used to assess the performance of new employees. Usually the probation period lasts between one to six months. During probation, as a new employee must be able to show ability and good performance. In other words, the potentials and strengths mentioned during the interview will be observed and assessed. The mistakes made during the probation period can be used as an excuse by companies to fire employees whenever they want without fear of demands from related employees. Therefore, with the development of technology, encouraging writers to create a web-based system design that can help simplify the HR administration process on managing the data.

Key words:
Probation, Assessment, Employee, Web

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41818310005

Nama : Endah Triawati

Judul Tugas Akhir : Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian Karyawan
Probation Berbasis Web

(Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)

Menyatakan bahwa Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 11 Februari 2020



Endah Triawati

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Endah Triawati
NIM : 41818310005
Judul Tugas Akhir : Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian Karyawan *Probation* Berbasis Web
(Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Februari 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Endah Triawati

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41818310005
Nama : Endah Triawati
Judul Tugas Akhir : Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian
Karyawan *Probation* Berbasis Web
(Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 Februari 2020

Dosen Pembimbing : Wuwuh Bakti Hartiningsih, ST, MMSI

Dosen Penguji 1 : Sarwati Rahayu, ST, MMSI

Dosen Penguji 2 : Ir. Fajar Masya, MMSI

Dosen Penguji 3 : Anita Ratnasari, S.Kom, M.Kom

Mengetahui,


(Inge Handriani, M.Ak., M.MSI)

Koord. Tugas Akhir Sistem Informasi


(Handrie Noprisson, ST, M.Kom)

Ka. Prodi Sistem Informasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir yang berjudul “Analisa Dan Perancangan Sistem Penilaian Karyawan *Probation* Berbasis Web (Studi Kasus: PT Prabu Wahana International)”

Dalam penulisan Tugas Akhir ini kami dapat belajar membandingkan serta menganalisa berdasarkan teori-teori yang telah kami dapatkan selama belajar di Sistem Informasi Universitas Mercu Buana. Penulisan Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kami memperoleh gelar Strata Satu (S1) dalam Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana.

Pada kesempatan kali ini kami ingin menyampaikan ucapan rasa terima kasih kepada atas segala bantuan baik moril maupun materil kepada pihak-pihak yang telah membantu kami dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini :

1. Bapak Handrie Noprisson, ST., M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Sri Dianing Asri, ST, M.Kom selaku Sekretaris Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana dan Pembimbing Akademik.
3. Ibu Inge Handriani, M.AK., M.MSI selaku koordinator Tugas Akhir Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Wuwuh Bakti Hartiningsih, ST, MMSI selaku Pembimbing Tugas Akhir.
5. Orang tua, beserta keluarga yang telah memberikan kami dukungan moral maupun material dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Rekan-rekan sistem informasi Universitas Mercu Buana, khususnya angkatan 2018 Genap.
7. Beserta semua pihak yang telah membantu dalam menyusun tugas ini hingga selesai yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu kami berharap kritik dan saran yang dapat membangun

guna kesempurnaan dan pembelajaran ke depan bisa lebih baik lagi. Kami pun berharap penelitian ini mampu memberikan manfaat, sekaligus dapat menjadi referensi untuk pembaca sekalian.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR... ..	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Sistematika Penulisan	2
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1. Pengertian Perancangan	4
2.2. Sistem Informasi	4
2.3. Sistem Informasi Berbasis Web.....	5
2.4. Tools Untuk Pemodelan	5
2.4.1. <i>Unified Modelling Language</i>	5
2.4.2. <i>Usecase</i>	6
2.4.3. <i>Sequence Diagram</i>	7
2.4.4. <i>Activity Diagram</i>	9
2.4.5. <i>Class Diagram</i>	10
2.5. Basis Data	11
2.6. Dashboard	12
2.7. Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.8. Penelitian Terkait	13
BAB 3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	15
3.1. Tujuan Penelitian	15
3.2. Manfaat Penelitian	15

BAB 4 METODE PENELITIAN	16
4.1. Lokasi Penelitian	16
4.2. Sarana Pendukung	16
4.3. Teknik Pengumpulan Data	17
4.4. Diagram Alir Penelitian	17
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	20
5.1. Analisis Sistem Berjalan	20
5.1.1. Analisis Proses Bisnis	20
5.1.2. Identifikasi Masalah	20
5.2. Analisis Kebutuhan	22
5.2.1. Rancangan Use Case Diagram	23
5.2.2. Rancangan Use Case Description	23
5.2.3. Activity Diagram Maintain Master Schedule Terbang	28
5.2.4. Activity Diagram Maintain Master Training	29
5.2.5. Activity Diagram Maintain Master Perizinan	30
5.2.6. Activity Diagram Maintain Data Roles	31
5.2.7. Activity Diagram Maintain Master Data Karyawan	32
5.2.8. Activity Diagram Maintain Schedule Terbang Karyawan	33
5.2.9. Activity Diagram Maintain Training Karyawan	34
5.2.10. Activity Diagram Maintain Perizinan Karyawan	35
5.2.11. Activity Diagram Menginput Penilaian	36
5.2.12. Activity Diagram Mencetak Report	37
5.2.13. Sequence Diagram Maintain Master Schedule Terbang	38
5.2.14. Sequence Diagram Maintain Master Training	39
5.2.15. Sequence Diagram Maintain Master Perizinan	40
5.2.16. Sequence Diagram Maintain Master Data Roles	41
5.2.17. Sequence Diagram Maintain Master Data Karyawan	42
5.2.18. Sequence Diagram Maintain Schedule Terbang Karyawan	43
5.2.19. Sequence Diagram Maintain Training Karyawan	44
5.2.20. Sequence Diagram Maintain Perizinan Karyawan	45
5.2.21. Sequence Diagram Menginput Penilaian Karyawan	46
5.2.22. Sequence Diagram Mencetak Report	47
5.3. Class Diagram	48
5.3.1. Rancangan Spek Basis Data Diagram	48
5.4. Perancangan Antar Muka	53
5.5. Perancangan Keluaran	63
5.5.1. Tampilan Hasil Rancangan Keluaran	64
5.6. Evaluasi Hasil Perancangan	69
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	71
6.1. Kesimpulan	71
6.2. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Table 5.1 Use Case Maintain Master Schedule Terbang	23
Table 5.2 Use Case Maintain Master Training	24
Table 5.3 Use Case Maintain Master Perizinan	24
Table 5.4 Use Case Maintain Data Roles	25
Table 5.5 Use Case Maintain Master Data Karyawan	25
Table 5.6 Use Case Maintain Schedule Terbang Karyawan.....	25
Table 5.7 Use Case Maintain Training Karyawan	26
Table 5.8 Use Case Maintain Perizinan Karyawan.....	27
Table 5.9 Use Case Menginput Penilaian	27
Table 5.10 Use Case Mencetak Report	27
Table 5.11 Tabel masterScheduleTerbang	48
Table 5.12 Tabel masterTraining	49
Table 5.13 Tabel masterPerizinan.....	49
Table 5.14 Tabel roles.....	50
Table 5.15 Tabel masterKaryawan	50
Table 5.16 Tabel scheduleTerbangKaryawan.....	51
Table 5.17 Tabel trainingKaryawan.....	51
Table 5.18 Tabel perizinanKaryawan	52
Table 5.19 Tabel penilaianKaryawan	52
Table 5.20 Tabel Perancangan Keluaran	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Tahapan Penelitian	18
Gambar 5.1 Use Case Diagram	23
Gambar 5.2 Rancangan Activity Diagram Master Schedule Terbang	28
Gambar 5.3 Rancangan Activity Diagram Maintain Master Training	29
Gambar 5.4 Rancangan Activity Diagram Maintain Master Perizinan	30
Gambar 5.5 Rancangan Activity Diagram Maintain Data Roles	31
Gambar 5.6 Rancangan Activity Diagram Update Proses Pengaduan	32
Gambar 5.7 Rancangan Activity Diagram Maintain Schedule Terbang Karyawan	33
Gambar 5.8 Rancangan Activity Diagram Maintain Training Karyawan	34
Gambar 5.9 Rancangan Activity Diagram Maintain Perizinan Karyawan	35
Gambar 5.10 Rancangan Activity Diagram Menginput Penilaian	36
Gambar 5.11 Rancangan Activity Diagram Mencetak Report	37
Gambar 5.12 Sequence Diagram Maintain Master Schedule Terbang	38
Gambar 5.13 Sequence Diagram Maintain Master Training	39
Gambar 5.14 Sequence Diagram Maintain Master Perizinan	40
Gambar 5.15 Sequence Diagram Maintain Master Data Roles	41
Gambar 5.16 Sequence Diagram Maintain Master Data Karyawan	42
Gambar 5.17 Sequence Diagram Maintain Schedule Terbang Karyawan	43
Gambar 5.18 Sequence Diagram Maintain Training Karyawan	44
Gambar 5.19 Sequence Diagram Maintain Perizinan Karyawan	45
Gambar 5.20 Sequence Diagram Menginput Penilaian Karyawan	46
Gambar 5.21 Sequence Diagram Mencetak Report	47

Gambar 5.22 Rancangan Basis Data	48
Gambar 5.23 Tampilan Halaman Login.....	53
Gambar 5.24 Tampilan Halaman Home	53
Gambar 5.25 Tampilan Halaman Master Schedule Terbang.....	54
Gambar 5.26 Tampilan Halaman Master Training	54
Gambar 5.27 Tampilan Halaman Master Perizinan	55
Gambar 5.28 Tampilan Halaman Master Data Roles	55
Gambar 5.29 Tampilan Halaman Master Data Karyawan	56
Gambar 5.30 Tampilan Halaman Schedule Terbang Karyawan.....	56
Gambar 5.31 Tampilan Halaman Training Karyawan.....	57
Gambar 5.32 Tampilan Halaman Perizinan Karyawan.....	57
Gambar 5.33 Tampilan Halaman Penilaian Karyawan.....	58
Gambar 5.34 Tampilan Halaman Report	58
Gambar 5.35 Tampilan Halaman Report Selection Penilaian	59
Gambar 5.36 Tampilan Halaman Report Selection Detail Penilaian Karyawan Probation	59
Gambar 5.37 Tampilan Halaman Report Selection Total Jam Terbang Karyawan Probation	60
Gambar 5.38 Tampilan Halaman Report Selection Schedule Karyawan Probation	60
Gambar 5.39 Tampilan Halaman Report Selection Perizinan Karyawan Probation	61
Gambar 5.40 Tampilan Halaman Report Selection Training Karyawan Probation	61
Gambar 5.41 Tampilan Halaman Report Selection Karyawan Probation	62
Gambar 5.42 Tampilan Halaman Report Selection Data Roles.....	62

Gambar 5.43 CV Karyawan.....	64
Gambar 5.44 Dashboard Indikator.....	65
Gambar 5.45 Laporan Penilaian.....	65
Gambar 5.46 Laporan Detail Penilaian Karyawan Probation.....	66
Gambar 5.47 Laporan Total Jam Terbang Karyawan Probation	66
Gambar 5.48 Laporan Schedule Karyawan Probation	67
Gambar 5.49 Laporan Perizinan Karyawan Probation	67
Gambar 5.50 Laporan Training Karyawan Probation.....	68
Gambar 5.51 Laporan Karyawan Probation.....	68
Gambar 5.52 Laporan Data Roles.....	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pendukung Penelitian.....	73
Lampiran 2 Biodata.....	74

