

ABSTRACT

Along with the development of human resource management (HRM) in the business world, many large companies, both national and international have made use of information technology systems to improve the effectiveness of its work. One of the HR management is Talent Management (TM).

PT BFI Finance Indonesia Tbk (PT BFI) has been running TM concept since 2013, but this concept not optimally run because the process is still manual data processing. This research aims to develop an information system in PT BFI TM. The process of developing information systems is based on a true software engineering. Information systems development model used in this study is the waterfall model. The final report will describe the activities as well as each product to be produced at each stage of its development.

In the development of information systems TM is restricted to the identification and talent pool. Evaluation of processes and products developed are discussed in the final stages of development. Related everything that has not been done and the resulting product will be discussed at the end of this thesis.

Keywords: Talent Identification Information Systems, Talent Management, Talent Pool.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Seiring perkembangan manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam dunia bisnis, banyak perusahaan-perusahaan besar baik nasional maupun internasional telah memanfaatkan teknologi sistem informasi untuk meningkatkan efektifitas kerjanya. Salah satu manajemen SDM tersebut adalah Talent Management (TM).

TM di PT BFI saat ini belum secara maksimal berjalan dikarenakan proses pengolahan datanya yang masih manual. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi TM di PT BFI. Oleh karena itu, dilakukan proses pengembangan sistem informasi berdasarkan rekayasa perangkat lunak yang benar. Model pengembangan sistem informasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah model *waterfall*. Laporan Tugas Akhir ini akan menguraikan kegiatan-kegiatan maupun setiap produk yang akan dihasilkan pada setiap tahap pengembangannya.

Dalam pengembangan sistem informasi TM ini dibatasi pada identifikasi dan *talent pool*. Evaluasi terhadap proses dan produk yang dikembangkan dibahas pada tahap akhir pengembangannya. Terkait setiap hal yang belum dilakukan dan produk yang dihasilkan akan dibahas pada bagian akhir tugas akhir ini.

Kata kunci: Sistem Informasi Identifikasi Talent, Talent Management, Talent Pool.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA